



# PRESENTACIÓN RENDICIÓN DE CUENTAS 2021

**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**

# GOBERNABILIDAD

# ÓRGANOS DE GOBIERNO



La Secretaria General en cumplimiento de sus funciones establecidas en el Artículo 51 de la Resolución 8923 del 6 de Junio 2014 en su literal b realizo convocatoria para las siguientes reuniones de órganos de gobierno:

1. Sala General: Siete (7) reuniones durante el año 2021, cada una con su respectiva acta.
2. Consejo Directivo: Diez (10) reuniones en el año, cada una con su respectiva acta.
3. Consejo Académico: Once (11) reuniones en el año, cada una con su respectiva acta.

En el archivo de Secretaria General reposan todas las actas originales de cada una de estas reuniones.

2021	
REUNION SALA GENERAL	19/01/2021
REUNION SALA GENERAL	10/03/2021
REUNION SALA GENERAL	28/03/2021
REUNION SALA GENERAL	28/05/2021
REUNION SALA GENERAL	19/07/2021
REUNION SALA GENERAL	23/08/2021
REUNION SALA GENERAL	22/12/2021

2021	FECHA
REUNION CONSEJO DIRECTIVO	22/12/2021
REUNION CONSEJO DIRECTIVO	22/11/2021
REUNION CONSEJO DIRECTIVO	29/10/2021
REUNION CONSEJO DIRECTIVO	23/08/2021
REUNION CONSEJO DIRECTIVO	30/07/2021
REUNION CONSEJO DIRECTIVO	29/06/2021
REUNION CONSEJO DIRECTIVO	28/05/2021
REUNION CONSEJO DIRECTIVO	30/04/2021
REUNION CONSEJO DIRECTIVO	10/03/2021
REUNION CONSEJO DIRECTIVO	27/01/2021

2021	FECHA
REUNION CONSEJO ACADÉMICO	21/01/2021
REUNION CONSEJO ACADÉMICO	23/02/2021
REUNION CONSEJO ACADÉMICO	25/03/2021
REUNION CONSEJO ACADÉMICO	28/04/2021
REUNION CONSEJO ACADÉMICO	24/05/2021
REUNION CONSEJO ACADÉMICO	24/06/2021
REUNION CONSEJO ACADÉMICO	27/07/2021
REUNION CONSEJO ACADÉMICO	20/08/2020
REUNION CONSEJO ACADÉMICO	28/09/2021
REUNION CONSEJO ACADÉMICO	25/10/2021
REUNION CONSEJO ACADÉMICO	29/11/2021

**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**

# APROBACIÓN DE DOCUMENTOS



Se construyeron, crearon o actualizaron documentos importantes para la institución liderados desde Secretaria General tales como:

1. Calendario Académico 2021- Modificaciones
2. Calendario Académico 2022
3. Tramite de solicitud de renovación de registros de programas Contaduria Publica, Administracion Financiera y Seguridad y Salud en el Trabajo.
4. Aprobación del Código de Buen Gobierno.
5. Actualización de organigrama y estructura orgánica.
6. Aprobación de derechos pecuniarios 2022
7. Aprobación de presupuesto 2022.
8. Aprobación de estados financieros 2021-2020- Informe revisor fiscal.
9. Gestión de contratos y convenios con entidades publicas y privadas.
10. Aprobación del plan de desarrollo 2022- 2028.
11. Construcción del nuevo reglamento estudiantil
12. Actualización de Política de Seguridad y Salud en el Trabajo y Reglamento de Higiene y Seguridad Laboral.
13. Respuesta requerimiento Ministerio de Educacion Nacional.

# ELECCIÓN EN ORGANOS DE GOBIERNO



1. Elección presidente Consejo Directivo Vigencia 2021-2022.
2. Elección del presidente de Sala General Vigencia 2021- 2023.
3. Elección del Rector y Representante Legal Vigencia 2021- 2024
4. Delegación Miembro de Numero - Vigencia 2021- 2022.
5. Designación del egresado representante Consejo Directivo

**Aquí**  
**tienes todo**  
**para ser feliz**

# ELECCIÓN DE REPRESENTANTES A LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO



En el mes de Noviembre de 2021 se realizó la convocatoria y elecciones de los Representantes de Estudiantes, Docentes y Egresados a los Órganos de Gobierno Institucional.






**¿Estás interesado en ser representante?**

¡CONOCE LOS REQUISITOS!

**Representante de egresados**

a) Haber obtenido título de un programa de la **Corporación Universitaria Latinoamericana- CUL**

b) Acreditar no haber estado incurso en ninguna sanción disciplinaria ante la Procuraduría, lo cual podrá acreditarse, solicitando el certificado de Antecedentes Disciplinarios, sin ningún costo en la página web [www.procuraduria.gov.co](http://www.procuraduria.gov.co)

**Representante de egresados**

c) No haber tenido sanción disciplinaria alguna en su calidad de estudiante y en su ejercicio profesional



# REPRESENTANTES DE ESTUDIANTES



## REPRESENTANTE CONSEJO DIRECTIVO

## REPRESENTANTE CONSEJO ACADÉMICO



***Victor Hugo Plata***

*Estudiante de Contaduría Pública*

*Elegido como Representante de Estudiantes  
al Consejo Directivo*

***Período 2022***



***Hilda Karina Muñoz***

*Estudiante de Licenciatura en Educación Física*

*Elegida como Representante de Estudiantes  
al Consejo Académico*

***Período 2022***

# REPRESENTANTE DOCENTES



## REPRESENTANTE CONSEJO DIRECTIVO


## REPRESENTANTE CONSEJO ACADÉMICO




**Javier Blanco**  
*Docente de Administración Financiera*

*Elegido como Representante de Docentes al Consejo Directivo*

*Período 2022*



**Ernesto Steffens**  
*Docente de Contaduría Pública*

*Elegido como Representante de Docentes al Consejo Académico*

*Período 2022*



# PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

# ¿QUÉ TUVIMOS EN CUENTA A LA HORA DE CONSTRUIR EL PDI?



- Política aprobada.
- Resultados/rendición de cuentas del Plan de Desarrollo anterior (2014-2021).
- Cambios del entorno los cuales son cada día más rápidos (Estático a dinámico).
- Informes de autoevaluación y Planes de mejoramiento.
- Informes de pares académicos.
- Contexto interno y externo (DOFA).
- Requisitos legales y reglamentarios emitidos por el MEN, CESU, CNA, u otros.

## ***IMP: Acompañamiento del MEN (SIAC) y Documento de Condiciones Institucionales - Decreto 1330***

*Las condiciones institucionales son las características necesarias a nivel institucional que facilitan y promueven el desarrollo de las labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión de las instituciones en coherencia con su naturaleza jurídica, tipología, identidad y misión institucional, así como de las distintas modalidades de los programas que oferta, en procura del fortalecimiento integral de la institución y la comunidad académica, todo lo anterior en el marco de transparencia y la gobernabilidad.*

# RESULTADOS PLAN DE DESARROLLO 2014-2021



## **Consolidado del cumplimiento del PDI 2014-2021**

POLÍTICA	CUMPLIMIENTO POLÍTICA	PESO POLÍTICA	APORTE AL CUMPLIMIENTO GLOBAL	CUMPLIMIENTO GLOBAL PDI 2014-2021
<b>POLÍTICA No1.</b> MEJORAMIENTO CONTINUO	97%	20%	19%	<b>89%</b>
<b>POLÍTICA No2.</b> FORTALECIMIENTO Y CONSOLIDACIÓN DE LOS PROCESOS ACADÉMICO	95%	10%	10%	
<b>POLÍTICA No3.</b> RELACION UNIVERSIDAD EMPRESA ESTADO.	100%	8%	8%	
<b>POLÍTICA No4.</b> CRECIMIENTO INSTITUCIONAL	87%	13%	11%	
<b>POLÍTICA No5.</b> ESTÍMULO PROGRESIVO A LA INVESTIGACIÓN	100%	17%	17%	
<b>POLÍTICA No6.</b> CONSOLIDACIÓN DEL SISTEMA DE DIRECCIÓN-GESTION ORGANIZACIONAL	81%	7%	6%	
<b>POLÍTICA No7.</b> VINCULACIÓN A PROGRAMAS DE EXTENSIÓN, ASESORÍA Y BIENESTAR INSTITUCIONAL	90%	15%	14%	
<b>POLÍTICA No8.</b> PROYECCION Y DESARROLLO ESTRATEGICO	43%	10%	4%	

*Table 9. Consolidado del cumplimiento políticas PDI 2014-2021*

Como se puede observar, se evaluó el nivel de cumplimiento de las políticas con el resultado de los proyectos y objetivos. Y a su vez, teniendo en cuenta el peso definido para cada una de estas, se hace la ponderación para sacar el cumplimiento global del Plan de Desarrollo 2014-2021.

De este modo, se puede evidenciar que se obtuvo un porcentaje de cumplimiento del 89%, identificando las oportunidades de mejora para el fortalecimiento de las políticas.

# RESULTADOS PLAN DE DESARROLLO 2014-2021



*Figure 3. % de cumplimiento por política PDI 2014-2021*

El análisis interno y los aspectos a potencializar de este plan fueron un insumo valioso para la construcción de la nueva ruta que orientará la proyección institucional por los próximos siete años y que se ha denominado RUTA CUL 2022-2028.



**CUL**

CORPORACION UNIVERSITARIA  
LATINOAMERICANA

**PLAN DE DESARROLLO 2022 - 2028**

**RUTA  
CUL  
2028**

*“Hacia la excelencia académica  
para la transformación social”.*

# ACUERDO NUMERO 130-21 DEL 22 DE DICIEMBRE DE 2021 POR MEDIO DEL CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE DESARROLLO DE LA CORPORACION UNIVERSITARIA LATINOAMERICANA CUL 2022-2028.



**CORPORACIÓN UNIVERSITARIA  
LATINOAMERICANA - CUL**  
Aprobada mediante Resolución No. 8103  
De Diciembre 19 de 2006 del Ministerio de  
Educación  
NIT: 890.103.657-0

## **CORPORACION UNIVERSITARIA LATINOAMERICANA CONSEJO DIRECTIVO ORDINARIO ACUERDO NUMERO 130-21 DEL 22 DE DICIEMBRE DE 2021**

**(POR MEDIO DEL CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE DESARROLLO DE LA  
CORPORACION UNIVERSITARIA LATINOAMERICANA CUL 2022-2028)**

**EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA CORPORACION UNIVERSITARIA  
LATINOAMERICANA CUL en uso de sus facultades estatutarias otorgadas  
por resolución No. 8923 del 6 de junio de 2014 expedida por el Ministerio de  
Educación Nacional y.**

### **CONSIDERANDO QUE:**

- La Corporación Universitaria Latinoamericana CUL, bajo la autonomía de las Instituciones de Educación Superior, de acuerdo al artículo 122 de la Ley 30 de 1992 define su plan de desarrollo que guiará su trasegar en los próximos 7 años.
- La Corporación Universitaria Latinoamericana es consciente de que para enfrentar los nuevos retos de nuestro entorno socioeconómico, empresarial, político, cultural y tecnológico, debe estructurar su trasegar en la coherencia con las funciones fundamentales de la gestión administrativa: planeación, organización, dirección y control.
- El Artículo 27 literal b de los estatutos Generales de la institución, contemplan como función del Consejo Directivo: Aprobar las políticas generales y los planes de desarrollo de la Corporación Universitaria Latinoamericana CUL, en concordancia con las políticas de educación superior que trace el gobierno, las necesidades regionales y las expectativas de desarrollo social y económico del país.



**CORPORACIÓN UNIVERSITARIA  
LATINOAMERICANA - CUL**  
Aprobada mediante Resolución No. 8103  
De Diciembre 19 de 2006 del Ministerio de  
Educación  
NIT: 890.103.657-0

- Que el Plan de Desarrollo 2022 – 2028 de la Corporación Universitaria Latinoamericana CUL, está fundamentado en una metodología participativa, para fomentar procesos permanentes de mejoramiento de la calidad académica y de gestión; comprometida con todas las dimensiones del desarrollo social, económico, tecnológico, político y cultural del país y de la región.
- En una actualidad pujante por el avance y el cambio constante; el análisis del contexto y de las condiciones que lo determinan se vuelve una labor prioritaria y de alta importancia para conocer y corresponder a las necesidades y expectativas que la educación superior supone.
- En una actualidad pujante por el avance y el cambio constante; el análisis del contexto y de las condiciones que lo determinan se vuelve una labor prioritaria y de alta importancia para conocer y corresponder a las necesidades y expectativas que la educación superior supone.

### **RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Aprobar el plan de desarrollo de la Corporación Universitaria Latinoamericana CUL 2022-2028.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** El presente acuerdo rige a partir de su aprobación y deroga todos los que sean contrarios.

Dado en Barranquilla, a los 22 días del mes de Diciembre de 2021.

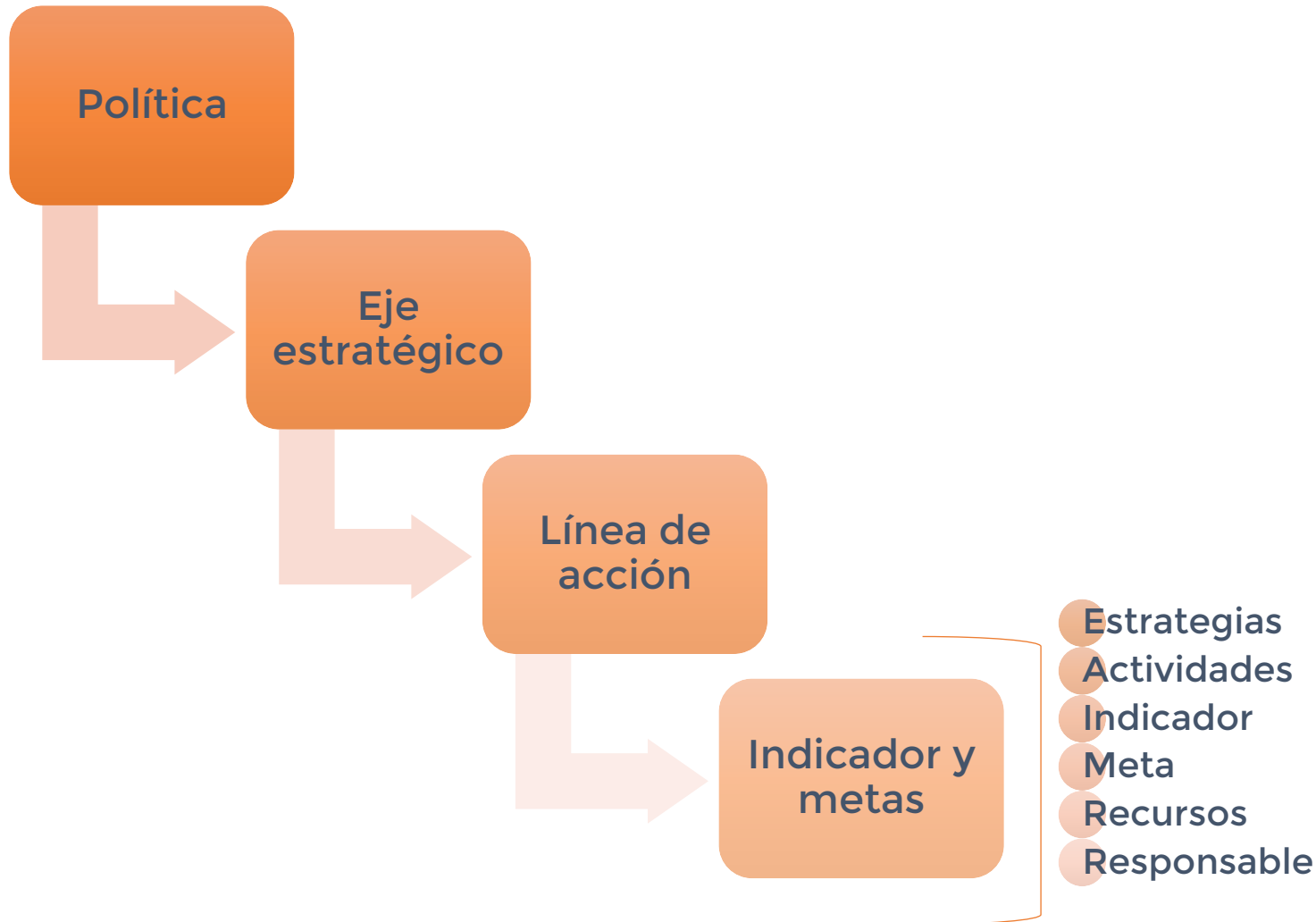
### **¡COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE!**

Como constancia de lo anterior firman su Presidente y Secretaria General.

  
**JAIIME DIAZ ARENAS**  
Presidente

  
**LUISA DIAZ DAGAND**  
Secretaria General.

# ESTRUCTURA PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL



# POLÍTICA Y EJES ESTRATÉGICOS 2022-2028



## **Política 1: Académica y de Formación**

Gestión académica

Formación académica

Competencias y Resultados de Aprendizaje

Modelo pedagógico

Interacción

Conceptualización teórica y epistemológica

Marco Nacional de Cualificaciones

Evaluación

## **Política 2: Infraestructura Física y Tecnológica**

Gestión de la infraestructura tecnológica

Gestión de la infraestructura física

Mantenimiento, Renovación y Actualización de la infraestructura física y tecnológica

Apoyo Tecnológico y Sistemas de Información

## **Política 3: Financiera**

Obtención, planificación, gestión y control de recursos financieros

Formulación, ejecución, seguimiento y control de presupuesto

Asignación y ejecución de recursos financieros

Divulgación de políticas y de informes generales

## **Política 4: Investigación**

Formación para la investigación, desarrollo tecnológico, la innovación y la creación.

Compromiso con la investigación, desarrollo tecnológico, la innovación y la creación

Divulgación y Gestión de publicaciones

## **Política 5: Bienestar Universitario**

Permanencia y Graduación

Bienestar integral

Inclusión

## **Política 6: Egresados**

Seguimiento a la actividad profesional y laboral de los egresados, estudiantes de último semestre y egresados no titulados

Inserción y movilidad laboral

Formación, Identidad y relacionamiento

Participación de los egresados en el fortalecimiento de los programas académicos e institucional

Emprendimiento y Reconocimiento de los egresados en el sector productivo y en la sociedad en general



# POLÍTICA Y EJES ESTRATÉGICOS 2022-2028



## **Política 7: Extensión y proyección social**

Educación Continua
Emprendimiento
Prácticas empresariales
Egresados
Proyección social

## **Política 8: Internacionalización Institucional**

Gestión de la Internacionalización
Internacionalización en Casa
Internacionalización de la Docencia y el Currículo
Internacionalización para la Extensión y el Desarrollo
Internacionalización de la investigación
Movilidad académica

## **Política 9: Comunicación y gestión de la información**

Gestión de la comunicación
Gestión de la Información
Mercadeo e identidad Institucional

## **Política 10: Talento Humano**

Selección de personal Docente y Administrativo
Vinculación y Contratación
Formación y desarrollo
Compensación
Ascenso y/o Carrera Académica
Permanencia
Evaluación del Talento Humano

## **Política 11: Aseguramiento de la calidad**

Autoevaluación
Autorregulación
Mejoramiento continuo
Sistemas de información
Articulación con los Sistemas Integrados de Gestión
Planeación y evaluación Institucional
Gobernabilidad

# MEGA INSTITUCIONAL PDI 2022-2028



## POLÍTICA GESTIÓN ACADÉMICA

EJE ESTRATÉGICO	LÍNEAS DE ACCIÓN	METODO DE CALCULO INDICADOR	META	METAS DESAGREGADAS POR AÑO						
				2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Gestión académica	Renovación de programas académicos (Pregrado y posgrado)	Número de programas renovados (Lic. en Pedagogía Infantil; Lic. en Educación Física, recreación y deporte; Ing. de Sistemas; Ing. Industrial; Especialización de SST)	5	1	1	1	1	1		
	Construcción de programas académicos <b>pregrados</b> nuevos modalidad <b>presencial</b>	Número de programas nuevos propuestos y construidos (Derecho; Administración Logística)	2	2						
	Construcción de programas académicos <b>pregrados</b> nuevos modalidad <b>virtual</b>	Número de programas nuevos propuestos y construidos modalidad virtual (Derecho; Contaduría; Administración Logística)	3	3						
	Construcción de programas de <b>posgrado</b> nuevos modalidad <b>virtual</b>	Número de programas nuevos de posgrados construidos (Especialización en Gerencia de IE; Especialización en Gestión de Proyectos de Ingeniería; Especialización en Gestión de SST))	3		3					
	Construcción de programas de <b>posgrado</b> nuevos modalidad <b>presencial</b>	Número de programas nuevos de posgrados construidos (Especialización en Gerencia de IE; Especialización en Gestión de Proyectos de Ingeniería)	2	2						
	Construcción y presentación para la Acreditación de programas académicos	Número de programas presentados para acreditación	2	2						

- **Programas pregrado:** Derecho y administración logística
- **Programa pregrado virtual:** Derecho, Contaduría, Administración Logística
- **Posgrado:** Especialización en Gerencia de IE, Especialización en Gestión de proyectos de ingeniería
- **Posgrado virtual:** Especialización en Gerencia de IE, Especialización en Gestión de proyectos de ingeniería, Especialización en Gestión de SST.
- **Acreditación de programas:** Licenciatura en pedagogía infantil, Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deportes.

# MEGA INSTITUCIONAL PDI 2022-2028



## POLÍTICA INFRAESTRUCTURA FISICA Y TECNOLÓGICA

- Ampliación de capacidad física: Espacio para nuevos Programas y requerimientos de nuevos proyectos de infraestructura. (Edificio in situ o fuera del campus)
- Consolidación del Sistema TIC.
- Conectividad: Ampliación de cobertura de internet.
- Infraestructura de aulas virtuales.
- Apoyo Tecnológico y Sistemas de Información.
- Seguridad Informática.

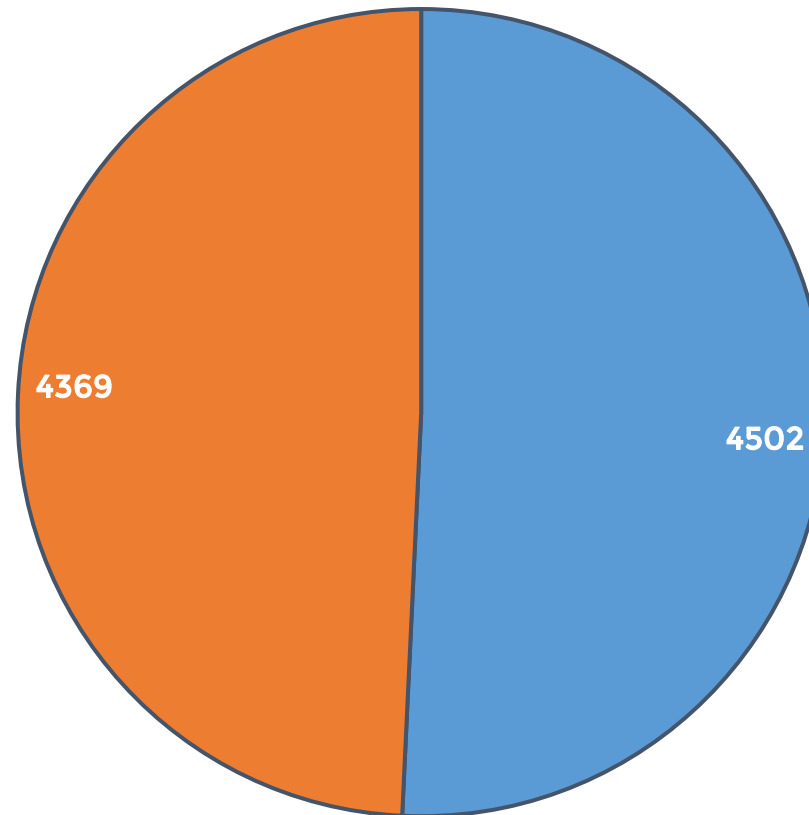
**Aquí**  
 **tienes todo**  
 **para ser**  
 **feliz**

# GESTIÓN ACADÉMICA

# ESTUDIANTES MATRICULADOS



## ESTUDIANTES MATRICULADO POR PERIODO 2021



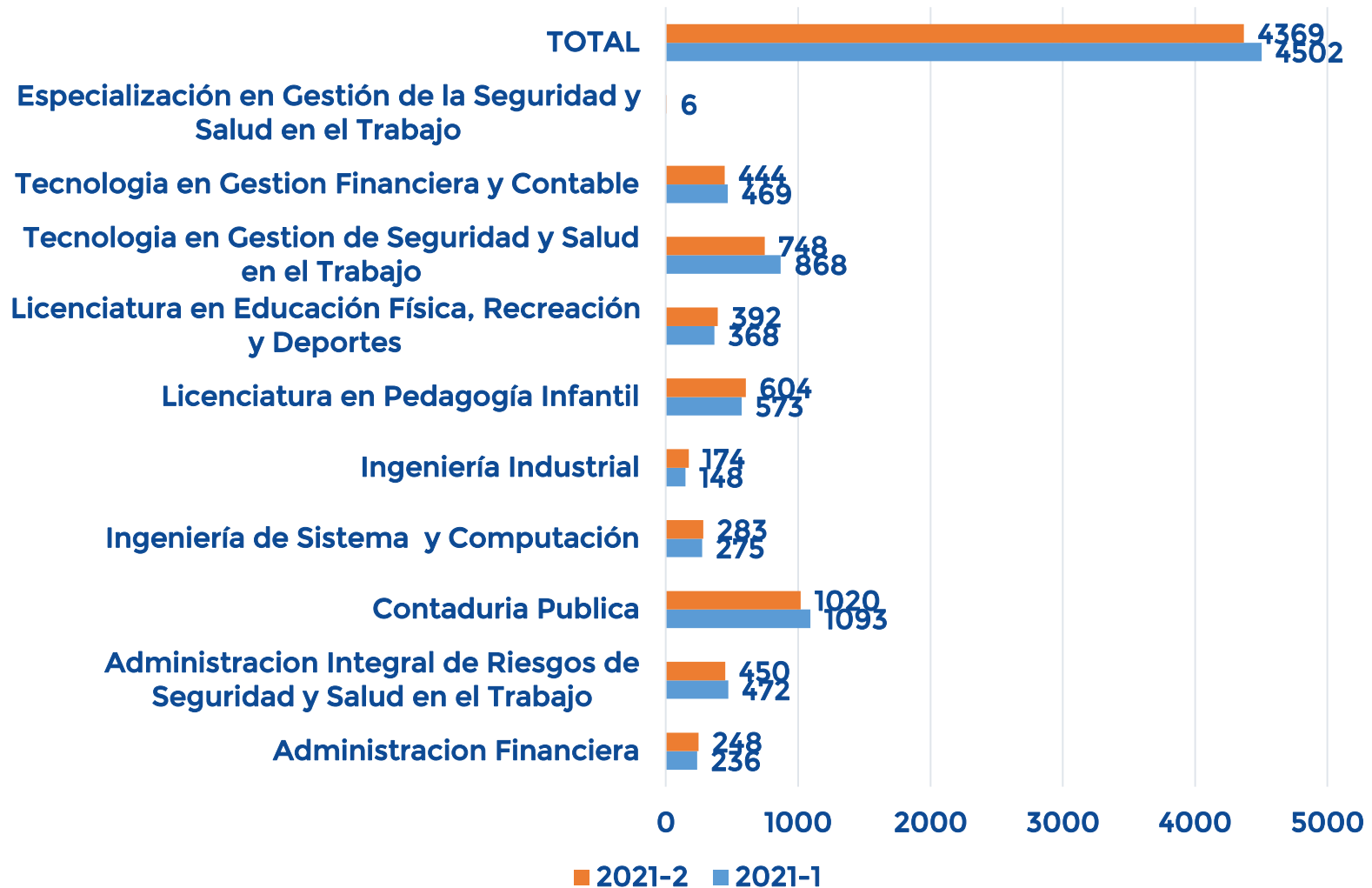
■ 2021-1 ■ 2021-2

**Aquí**  
tienes todo  
para ser **feliz**

# ESTUDIANTES MATRICULADOS POR PROGRAMA



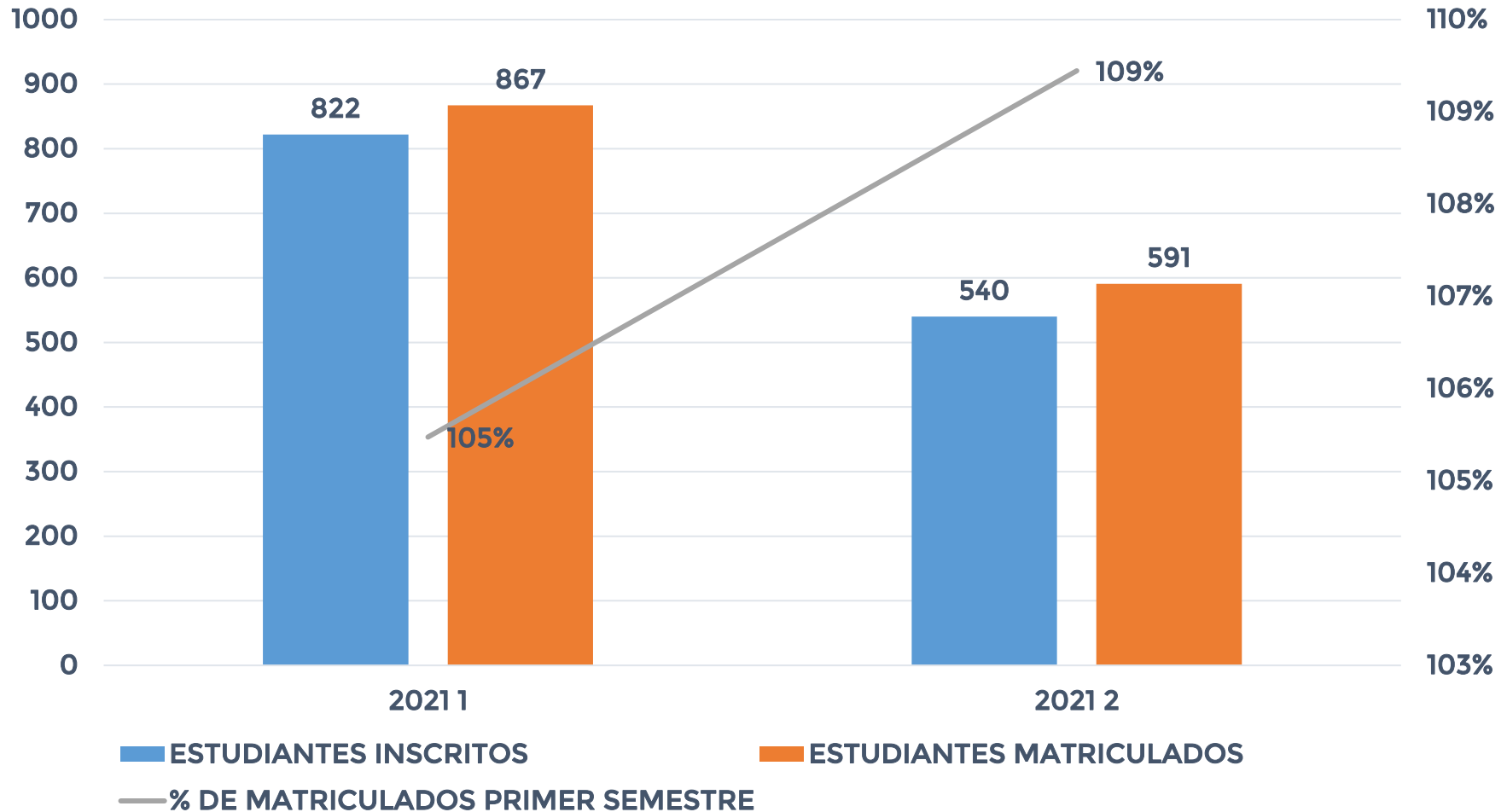
## ESTUDIANTES MATRICULADOS POR PROGRAMA



# ESTUDIANTES MATRICULADOS PRIMER SEMESTRE



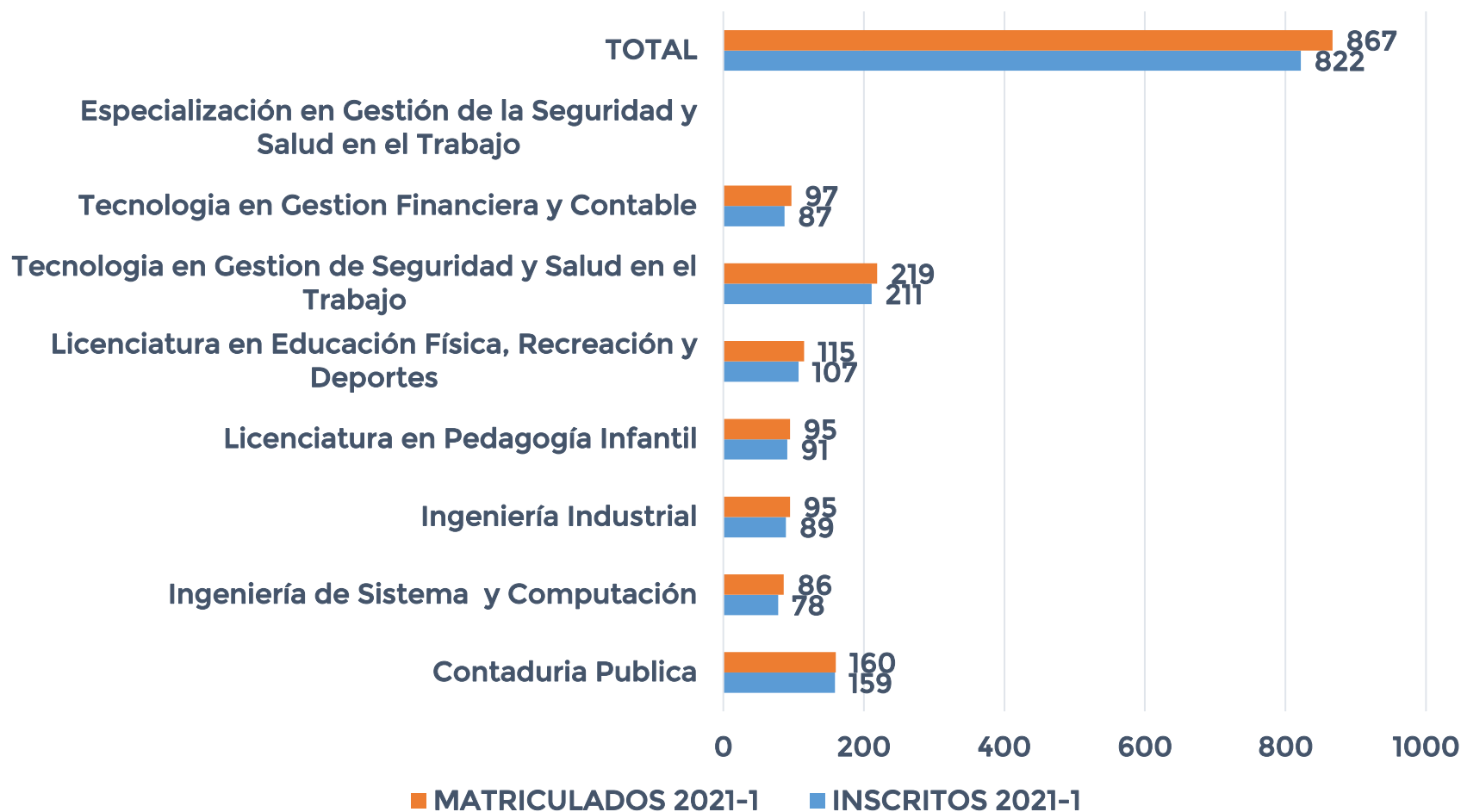
## ESTUDIANTES MATRICULADOS PRIMER SEMESTRE 2021



# ESTUDIANTES MATRICULADOS PRIMER SEMESTRE POR PROGRAMA



## MATRICULAS POR PROGRAMA PRIMER SEMESTRE

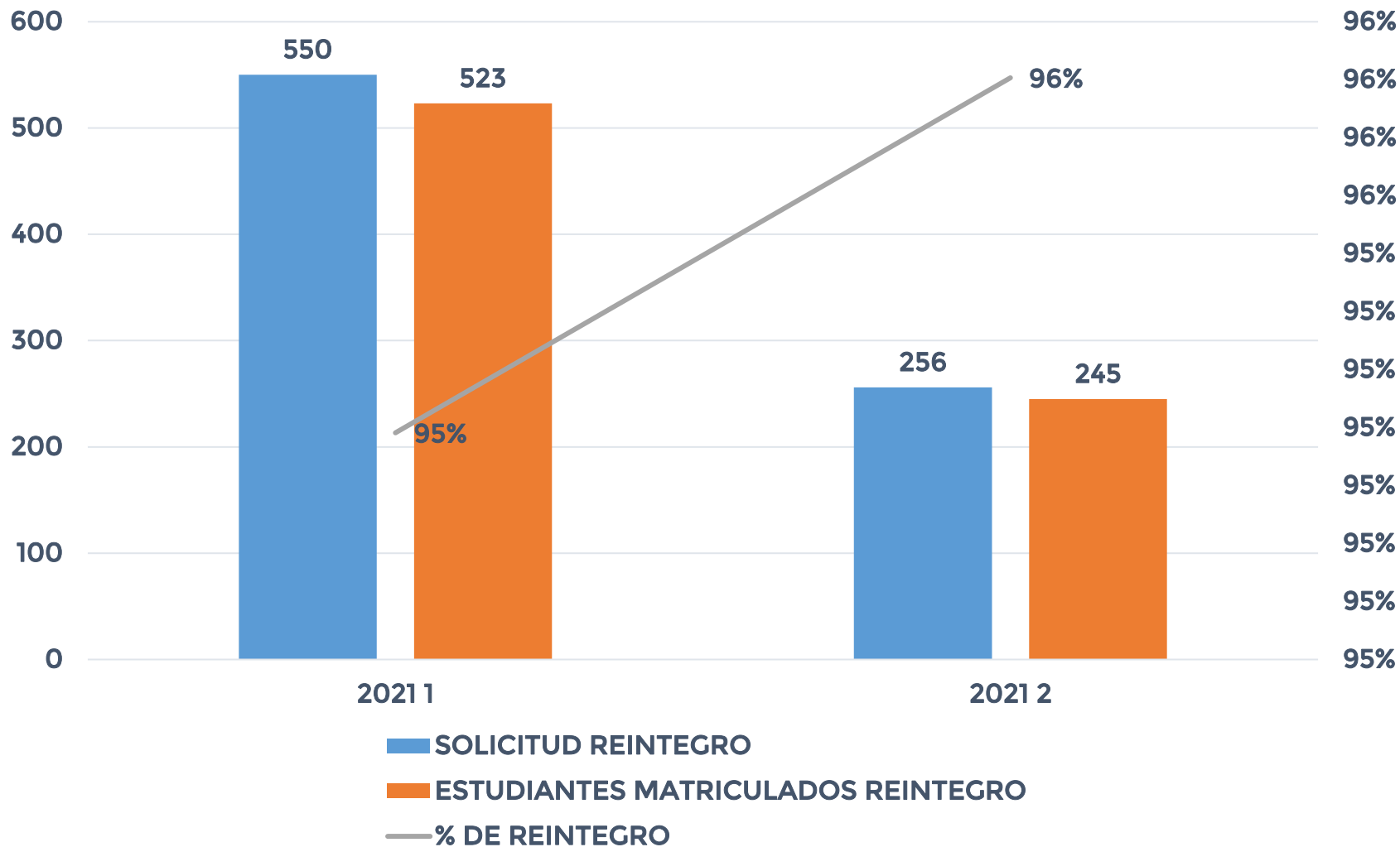




# REINTEGRO



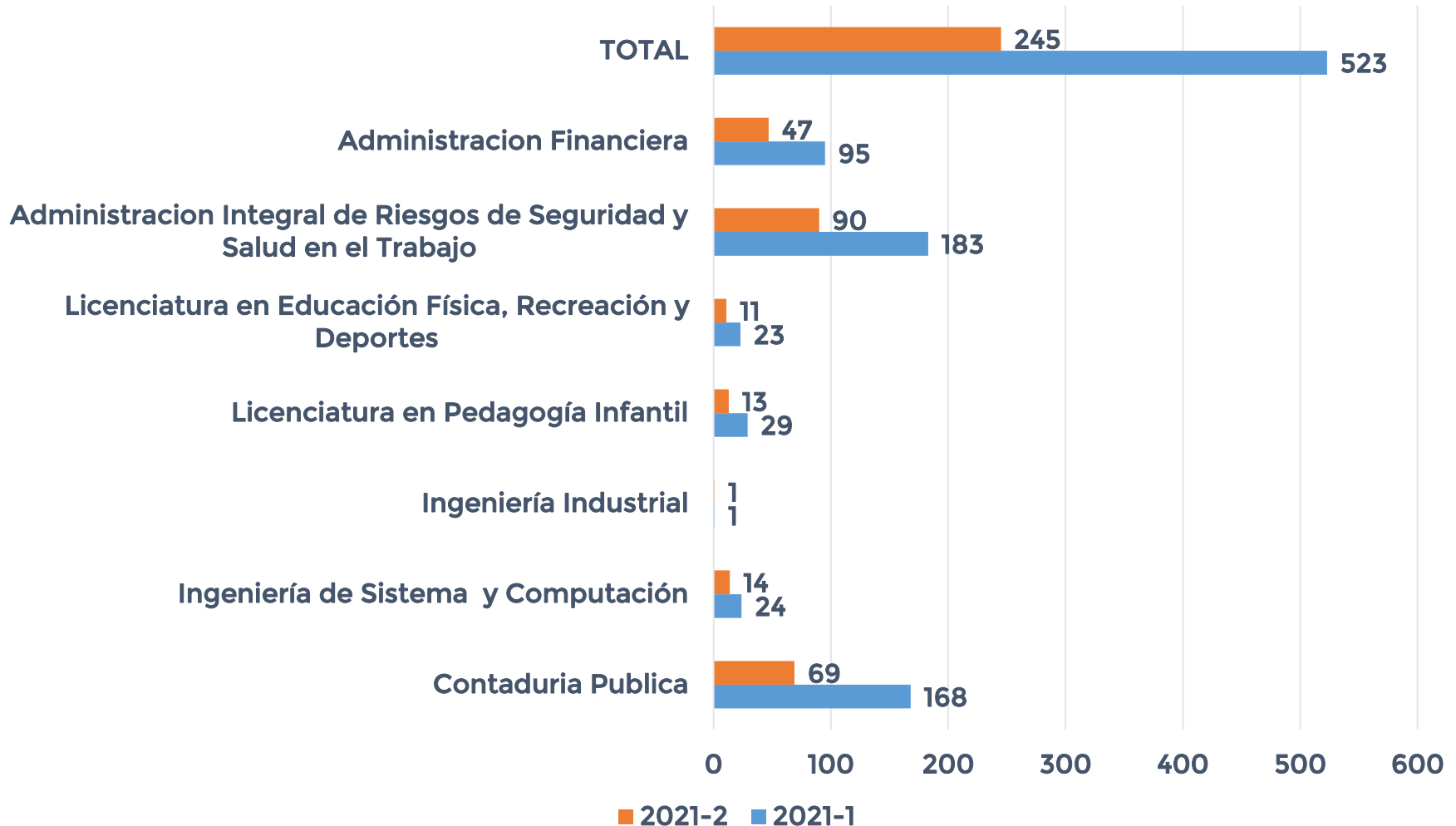
## ESTUDIANTES REINTEGRO



# REINTEGRO POR PROGRAMA



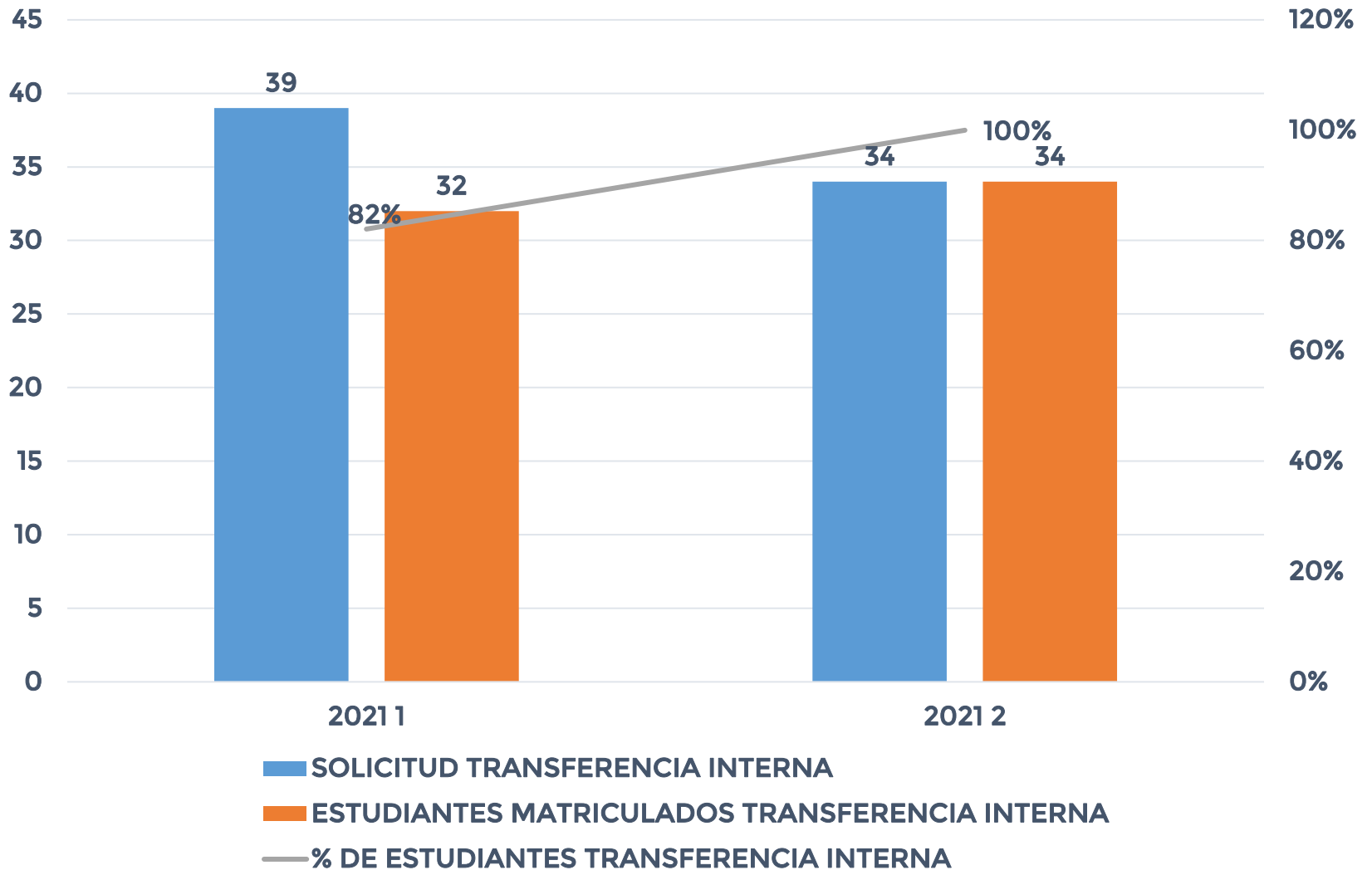
## REINTEGRO 2021 POR PROGRAMA



# TRANSFERENCIAS INTERNAS



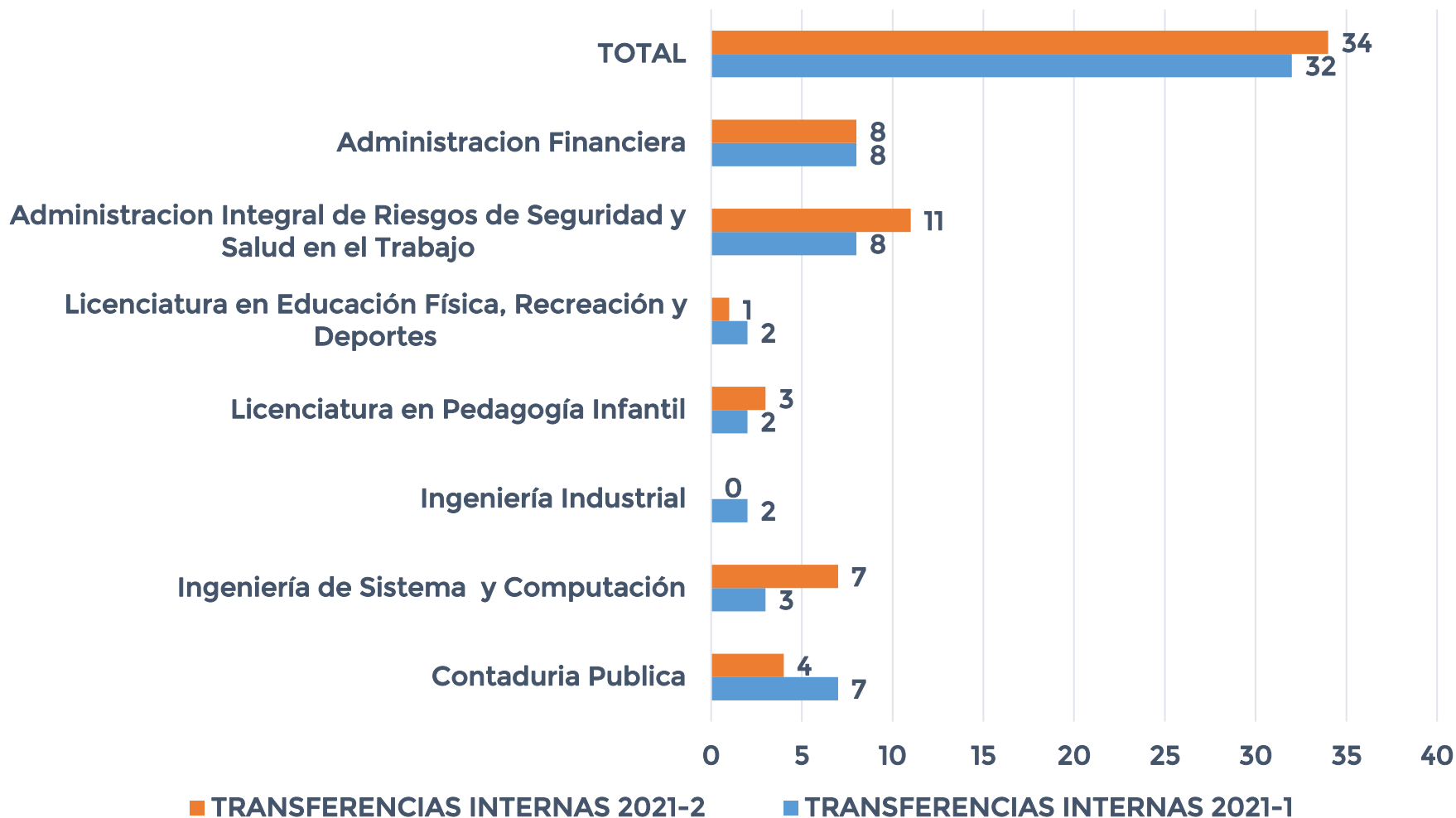
## ESTUDIANTES TRANSFERENCIA INTERNA



# TRANSFERENCIAS INTERNAS POR PROGRAMA



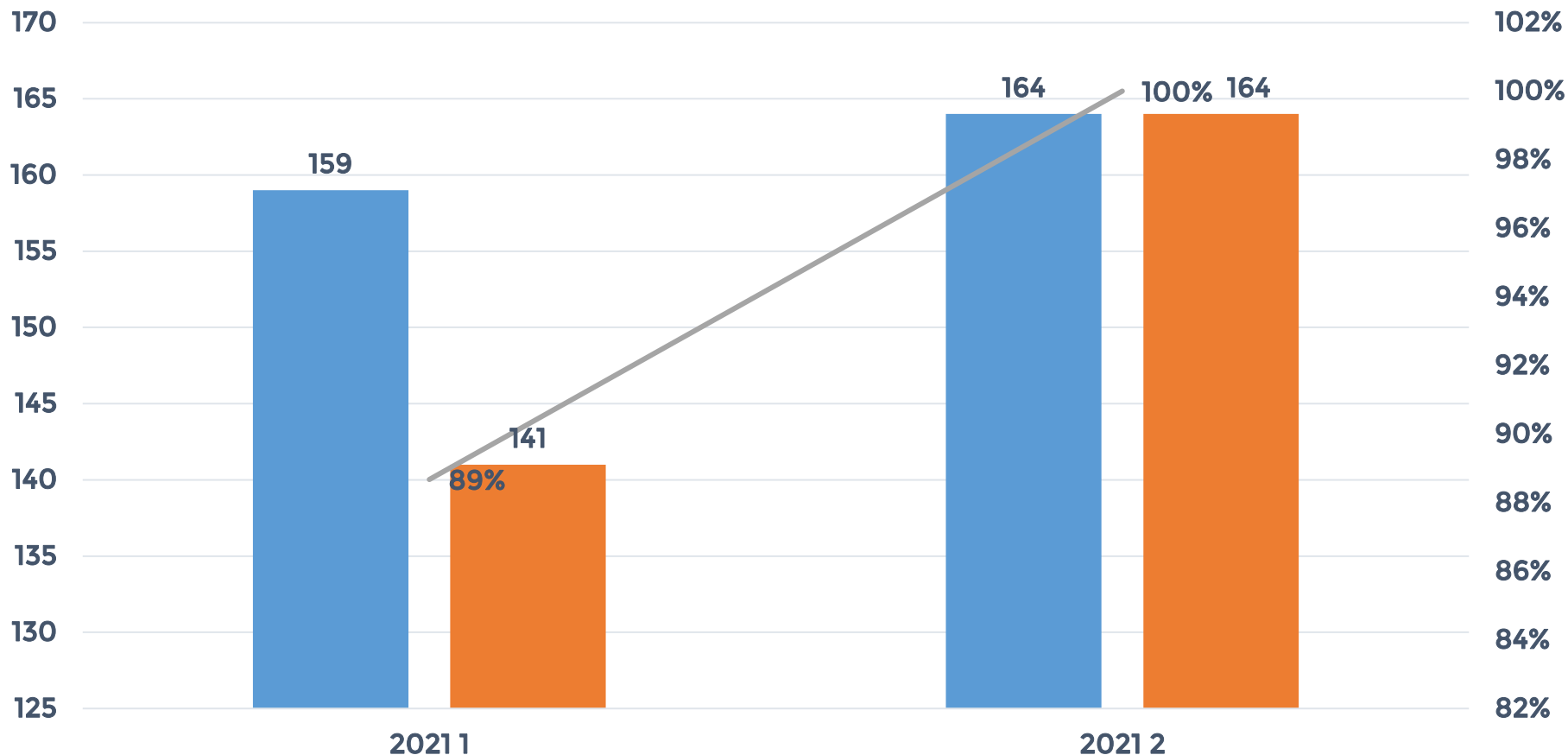
## TRANSFERENCIAS INTERNAS POR PROGRAMA



# TRANSFERENCIAS EXTERNAS



## ESTUDIANTES TRANSFERENCIA EXTERNA

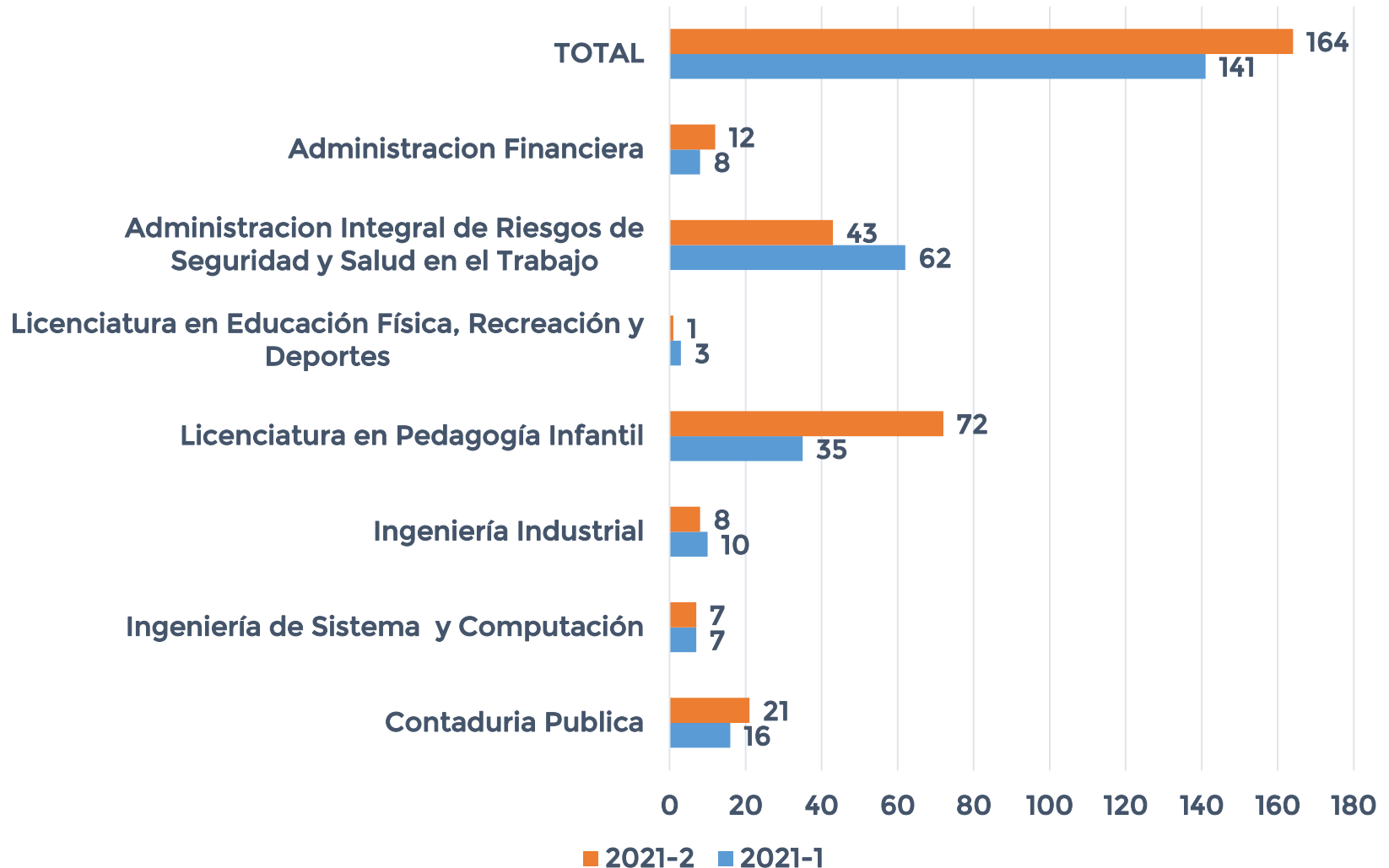


- SOLICITUD TRANSFERENCIA EXTERNA
- ESTUDIANTES MATRICULADOS TRANSFERENCIA EXTERNA
- % DE ESTUDIANTES TRANSFERENCIA EXTERNA

# TRANSFERENCIAS EXTERNAS POR PROGRAMA



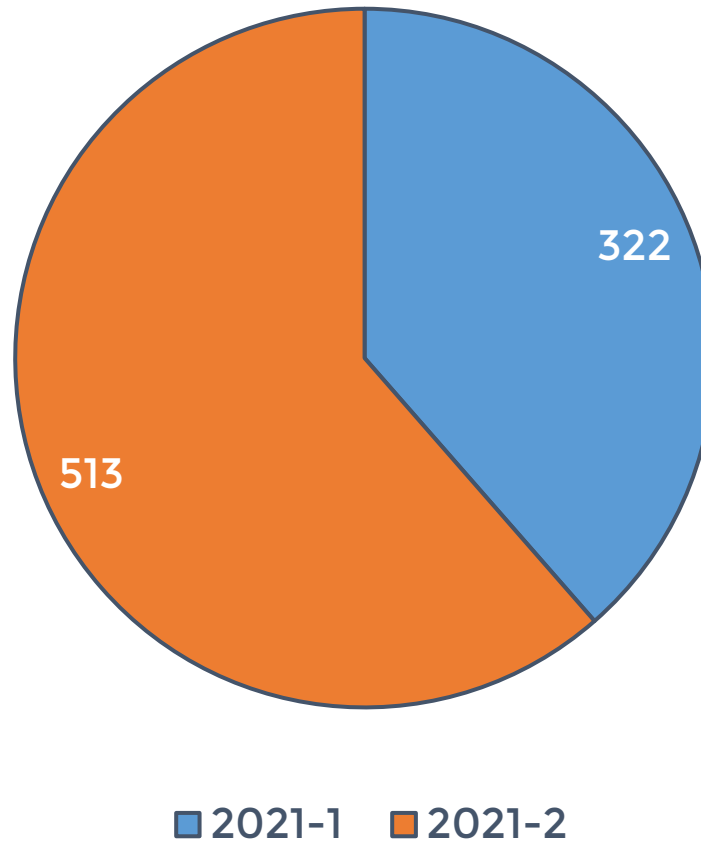
## TRANSFERENCIAS EXTERNAS



# GRADUADOS



## GRADUACIÓN

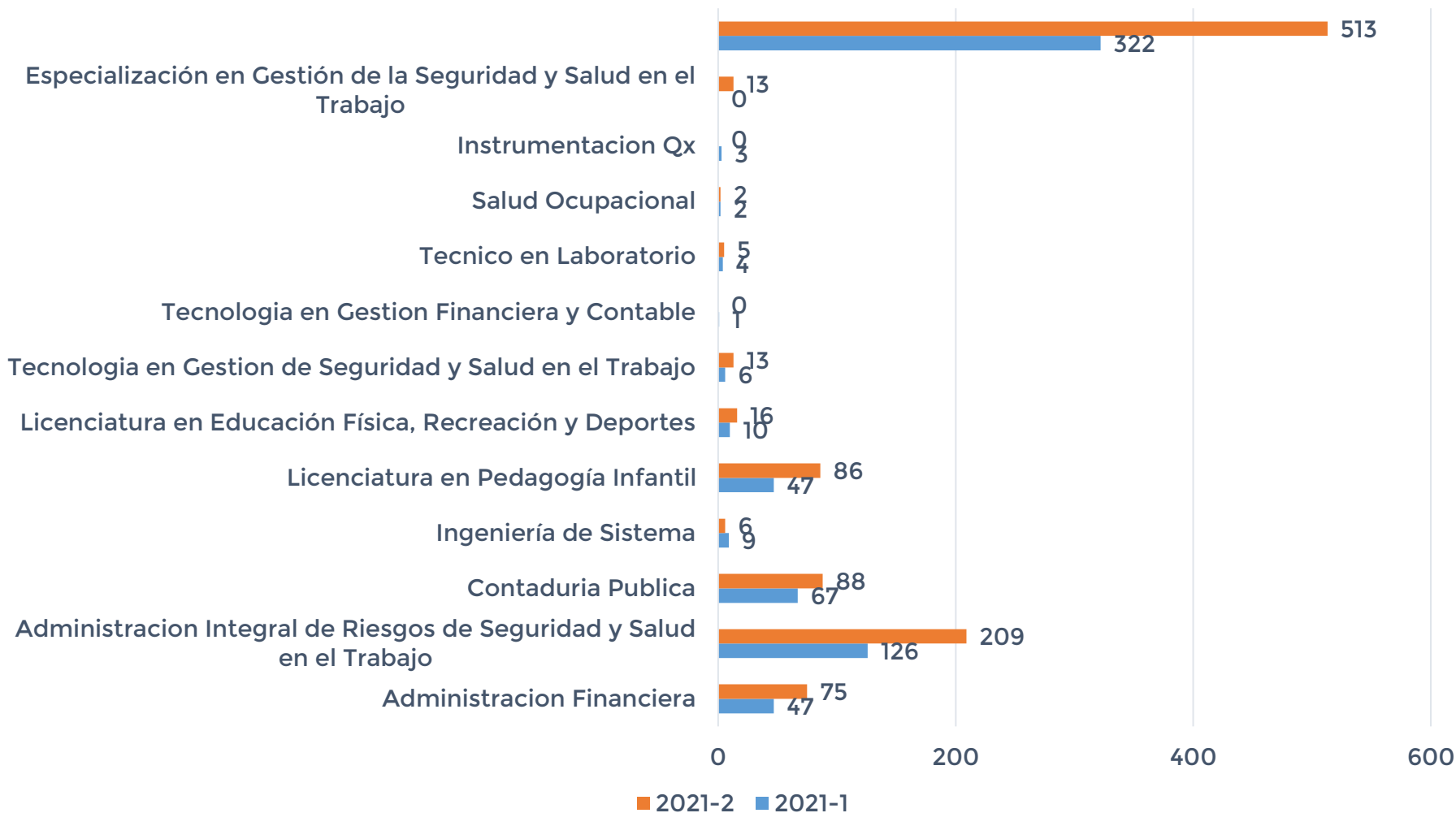


**Aquí**  
tienes todo  
para ser **feliz**

# GRADUADOS POR PROGRAMA



## GRADOS 2021 POR PROGRAMA ACADÉMICO





# ESTUDIANTES DIPLOMADO COMO OPCIÓN DE GRADO



DIPLOMADOS ADMON SST			
PERIODO	GRUPO	No. DE ESTUDIANTES POR GRUPO	TOTAL ESTUDIANTES POR PERIODO
2021-1	GRUPO 1	72	183
	GRUPO 2	56	
	GRUPO 3	55	
2021-2	GRUPO 1	75	150
	GRUPO 2	75	
TOTAL			333

DIPLOMADOS ADMON FINANCIERA			
PERIODO	GRUPO	No. DE ESTUDIANTES POR GRUPO	TOTAL ESTUDIANTES POR PERIODO
2021-1	GRUPO 1	27	27
2021-2	GRUPO 1	44	44
TOTAL			71

DIPLOMADO INGENIERÍA DE SISTEMAS			
PERIODO	GRUPO	No. DE ESTUDIANTES POR GRUPO	TOTAL ESTUDIANTES POR PERIODO
2021-2	GRUPO 1	20	20
TOTAL			20

DIPLOMADOS LICENCIATURA EN PEDAGOGÍA INFANTIL			
PERIODO	GRUPO	No. DE ESTUDIANTES POR GRUPO	TOTAL ESTUDIANTES POR PERIODO
2021-1	GRUPO 1	72	72
2021-2	GRUPO 1	73	73
TOTAL			145

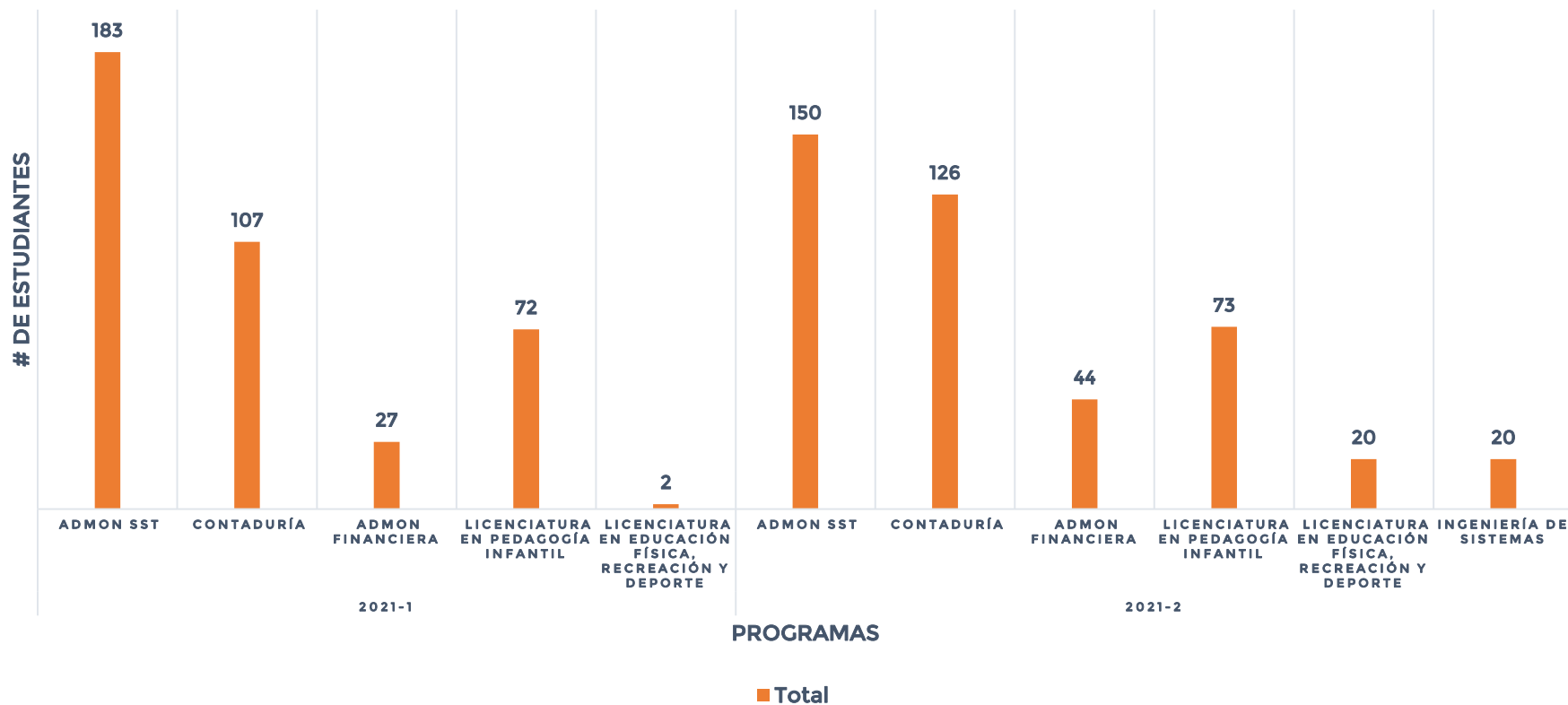
DIPLOMADOS CONTADURÍA			
PERIODO	GRUPO	No. DE ESTUDIANTES POR GRUPO	TOTAL ESTUDIANTES POR PERIODO
2021-1	GRUPO 1	66	107
	GRUPO 2	41	
2021-2	GRUPO 3	126	126
TOTAL			233

DIPLOMADOS LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE			
PERIODO	GRUPO	No. DE ESTUDIANTES POR GRUPO	TOTAL ESTUDIANTES POR PERIODO
2021-1	GRUPO 1	2	2
2021-2	GRUPO 1	20	20
TOTAL			22

# ESTUDIANTES DIPLOMADO COMO OPCIÓN DE GRADO



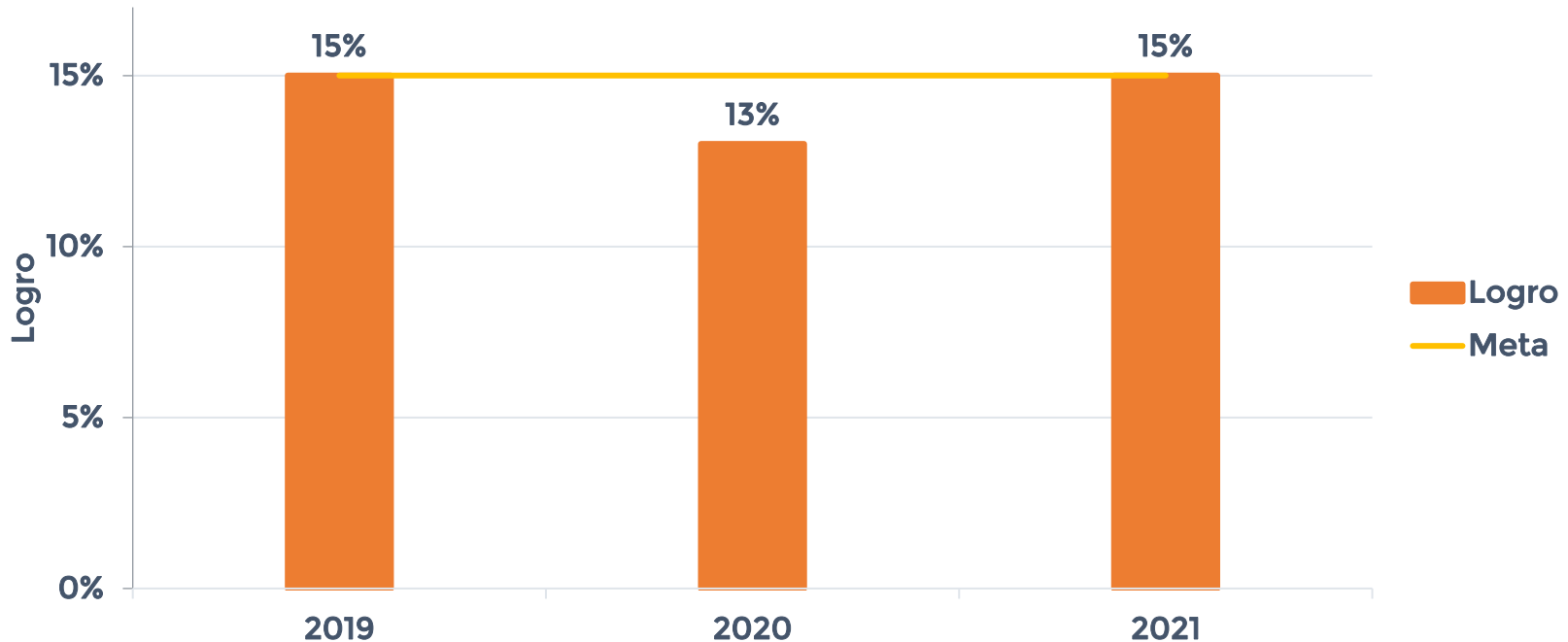
## ESTUDIANTES EN DIPLOMADO POR PROGRAMA



# PRODUCCIÓN CIENTÍFICA DE ALTO IMPACTO



## PRODUCCIÓN CIENTÍFICA DE ALTO IMPACTO



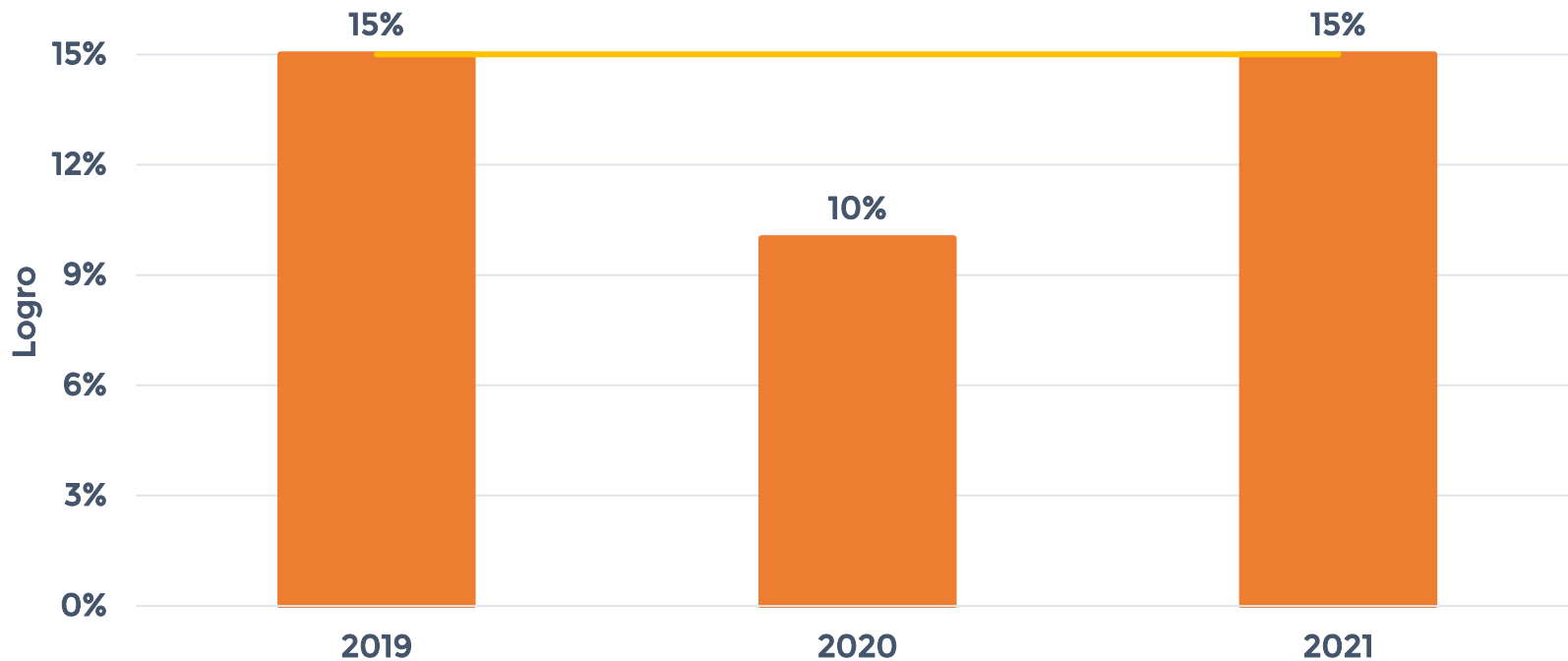
La pandemia causó que se disminuyera las publicaciones y por políticas internas de distribución, sin embargo, en el 2021, se publicó diferentes artículos de alto impacto.

**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**

# PRODUCCIÓN CIENTÍFICA



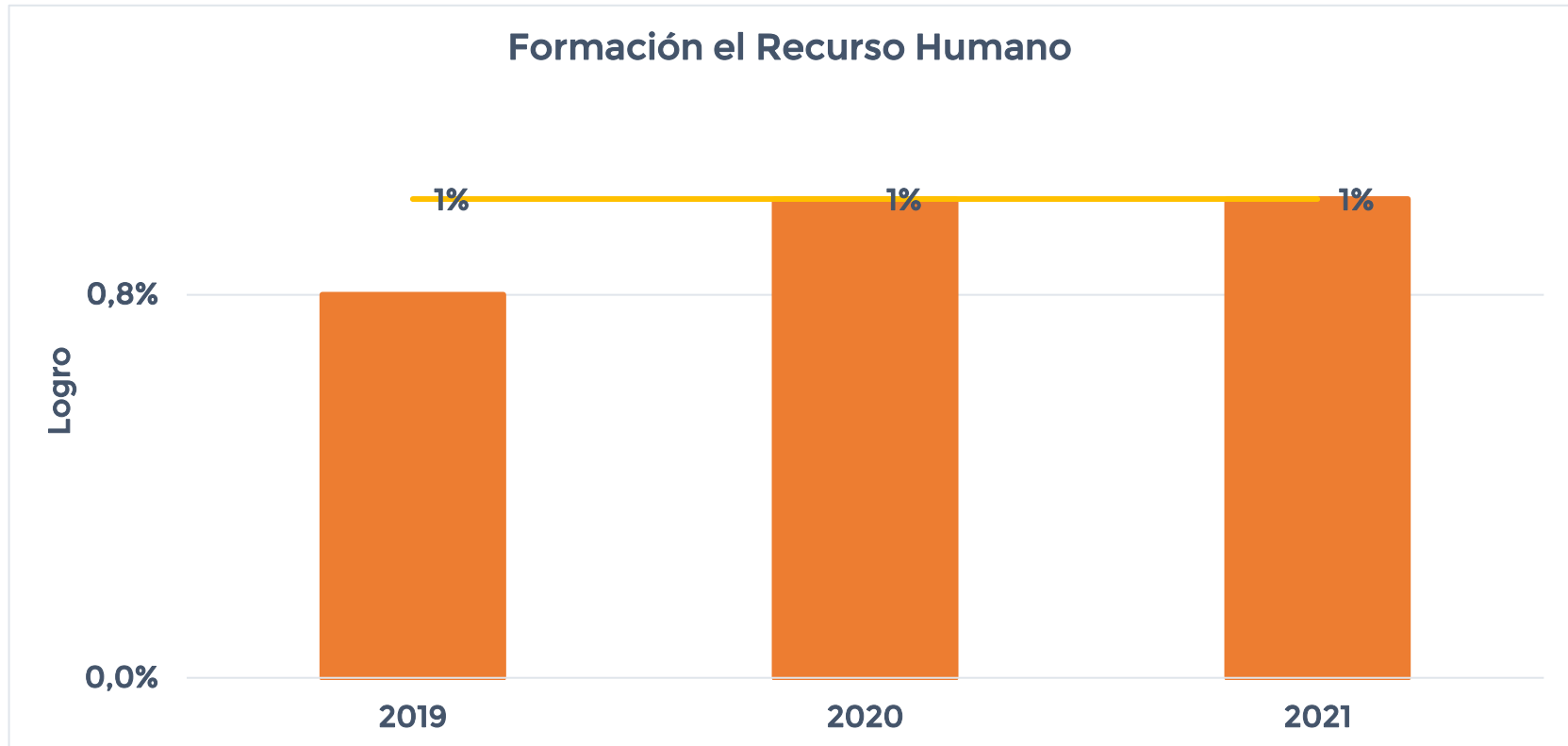
Producción Científica



La pandemia debilitó ciertos tipo de productos asociado a la dedicación, sin embargo, en el 2021, se publicaron libros y demás productos resultados de investigación.

**Aquí**  
tienes todo  
para ser **feliz**

# TUTORÍA Y/O COTUTORIAS DE DOCENTES



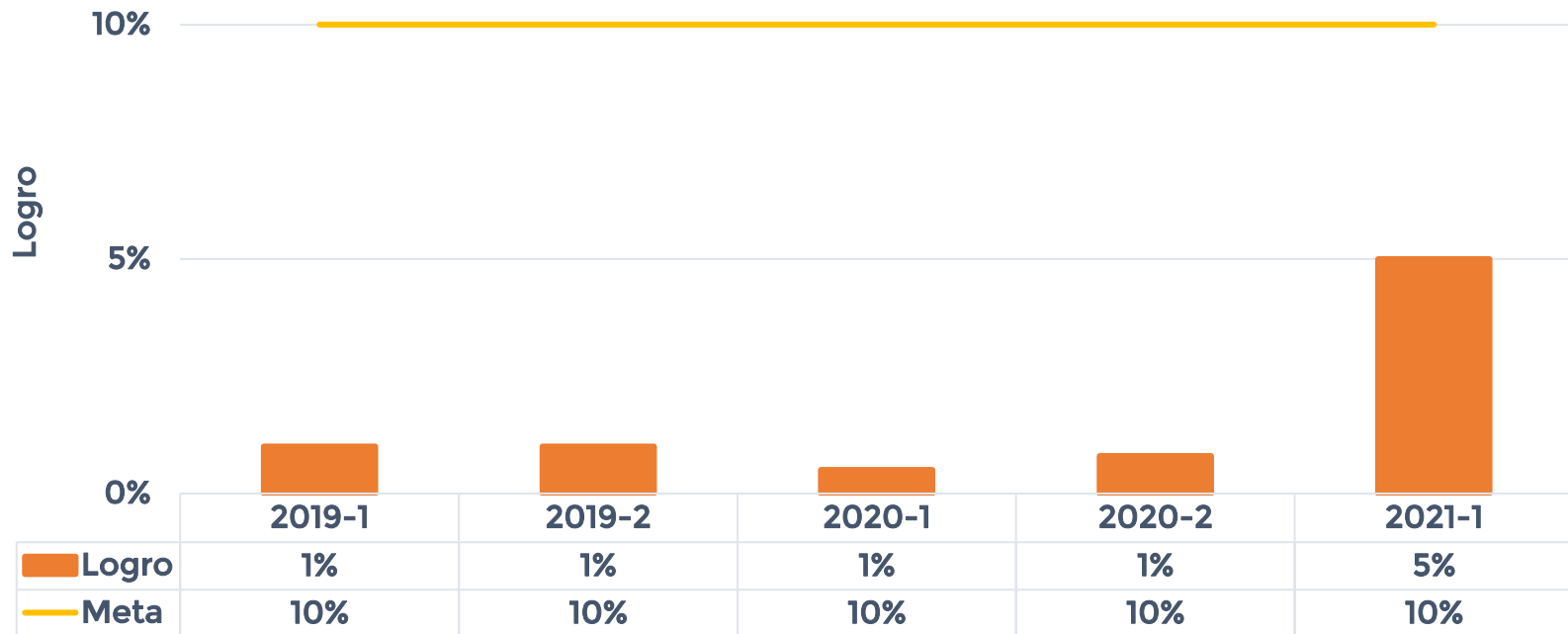
Se ha promovido el aumento de tesis en estudiantes CUL pero en posgrado se detuvo lo cual era importante por el valor a Colciencias

**Aquí**  
tienes todo  
para ser **feliz**

# CITACIÓN DE PRODUCCIÓN CIENTÍFICA



## Citaciones



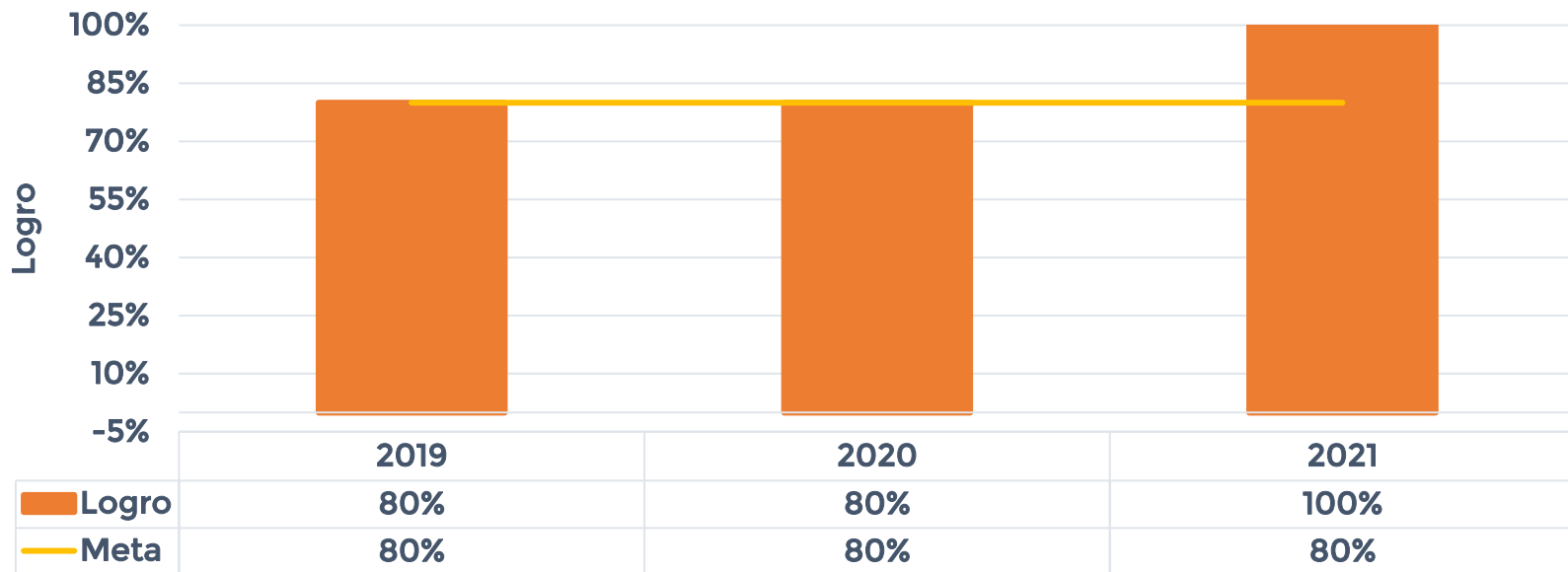
Se iniciaron estrategias para la promoción de citas, pero las publicaciones de alto impacto tienen un tiempo de publicación de 18 a 24 meses, en escenarios normales, con la pandemia las publicaciones se han visto afectadas

**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**

# CATEGORIZACIÓN DOCENTE COMO INVESTIGADORES



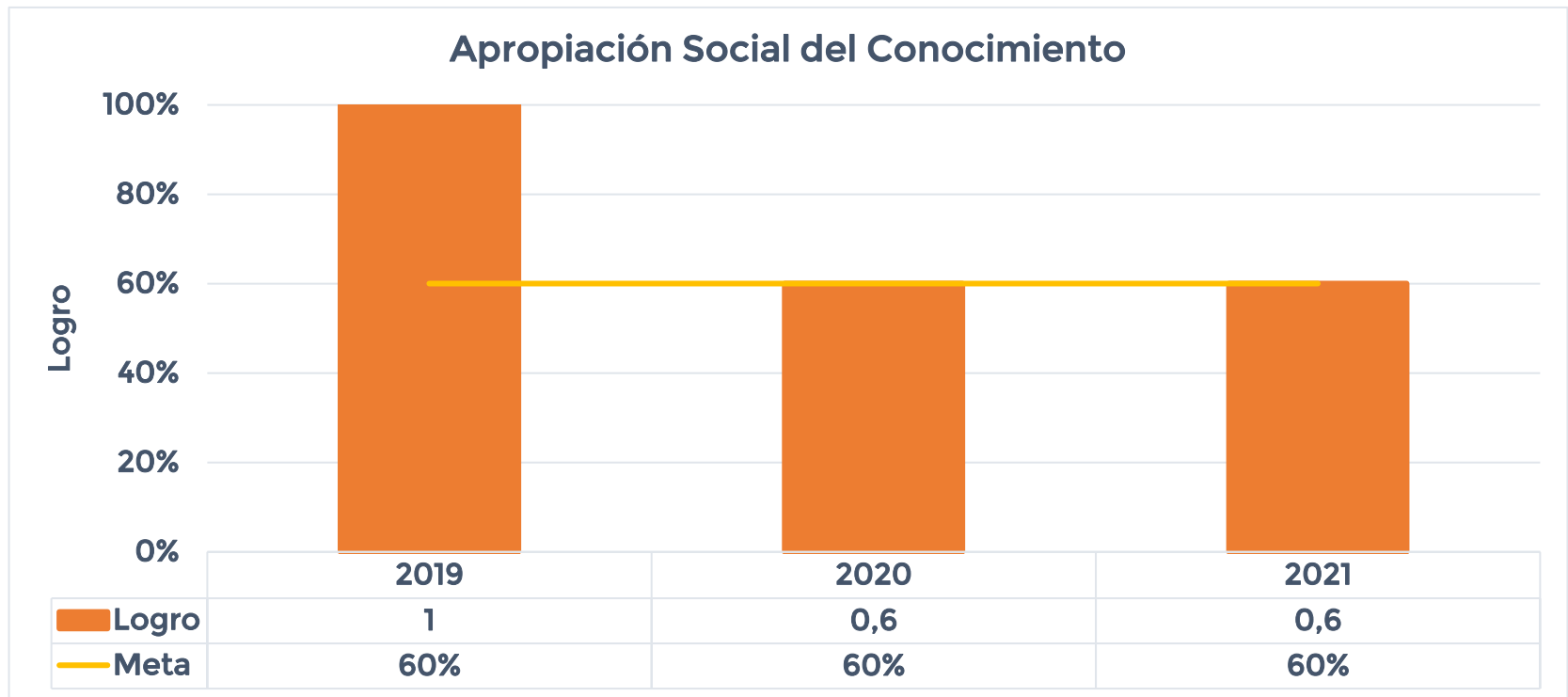
## Investigadores



Se logró categorizar el 100% de los docentes como investigadores.

**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**

# APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO



Los docentes que solicitaron apoyo por parte de la Institución, el 60% fueron patrocinados para la participación de eventos.

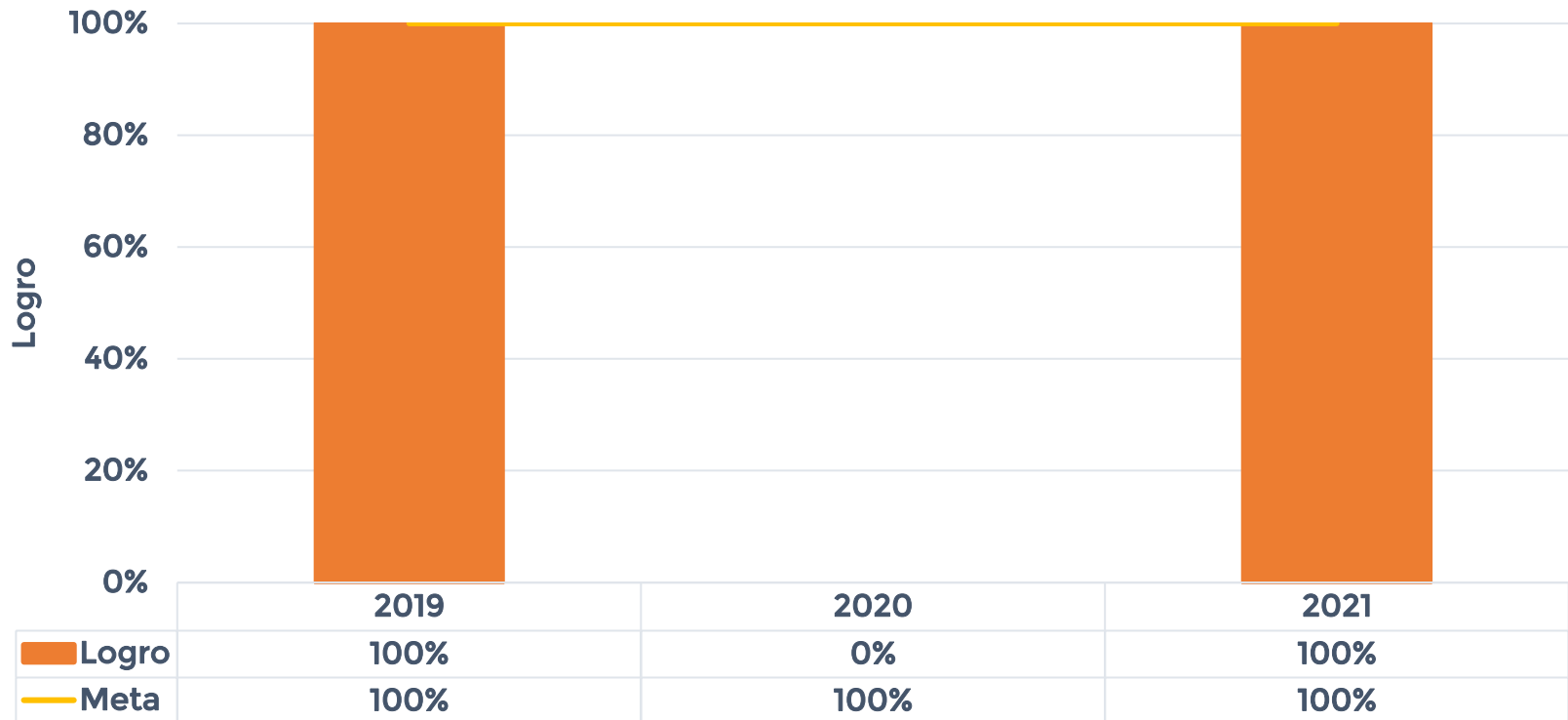
**Aquí**  
tienes todo  
para ser **feliz**



# CREACIÓN DE REDES



## Creación de Redes



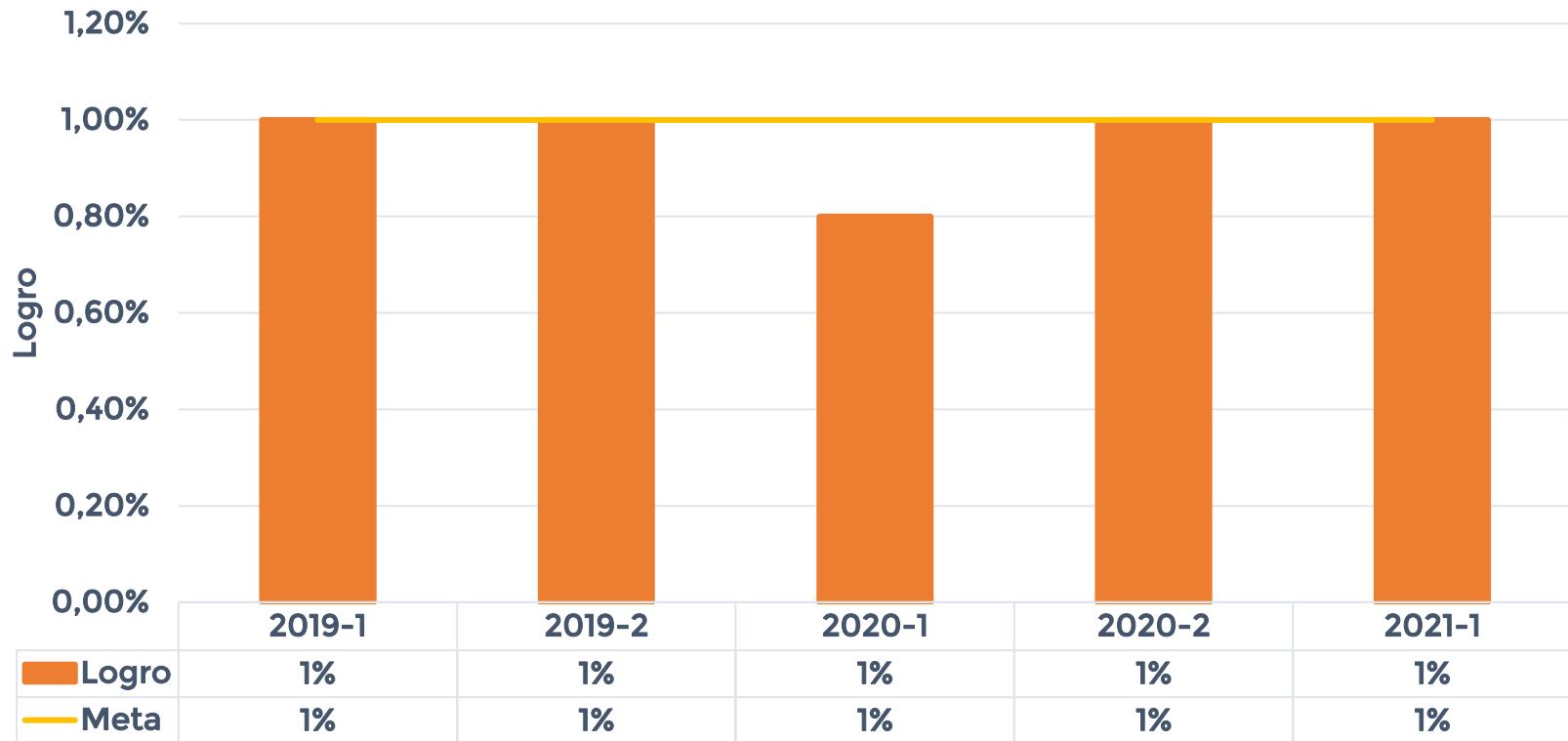
En el 2019 se consolidó la RED CENINT. Aunque en el año 2020 no se creó redes, se operacionalizó las redes activas (CENINT Y RIGDO). En el año 2021 se creó la red LABINDE.

**Aquí**  
tienes todo  
para ser **feliz**

# SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN



## Semilleros de Investigación



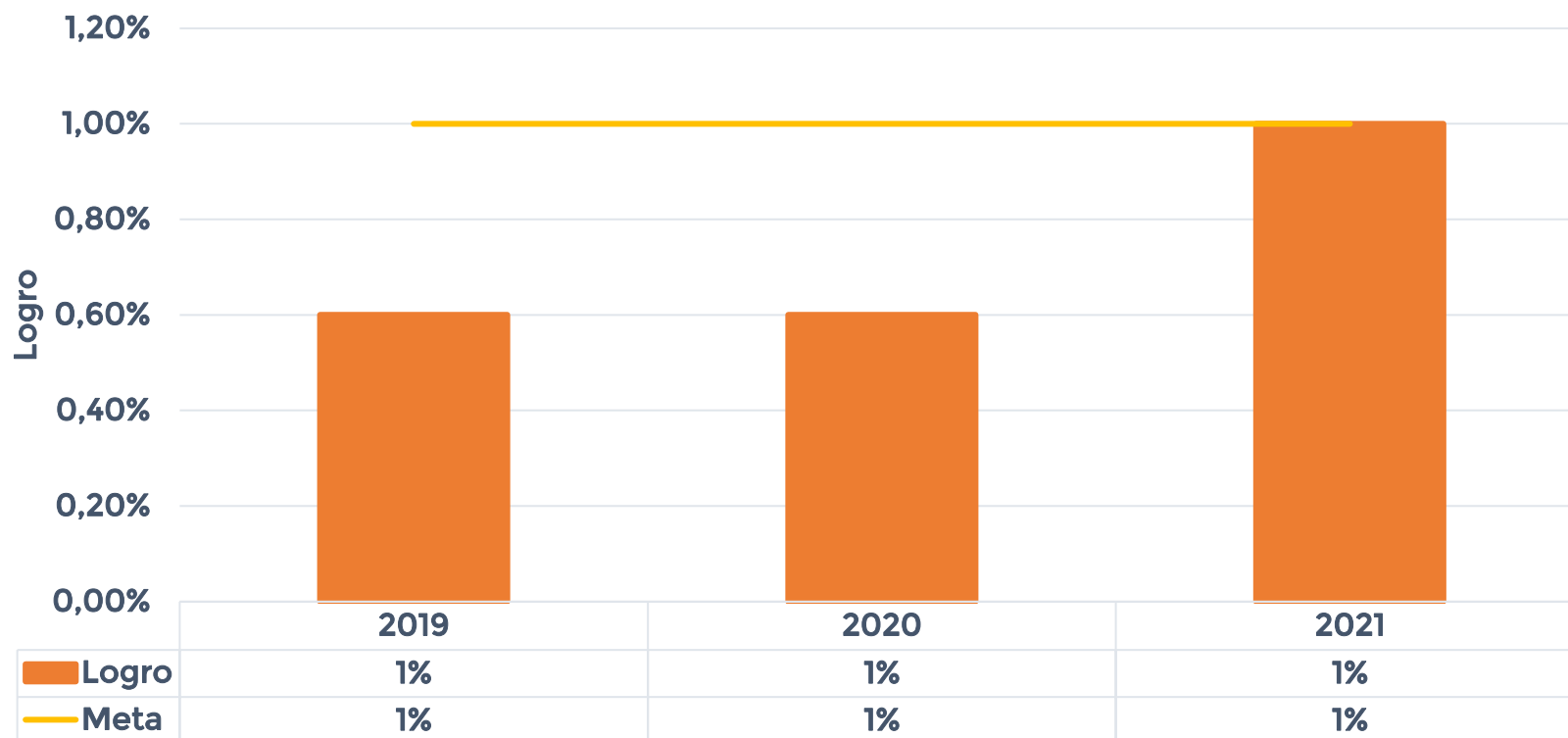
Las facultades de la Corporación cuentan con sus semilleros de investigación

**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**

# TRABAJOS DE GRADO



## Trabajos de Grado



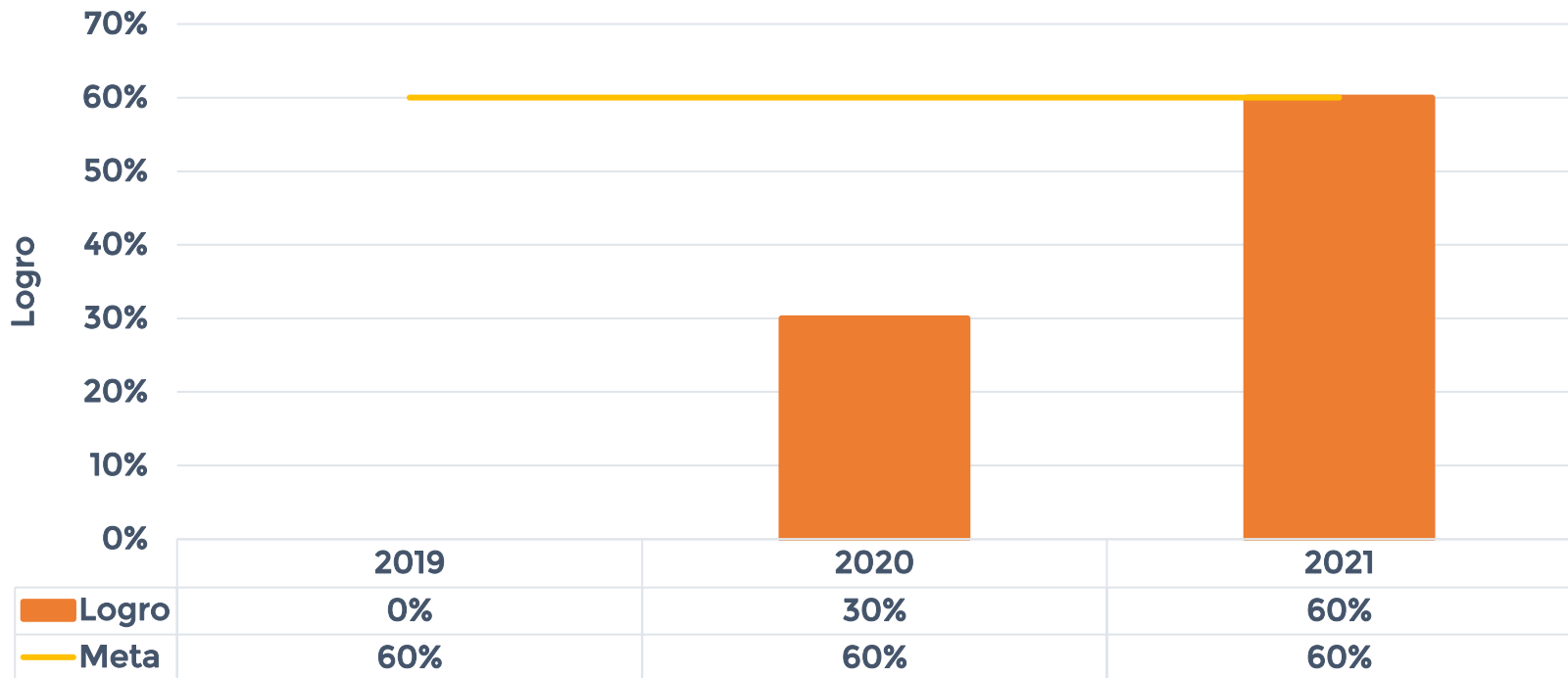
Se busca fortalecer en los estudiantes la realización de trabajos de grado para obtener su título. Se logró la meta del indicador para el año 2021.

**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**

# REVISTAS CIENTÍFICAS



## Revistas Científicas



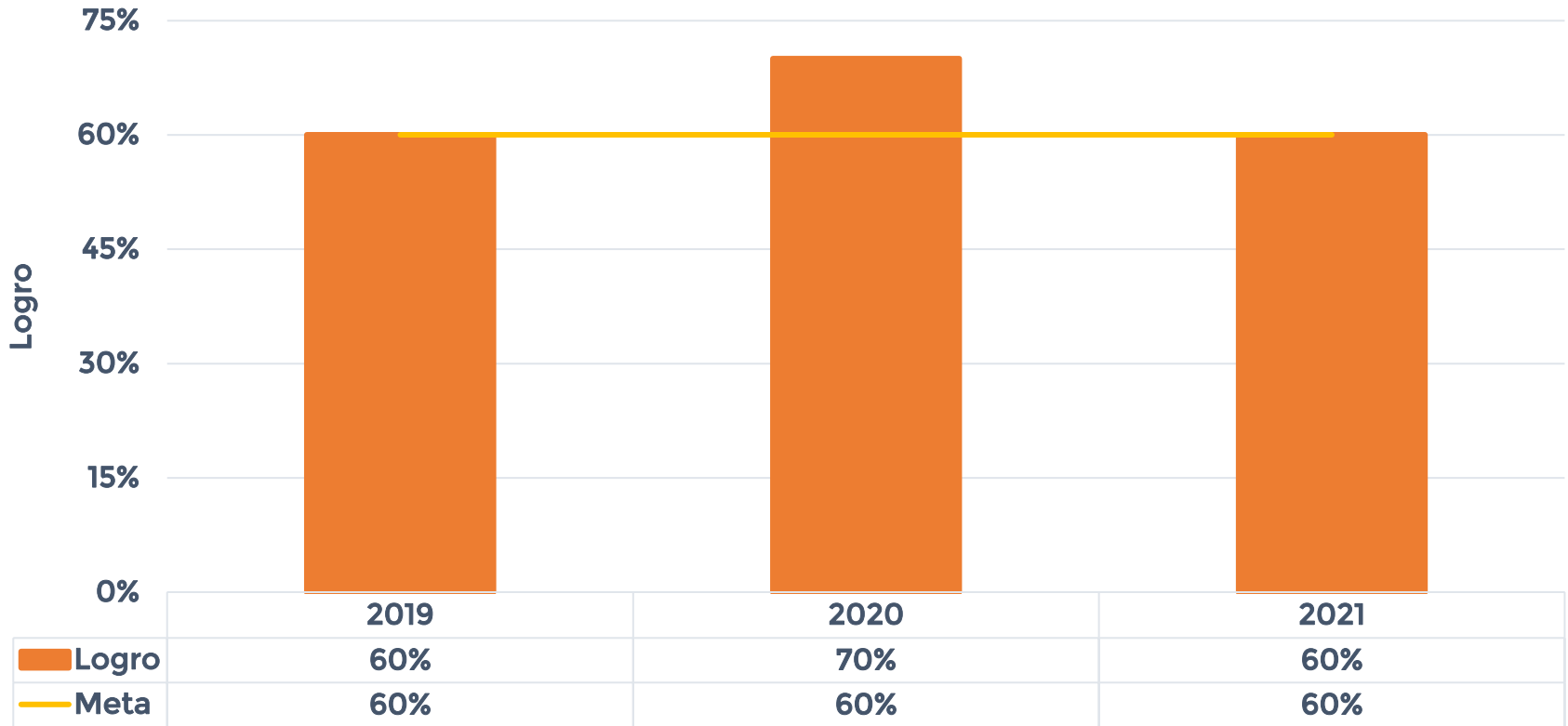
Se logró la meta del indicador para el año 2021, cumpliendo con la aprobación de dos bases de datos y se proyecta la postulación en Publindex.

**Aquí**  
tienes todo  
para ser **feliz**

# EDITORIAL



## Editorial Corporación Universitaria Latinoamericana



De los libros que fueron postulados, el 60% logró publicarse durante el año 2021.

**Aquí  
tienes todo  
para ser  
feliz**

# SEGUIMIENTO A LA ACTIVIDAD PROFESIONAL Y LABORAL DE LOS EGRESADOS ESTUDIANTES DE ÚLTIMO SEMESTRE Y EGRESADOS NO TITULADOS



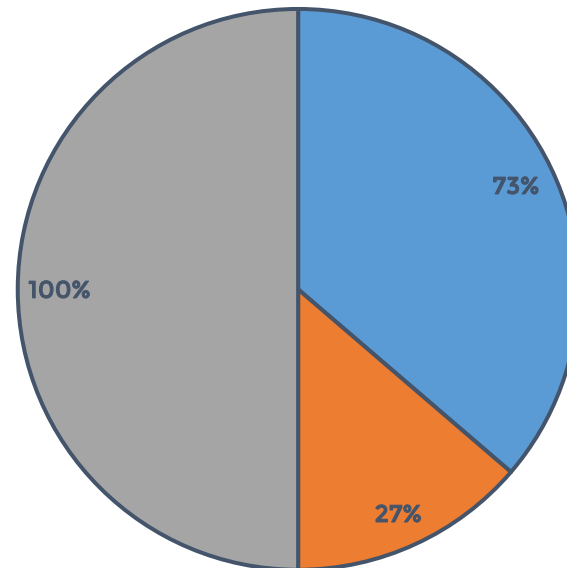
En la ejecución del proceso de graduación los estudiantes deben cumplir unos requisitos desde la unidad de egresados, por tal razón teniendo en cuenta la base de datos suministrada por admisiones se procede a verificar y revisar el cumplimiento del proceso para garantizar la información en la unidad.

Cantidad Admisiones profesional	Verificar completitud	Pendiente completitud
442	39	403

Cantidad Admisiones posgrado	Verificar completitud	Pendiente completitud
31	27	5

**Aquí**  
tienes todo  
para ser **feliz**

## INTERACCIÓN DE EGRESADOS Y ESTUDIANTES CON PORTAL LABORAL



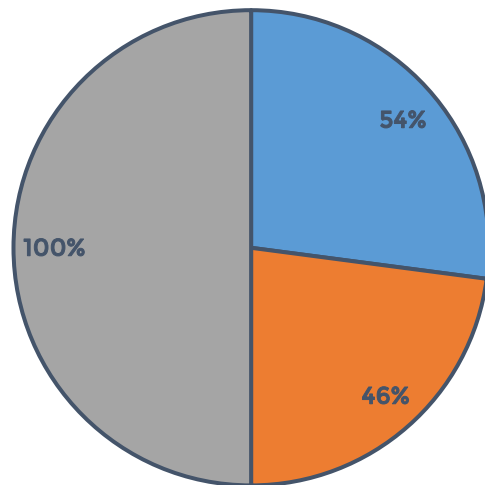
- Egresados inscritos en el portal laboral
- Estudiantes inscritos en el portal laboral
- Total inscritos

Actividad en el portal de empleo donde se ofertan las demandas laborales de las empresas del sector, dirigidas a estudiantes y egresados .

# FORMACIÓN, IDENTIDAD Y RELACIONAMIENTO

NOMBRE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN
Encuentro de Egresados y Sector productivo del programa Administración Integral de Riesgos de Seguridad y Salud en el trabajo	Actividad dirigida a los egresados de la Facultad de Ciencias Económicas y empresarios del programa Administración Integral de Riesgos de Seguridad y Salud en el trabajo, donde se realizó un almuerzo en la caja de compensación CAJACOPI (sede Prado), con el objetivo de presentar el nuevo plan de estudio del programa y el proyecto de capacitación para los egresados en el año 2022.

## PARTICIPACIÓN EGRESADOS Y EMPRESARIOS PROGRAMA ADMINISTRACIÓN INTEGRAL DE RIESGOS EN SST



■ Egresados Asistentes   ■ Empresarios Asistentes   ■ Total Asistentes

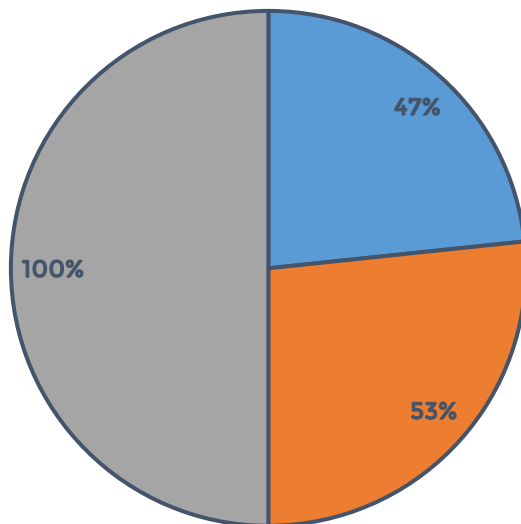




# FORMACIÓN, IDENTIDAD Y RELACIONAMIENTO

NOMBRE ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN
Encuentro de Egresados y Sector productivo del programa Administración Financiera.	Actividad dirigida a los egresados de la Facultad de Ciencias Económicas y empresarios del programa Administración Financiera, donde se realizo un almuerzo en la caja de compensación CAJACOPI (sede prado), con el objetivo de presentar el nuevo plan de estudio del programa y el proyecto de capacitación para los egresados en el año 2022

## PARTICIPACIÓN EGRESADOS Y EMPRESARIOS PROGRAMA ADMINISTRACIÓN FINANCIERA



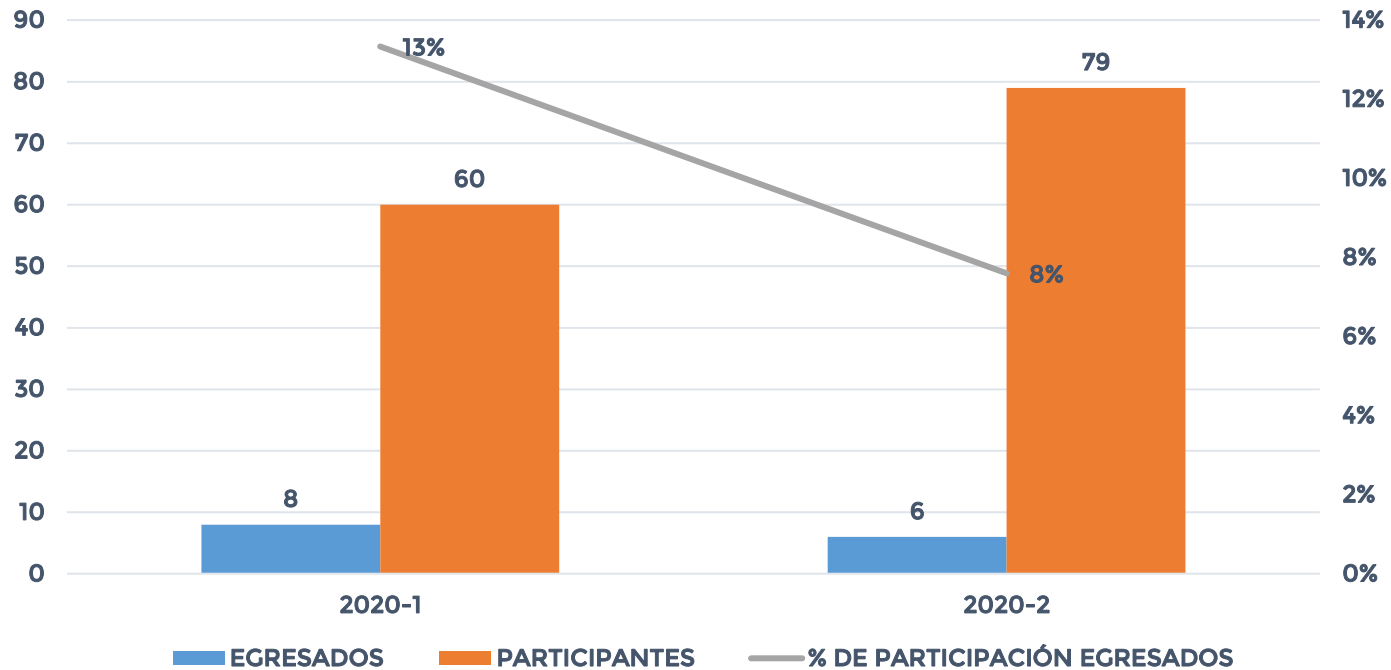
■ Egresados Asistentes   ■ Empresarios Asistentes   ■ Total Asistentes



# PARTICIPACIÓN DE EGRESADOS EN FERIA DE COMERCIALIZACIÓN

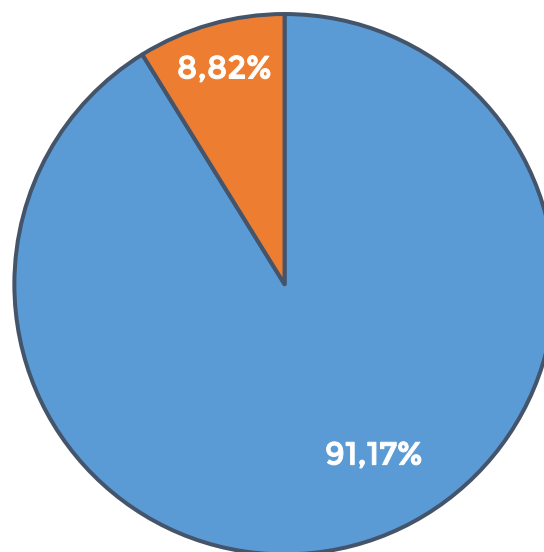


## PARTICIPACIÓN EGRESADOS EN FERIAS DE COMERCIALIZACIÓN CUL



Actividad realizada conjuntamente con el área Emprendimiento donde los Egresados con actividades comerciales independiente, ofertan sus productos o servicios de manera virtual, en la página y redes institucionales generándole oportunidad de comercializar sus productos o servicios. Se realizaron dos (2) ferias en el año 2021.

## Egresados contactados



■ Actualización completa

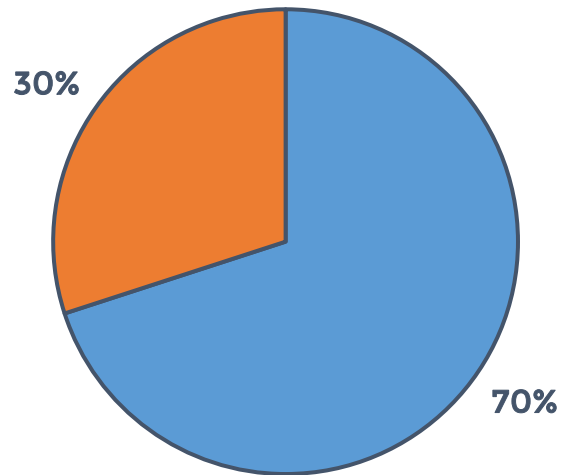
■ Actualización incompleta

**Aquí**  
tienes todo  
para ser **feliz**

# EMPLEABILIDAD

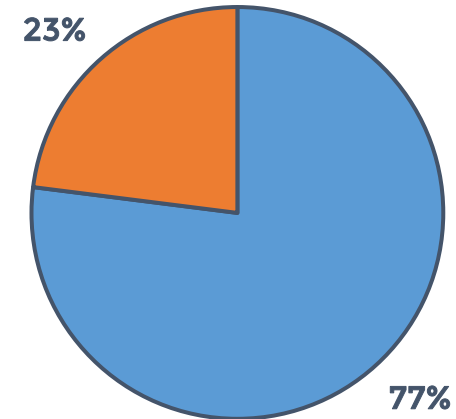


## Empleabilidad



■ Trabajando ■ No trabaja

## Empleabilidad Vs Emprendimiento



■ Empleado ■ Emprendedor

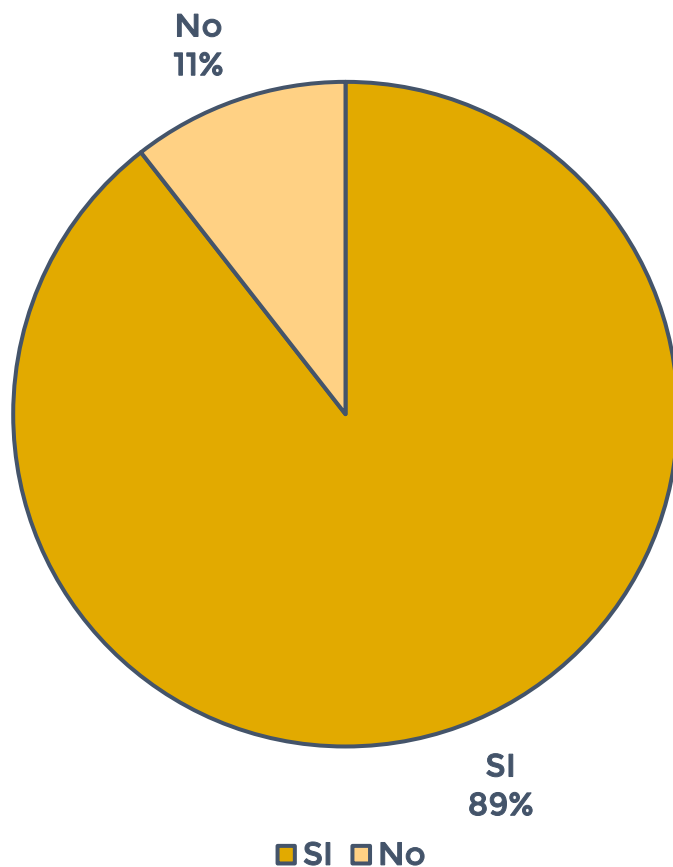
**Aquí  
tienes todo  
para ser  
feliz**

# RELACIÓN CON EL EGRESADO

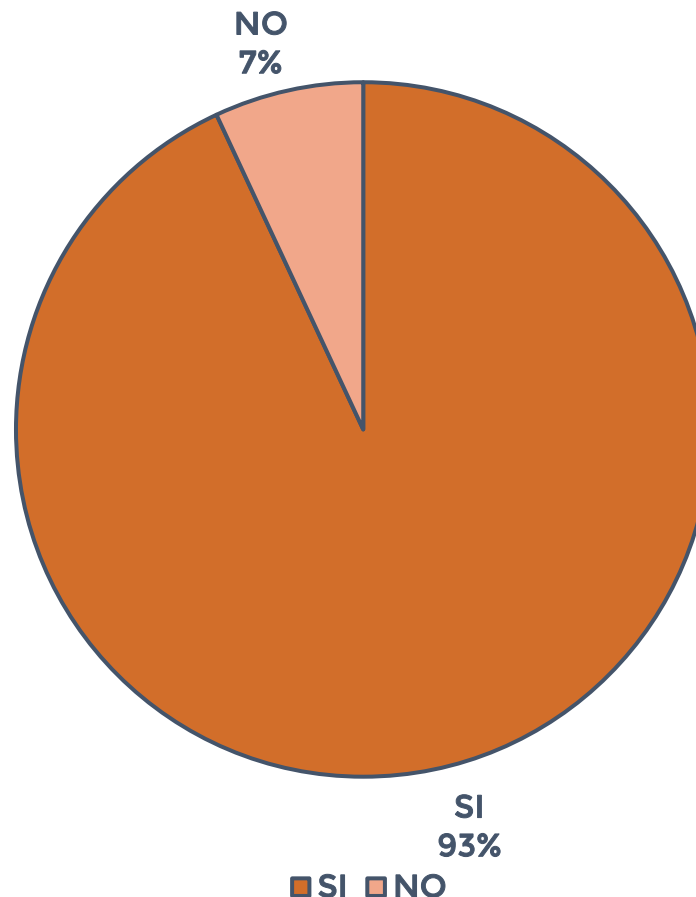


## Consolidados por programas académicos

¿Conoce usted alguna iniciativa por parte de la CUL para acercar a los egresados con la Universidad y su programa académico?



¿Ha participado en alguna de las iniciativas por parte de la CUL para la evaluación y proyección de su programa Académico?



# FERIA DE COMERCIALIZACIÓN



Participaron Sesenta (60) proyectos y fueron publicados en las redes sociales durante el 20 de septiembre hasta el 10 de octubre



**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**

# SEMANA DE LA CREATIVIDAD Y XXI FERIA DE PROYECTOS DE AULA CUL



- Participaron 42 actividades de Creatividad e Innovación de los programas de Pedagogía Infantil, Contaduría, Seguridad y salud en el Trabajo y Administración Financiera.
- Participaron 68 proyectos de Aula de los programas de Contaduría, Seguridad y salud en el Trabajo y Administración Financiera.

Durante esa semana, se extendió una invitación a conferencistas y emprendedores:

- **Conferencista Nacional:** Miguel Estrada García con su emprendimiento EVOLONFUSION (productos cosméticos naturales para la caída del cabello- Colombia)
- **Conferencista internacional:** María Apolinar Segundo y Ana Antonia Sánchez, con su emprendimiento Artesanías Textiles Mazahuas - México.

**Aquí**  
tienes todo  
para ser **feliz**

# PROYECTO DE AULA



- Entrega de Premios a estudiantes ganadores: Setecientos cincuenta mil pesos \$750.000 COP, a cada grupo.
- Participantes: 68 proyectos de Aula

**GANADORES XXI FERIA DE PROYECTOS DE AULA CUL 2021 -2**

**Categoría Producto:**

- Emprendedor: Gabriela Lucia Rodríguez Parodi
- Programa: Seguridad y Salud en el Trabajo
- Nombre de la Idea: VITA OLEO
- Link del Video: <https://wetransfer.com/downloads/49bd06c3a4afcc2389404ec856fd888820211117025820/53b1a5140f9670cf09cb4b9e3d8b22b120211117025853/b7c054>

WWW.ULEDU.CO

**GANADORES XXI FERIA DE PROYECTOS DE AULA CUL 2021 -2**

**Categoría Servicios:**

- Emprendedor: ANA ESTRADA TURIZO, NICOLLE ANGULO BARRERA MARIA TURAN, LINA GONZALEZ, CARLOS PEREZ
- Programa: Contaduría Pública
- Nombre de la Idea: CARITAS ALEGRES KIDS
- Link del Video: [https://youtu.be/xG\\_06v1QcHM](https://youtu.be/xG_06v1QcHM)

WWW.ULEDU.CO

## JURADOS

- Carlos Alberto García Pacheco - Fondo emprender - SENA
- Belkis Sánchez Ramírez - Fondo emprender - SENA
- Gerardo Casanova Manga - Uniatlantico

**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**



# SEMANA GLOBAL DEL EMPRENDIMIENTO CREATIVIDAD E INNOVACIÓN



Cuarenta y dos (42) trabajos de los estudiantes de los programas:

- Licenciatura en Pedagogía Infantil con: *“Técnicas creativas manuales.”*
- Administración Integral de riesgos en SST con: *“Resolución de problemas mediante las técnicas de las habilidades creativas del ser humano para resolverlas.”*
- Administración Financiera con: *“Videos creativos de casos empresariales de Éxitos.”*

## TECNICAS DE CREATIVIDAD E INNOVACION 30 Trabajos presentados Pedagogía Infantil 2021 -2



Esparcido en plastilina ( Yessica Gutiérrez) segundo semestre Lic. Pedagogía Infantil

5:15 p. m.



tecnica papel picado 2:03 p. m.

Reenviado



Técnica de boleado. Manuel Medina

5:17 p.

**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**

# SEMANA GLOBAL DE EMPRENDIMIENTO



Participación en REUNE Regional Y REMA para la visibilidad de nuestra institución en la SEMANA GLOBAL DE EMPRENDIMIENTO. Con la participación del Egresado Jhonathan Niño Gómez con su emprendimiento Social Elite Reders Bmx - Escuela de bicigrós infantil el 8 de Noviembre de 2021.

SEMANA GLOBAL DEL EMPRENDIMIENTO COLOMBIA 2021

Reune RNC

**Conversatorio**  
**HISTORIAS DE EMPRENDEDORES**  
**UNIVERSITARIOS**

Conoce las experiencias de jóvenes emprendedores estudiantes y egresados de las Universidades en la Región Caribe

Inscripción a través de  
<https://bit.ly/3nU73va>

Jueves, 11 de noviembre  
8:00 A.M - 12:00 P.M

Logos of participating universities: Universidad del Norte, Universidad Areandina, Universidad de Santander, Universidad de la Guajira, Universidad de la Sierra Nevada de Santa Marta, Universidad de la Costa, Universidad de Cauca, Universidad de Nariño, Universidad de Tolima, Universidad de Boyacá, Universidad de Cundinamarca, Universidad de Valle, Universidad de Magdalena, Universidad de Atlántico, Universidad de Córdoba, Universidad de Bolívar, Universidad de Sucre, Universidad de Cesar, Universidad de Magdalena, Universidad de Córdoba, Universidad de Bolívar, Universidad de Sucre, Universidad de Cesar.

En el marco de la Semana Global del Emprendimiento, te invitamos a conocer las experiencias de estudiantes y egresados de las universidades de la Región Caribe. Regístrate en el siguiente link <https://bit.ly/3nU73va>.  
#SGE2021 #GEW2021

11:33 a. m. ✓

**Bmx Racing o Bicicross**

BMX es la abreviación de Bicycle Motocross extreme, una modalidad nacida en California (Estados Unidos) en 1969.

En el año de 1976 este deporte se introdujo en Colombia, como deporte en la ciudad de Medellín. Entre 1979 y 1981, el deporte llegó a Bogotá y Cali, lo que permitió a la práctica de competencias en estas ciudades.

Video thumbnail showing a person speaking.

**Aquí**  
tienes todo  
para ser **feliz**

# CAMARA DE COMERCIO: NUEVAS TENDENCIAS Y CASOS DE ÉXITO EMPRESARIALES



Participación de la CUL en el evento de Emprendimiento programado por REMA - Cámara de Comercio 17 y 18 de Noviembre - Nuevas Tendencias y Casos de Éxito empresariales

Organiza

rema

SEMAMA

**CONE XIONES**

SEMAMA GLOBAL DEL EMPRENDIMIENTO COLOMBIA 2023

¿Quieres conectarte con las entidades que te ayudarán a llevar tu emprendimiento a otro nivel?  
Conéctate el 17 y 18 de noviembre y vive la experiencia de la SGE.

Inscripciones aquí

11:39 a. m. ✓

Organiza

rema

SEMAMA

**CONE XIONES**

SEMAMA GLOBAL DEL EMPRENDIMIENTO COLOMBIA 2023

17

11:39 a. m. ✓

- 8:00 A.M. **CÓMO PREPARARSE PARA TENER INVERSIÓN**  
*Renaldo Torres / Director del Centro de Transformación Digital, Empresarial e Inicialidad*
- 8:50 A.M. **FONDO EMPRENDER EL CAPITAL DE LAS OPORTUNIDADES**  
*Luz Diana Alvarez / Líder del sector de desarrollo empresarial, Banco Regional Atlántico*
- 9:40 A.M. **EL SEMA COMO MOTOR DEL DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO PARA EL FUTURO DE GENERACIONES COMPETITIVAS ENMARCADAS EN LA INNOVACIÓN Y LA CUARTA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL**  
*Jacqueline Rojas / Directora regional SEMA Atlántico*
- 10:30 A.M. **AFILANQUEAMIENTO FINANCIERO, COMO IMPULSAR TU NEGOCIO**  
*Alvaro Obispo / Asesor ejecutivo de competitividad e innovación, Instituto de Recopilación*
- 11:20 A.M. **INNOVACIÓN Y ECONOMÍA CIRCULAR CASO TOY NOVO**  
*Maria Jose Rubio / Gerente*
- 12:10 P.M. **"RETOS, CONEXIONES DE VALOR"**  
*Daniela Ferrer / Directora de Innovación y Emprendimiento Universidad de la Costa*

todo  
feliz

# TELETRABAJO: UN APOORTE HACIA UNA SOCIEDAD DIGITAL E INDUSTRIAL 4.0



Participación de la CUL en el tema: “Teletrabajo: *Aporte hacia una Sociedad Digital e Industria 4.0*”

Participación de Carlos Méndez Min TIC – Tatiana Púa Uninorte – Marbel Villa CUL

**CONE XIONES** 18 noviembre 2020

SEMANA GLOBAL DEL EMPRENDIMIENTO COLOMBIA 2021

rema

- 8:05 A.M.** CHARLA DE QUIPU: RECUPERACIÓN ECONÓMICA PARA EL MERCADO INFORMAL  
*Mercedes Buitrago / Cofecolombiano*
- 8:55 A.M.** INVERSIÓN O DEUDA ¿CUAL ES LA MEJOR OPCIÓN PARA CRECER?  
*Carlos Arango - Luis Nieto / Lito de Asesorías Empresariales, Tecnolabs / Cofe / Techlogyst*
- 9:45 A.M.** LA NAVE DE MADRID  
*Aurora Blaine / Cristina Dague Amézquita / Dirección de Planeación / Responsables de Programación y Análisis de la Planeación / Dirección de Programas de Asesoría*
- 10:35 A.M.** CINCO MEJORES HERRAMIENTAS DIGITALES PARA CREAR CONTENIDO EN REDES SOCIALES  
*Turley Castro y Carlos Martínez / Dirección de programas de Asesoría, Maestría de la Universidad Simón Bolívar / Asesor Asistente en Marketing y Transformación Digital de la Unidad de Apoyo al Emprendedor*
- 11:25 A.M.** TELETRABAJO: APOORTE HACIA UNA SOCIEDAD DIGITAL E INDUSTRIA 4.0  
*Carlos Andrés Méndez Silva / Tatiana Púa / Marbel Luz Villa Diazgranadas / Asesor Asistente para emprendedores de MIREC / Coordinadora de Cultura Emprendedora Uninorte / Coordinadora de Emprendimiento CUL*
- 12:15 P.M.** CASO DE ÉXITO EMPRESARIAL  
*José Gabriel Lopera / Empresa W.A.R. 202 - Proceso-Marketing Empresarial*
- 1:05 P.M.** INSTRUMENTOS DE APOYO PARA EL EMPRENDEDOR  
*Moisés Carrillo - Inpuitec / Asesoría Corporativa*

11:39 a. m.

El futuro digital es de todos

MINTIC

## TELETRABAJO: APOORTE HACIA UNA SOCIEDAD DIGITAL E INDUSTRIA 4.0

Carlos A. Méndez Silva  
*Asesor Asistente para emprendedores de MINTIC*

Tatiana Púa  
*Coordinadora de Cultura Emprendedora Uninorte*

Marbel Villa Diazgranadas  
*Coordinadora de Emprendimiento CUL*

**18 noviembre 11:25 a. m.**

UNIVERSIDAD DEL NORTE

**CONE XIONES** 18 noviembre 2020

SEMANA GLOBAL DEL EMPRENDIMIENTO COLOMBIA 2021

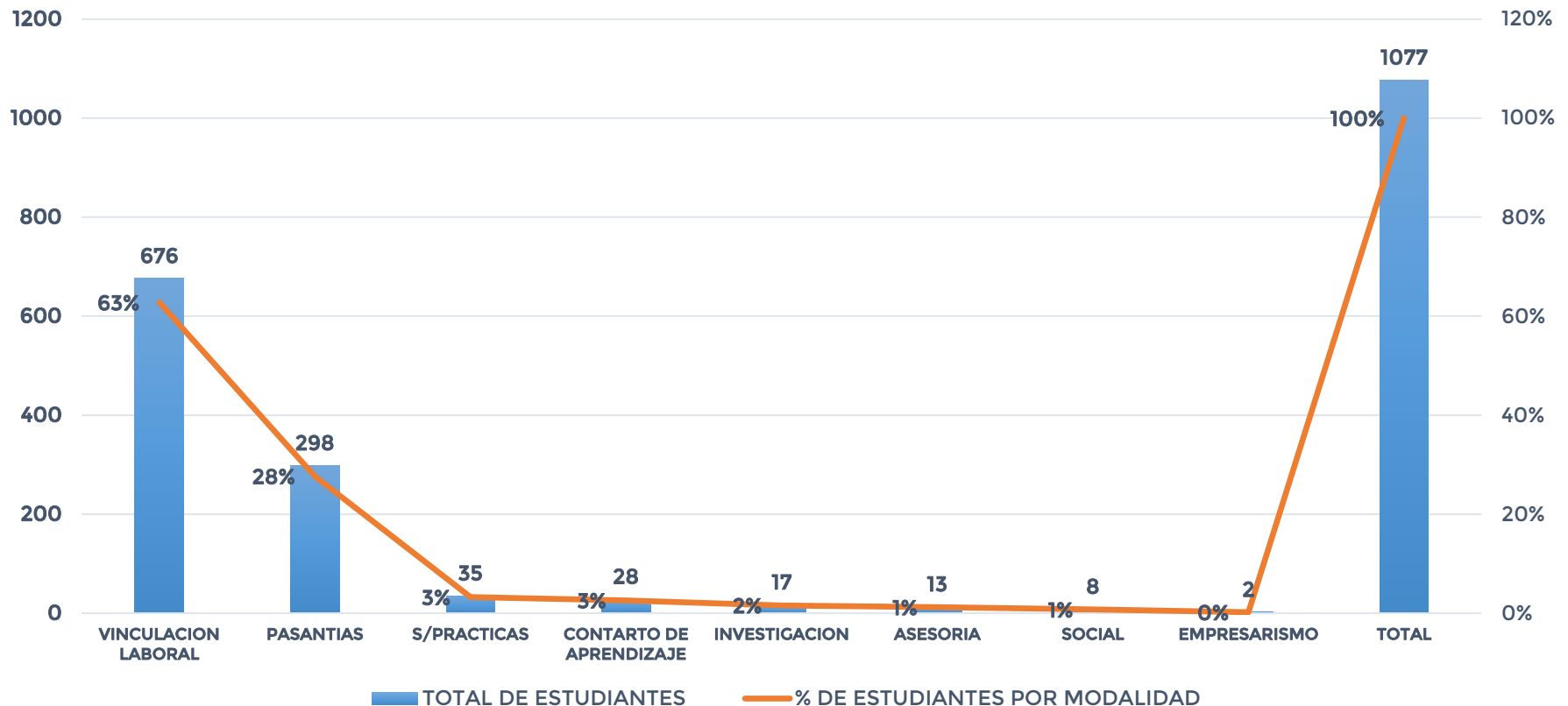
rema

11:40 a. m.

# ESTUDIANTES POR MODALIDAD DE PRÁCTICA



## ESTUDIANTES POR MODALIDAD DE PRÁCTICA



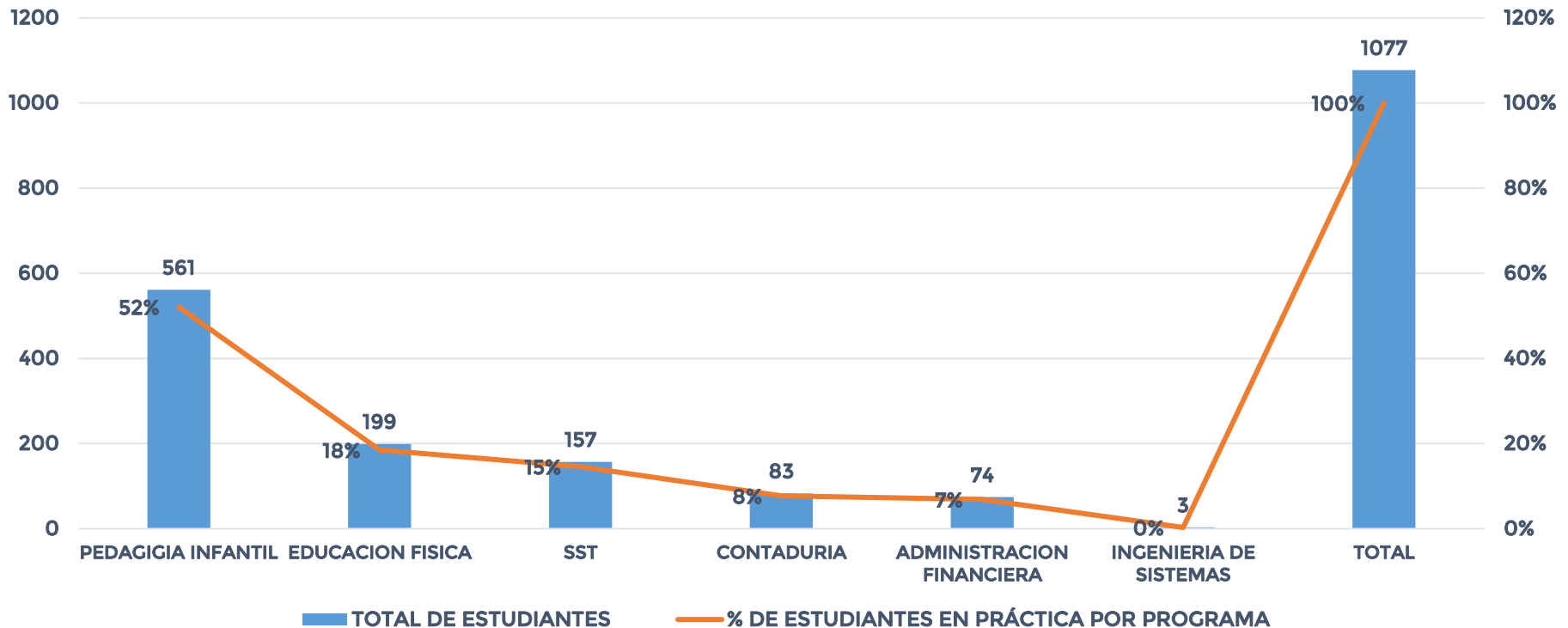
- Se evidencia que durante el 2021, mil setenta y siete (1077) estudiantes, realizaron sus prácticas. La modalidad que mayor tiene estudiantes es vinculación laboral (63%), pasantías (28%), Prácticas (3%), investigación (2%), social (1%) y empresarismo tuvo 2 estudiantes

# ESTUDIANTES EN PRÁCTICA POR PROGRAMA



Haciendo una relación de los 1077 estudiantes que hicieron prácticas, se identifica cuántos son de cada programa académico

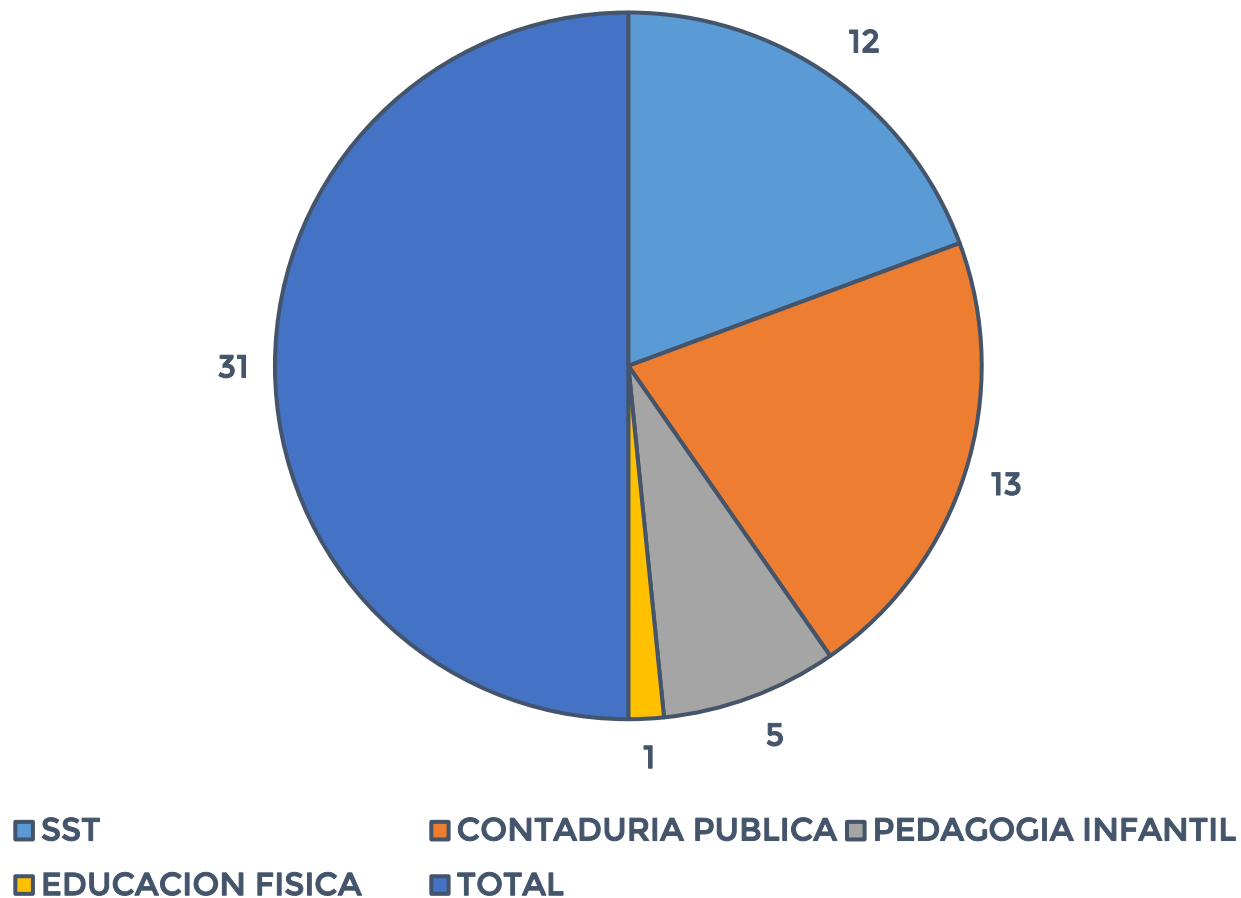
## ESTUDIANTES EN PRÁCTICA POR PROGRAMA ACADÉMICO



# RELACIÓN DE CONVENIOS POR PROGRAMA:



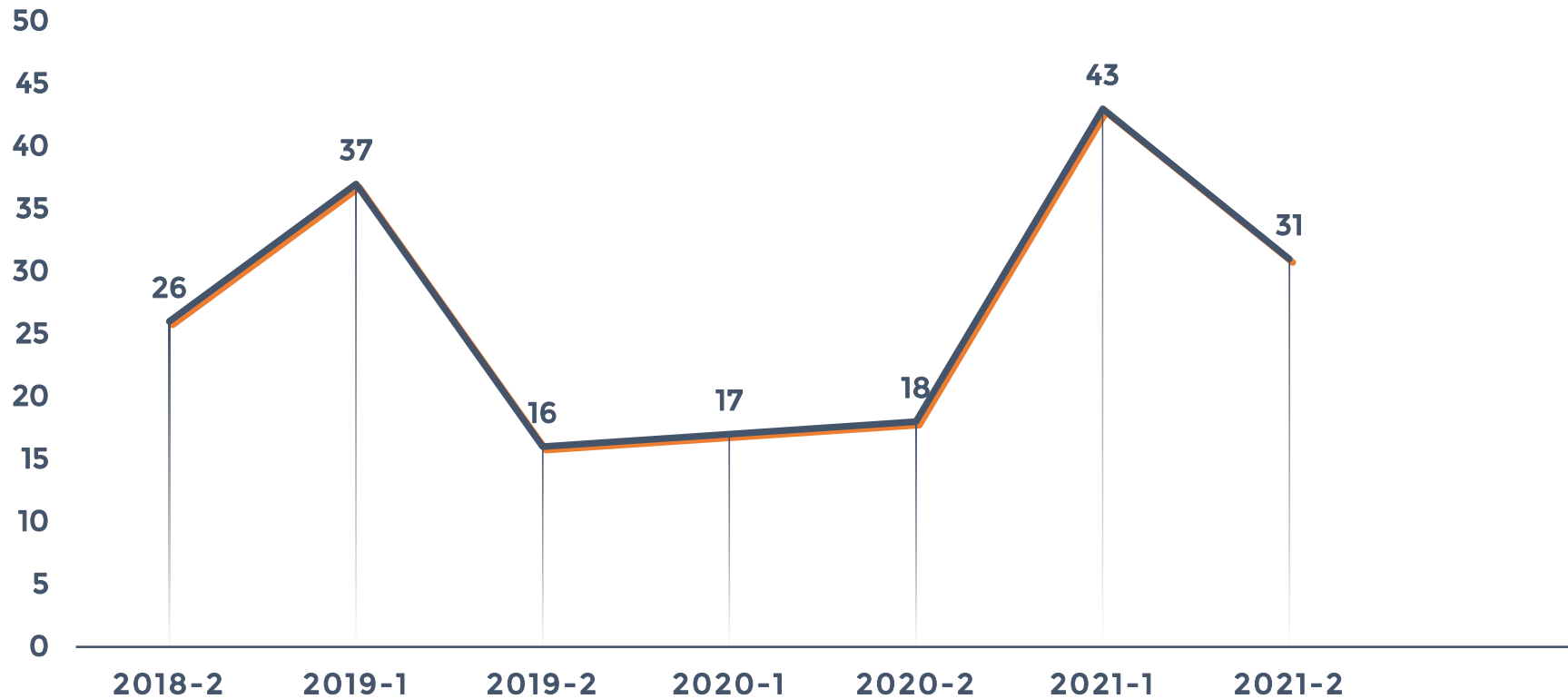
## NÚMERO DE CONVENIOS POR PROGRAMA



# CONVENIOS POR PERIODO ACADÉMICO



## CONVENIOS POR PERIODO ACADÉMICO




En total, se cuenta con ciento ochenta y ocho (188) convenios



# DEPARTAMENTO DE INTERNACIONALIZACIÓN (DEPI)



Es un Departamento que se encarga de *impulsar los procesos de internacionalización Institucional*, asesorando y contribuyendo a la formación de competencias internacionales de sus estudiantes, promoviendo la participación de los académicos y funcionarios administrativos en los programas establecidos, el desarrollo y fortalecimiento de programas académicos conjuntos, la visibilidad y el reconocimiento a través de la cooperación interinstitucional regional, nacional y mundial.



El Departamento se fundamenta y empieza a consolidar sus procesos desde el **2018** con la formalización del Manual de Internacionalización y en **2021** con la Política de Internacionalización Institucional.



“La internacionalización integral es un compromiso de todos, a largo plazo y de progreso continuo”

John Hudzik, profesor de la Universidad Estatal de Michigan.



Esp. KELIN LORENA PINO SILVERA

Coordinadora

Tel: (575) 3442272 Ext.: 145

Bloque A, 4 piso

Email: [internacionalizacion@ul.edu.co](mailto:internacionalizacion@ul.edu.co)

# DEPARTAMENTO DE INTERNACIONALIZACIÓN (DEPI)

*Gestión 2021-2*



## INDICADORES DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (Gestión: Junio - Dic 2021)



NO.	NOMBRE DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN	METODO DE CALCULO	META (SUPERIOR )	2019		2020		2021	
					2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2
					2019		2020		2021	
1	Movilidad entrante estudiante	Medir el número de estudiantes que realizan movilidad entrante	# de estudiantes en movilidad entrante	4	0	17	59	0	0	4
2	Movilidad saliente estudiante	Medir el número de estudiantes que realizan movilidad saliente	# de estudiantes en movilidad saliente	4	0	2	0	0	0	0
3	Movilidad entrante docentes y administrativos	Medir número de movilidad entrante docentes/administrativos	# de docentes/administrativos en movilidad entrante	4	0	11	50	0	0	8
4	Movilidad saliente docentes y administrativos	Medir número de movilidad saliente docentes/administrativos	# de docentes/administrativos en movilidad saliente	4	0	8	4	0	0	1

# DEPARTAMENTO DE INTERNACIONALIZACIÓN (DEPI)

## *Gestión 2021-2*



### INDICADORES DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (Gestión: Junio - Dic 2021)



NO.	NOMBRE DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN	METODO DE CALCULO	META (SUPERIOR )	2019		2020		2021	
					2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2
					2019		2020		2021	
5	Alianzas: Redes, cluster, mesas y/o asociaciones acivas y vigentes.	Medir el número de alianzas	# de alianzas	2	1	0	1	0	0	4
6	Gestión de nuevos convenios de cooperación interinstitucional	Medir el número de nuevos convenios de cooperación interinstitucional	# de nuevos convenios de cooperación interinstitucional	1	2	0	2	0	0	3
7	Estrategias para la Internacionalización del Currículo	Medir el número de estrategias para la Internacionalización del Currículo	# de estrategias para la Internacionalización del Currículo	10	1	35	43	10	0	0
8	Actividades de Internacionalización en Casa	Medir el número de actividades de internacialización en casa	# de actividades de internacialización en casa	3	0	4	5	0	0	4

# DEPARTAMENTO DE INTERNACIONALIZACIÓN (DEPI)

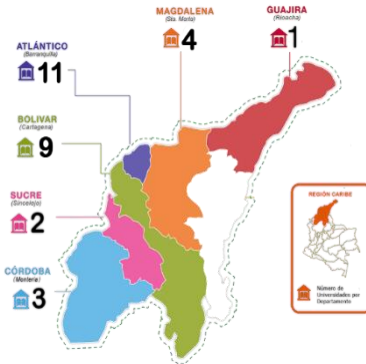
## Gestión 2021-2



### CONVENIOS Y ALIANZAS



**CONVENIO DE MOVILIDAD ACADÉMICA  
MUÉVETE POR LA COSTA  
RED COLOMBIANA  
PARA LA INTERNACIONALIZACIÓN  
DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR**  
NODO CARIBE



**CONVENIO REGIONAL: MUÉVETE POR LA COSTA  
(26 IES DE LA REGIÓN CARIBE)**

RENOVADA

NUEVA

RENOVADA

### 9 IES EN CONVENIO INTERNACIONAL

INSTITUCIÓN	CIUDAD / PAÍS
UNIVERSIDAD PRIVADA DR. RAFAEL BELLOSO CHACÍN (URBE)	Maracaibo/ Venezuela
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA (UDEG)	Guadalajara, Jalisco / México
UNIVERSIDAD INTERNACIONAL SEK SER MEJORES (UISEK)	Quito / Ecuador
Universidad Metropolitana de Educación, Ciencia y Tecnología (UMECIT)	Ciudad de Panamá / Panamá
Tecnológico de estudios superiores de San Felipe del Progreso (TESSFP)	San Felipe del Progreso, Toluca / México
INSTITUTO TÉCNICO SUPERIOR DE HIDALGO (ITSCH)	Ciudad de Hidalgo / México
UNIVERSIDAD POPULAR AUTÓNOMA DEL ESTADO DE PUEBLA, ASOCIACIÓN CIVIL (UPAEP)	Ciudad de Puebla / México
UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO (FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES)	Callao / Peru
UNIVERSIDAD SEÑOR DE SIPÁN S.A.C	Chiclayo/ Perú

### ALIANZAS ESTRATÉGICAS:

REDES - FUNDACIONES - ASOCIACIONES - MESAS - PROGRAMAS

RCI	Internacionalización Educación Superior	RENOVADAS
AIIESEC	Internacionalización Educación Superior	
DELFIN	Pasantías y Prácticas	NUEVAS
MCA	Mesa de Cooperación del Atlántico	
IAESTE	Pasantías y Prácticas (Ingenierías)	
PONTE	Multilinguismo / Multiculturalismo	
INILAT	Esquema de Movilidad de Latinoamerica	



# DEPARTAMENTO DE INTERNACIONALIZACIÓN (DEPI) *Gestión 2021-2*



## Internacionalización en Casa y Movilidad (Promoción del Multiculturalismo y la Actividad Internacional)

## SEMANA INTERNACIONAL 2021

## Gestión CUL (DEPI): 2 Conferencistas Mexicanos. (Universidad Anahuac / Instituto de Estudios Universitarios (IEU))

🕒 4:00 pm  
**Diplomacia Científica: Un caso de Exitu en la Universidad ANAHUAC - México.**

**Mtra. Mónica Romero Attolini:** Egresada de Relaciones Internacionales de la Universidad Iberoamericana, Campus Ciudad de México. Magister en Derecho Internacional por el Tecnológico de Monterrey, Campus Ciudad de México; especialista en Gestión y Planificación de Intervenciones de Cooperación impartida por la OEI (Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura). Actualmente estudia una maestría en Innovación Educativa en la Universidad Anáhuac México y participa en el seminario de Neurociencias y Aprendizaje Escolar impartido por la FLACSO, Argentina. Docente desde 2011 en la licenciatura de Estudios Globales en la Universidad Anáhuac México y en la Universidad Iberoamericana en la Ciudad de México. Con experiencia en el área de cooperación internacional para el desarrollo en diferentes secretarías del gobierno federal de México como la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente, la Secretaría de la Función Pública y la Subsecretaría de Educación Superior de la Secretaría de Educación Pública.



🕒 **La Diplomacia científica y su escenario en México.**

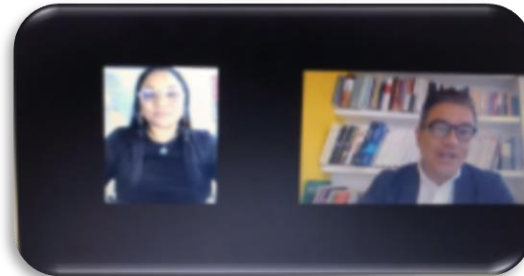
**Mtro. Ruben Blanca Díaz:** Abogado, docente e investigador egresado de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, con maestría en Derecho y Ciencias Penales. Docente Asesor en el Centro de Innovación y Desarrollo Académico del Instituto de Estudios Universitarios (IEU), doctorante en investigación jurídica y miembro de la AMEI Asociación Mexicana de Estudios Internacionales y la SOMEE Sociedad Mexicana de Estudios Electorales. Actualmente es coordinador de la Red de Abogados de Puebla y docente universitario en nivel maestría y licenciatura en sistema escolarizado, abierto y a distancia desde 2008.



# DEPARTAMENTO DE INTERNACIONALIZACIÓN (DEPI) *Gestión 2021-2*



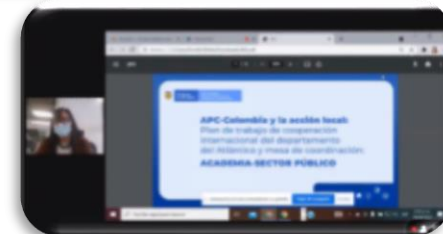
## Internacionalización en Casa y Movilidad (Promoción del Multiculturalismo y la Actividad Internacional)



VIII JIES 2021: "Atractividad territorial para la visibilidad internacional de las instituciones de educación superior."

### Gestión CUL (DEPI):

- 1 Conferencista Mexicano ( Universidad de Guanajuato)
- 2 Conferencistas Locales (Alcaldía de Barranquilla).
- 1 Conferencista Nacional (Agencia Presidencial para la Cooperación – APC)



# DEPARTAMENTO DE INTERNACIONALIZACIÓN (DEPI) *Gestión 2021-2*

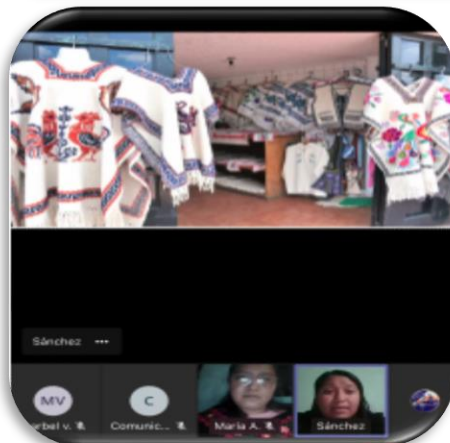


**Internacionalización en Casa y Movilidad**  
(Promoción del Multiculturalismo y la Actividad Internacional)



**Semana Global del Emprendimiento CUL 2021**

**Gestión CUL (DEPI):**  
2 Conferencistas Mexicanas ( Estudiantes)  
1 Conferencista Mexicana (Docente)  
Instituto Tecnológico superiores de San Felipe  
del Progreso (TESSFP).



# DEPARTAMENTO DE INTERNACIONALIZACIÓN (DEPI) *Gestión 2021-2*



## Internacionalización del Currículo y de la Docencia

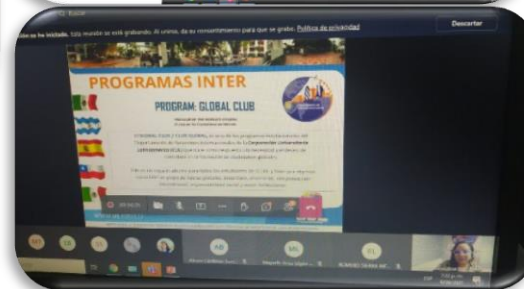
### Sensibilización Inducción de Docentes



### Sensibilización Docentes

(Diferencias y Razón de ser de las Clases Espejos y/o Docente Invitado)

### Sensibilización Inducción de Estudiantes





# DEPARTAMENTO DE INTERNACIONALIZACIÓN (DEPI) *Gestión 2021-2*



Internacionalización en Casa  
(Promoción del Multiculturalismo y la Actividad Internacional)

## PROGRAM: GLOBAL CLUB

THE CLUB OF THE WORLD'S CITIZENS  
El club de los Ciudadanos del Mundo

El 5 de agosto se crea el Club de los Ciudadanos del Mundo de la CUL

Se realizó en septiembre – noviembre y diciembre la difusión por redes sociales y correos electrónicos.

Hay *inscritos 24 estudiantes de diversos programas* que desde el 2022 fortalecerán sus competencias globales.



## PROGRAM: GLOBAL CLUB

THE CLUB OF THE WORLD'S CITIZENS  
El club de los Ciudadanos del Mundo

El GLOBAL CLUB / CLUB GLOBAL, es uno de los programas institucionales del Departamento de Relaciones Internacionales de la *Corporación Universitaria Latinoamericana (CUL)* que nace como respuesta a la necesidad y el deseo de contribuir en la formación de ciudadanos globales.

Este es un espacio abierto para todos los estudiantes de la CUL y tiene por objetivo *consolidar un grupo de líderes globales, proactivos, visionarios, con proyección internacional, responsabilidad social y sentir institucional.*

### OPORTUNIDADES PARA LOS ESTUDIANTES:

- Formar parte un Club exclusivo para estudiantes que le permitirá insertarse en actividades fuera de su currículo.
- Recibir información de eventos, novedades institucionales, becas, convocatorias e Invitaciones para participar en actividades.
- Posibilidad de participar como Support Staff (*Personal de Apoyo*) en actividades extra-curriculares como eventos, diplomados, seminarios, simposios y/o congresos que organice el Departamento de Relaciones Internacionales y otras dependencias, desarrollando habilidades lógicas, de organización de eventos, protocolo, gestión administrativa, atención al cliente, manejo de recursos, entre otras.

- Recibir constancias de participación de las actividades que podrán ser anexadas a sus hojas de vida como actividades extracurriculares.
- Ser padrinos Internacionales y participar en el acompañamiento de los estudiantes extranjeros que visiten la institución.
- Oportunidad de recibir de primera mano documentación, formación y/o actualización sobre temáticas internacionales y de formación personal.
- Liderar y Acompañar las actividades de Internacionalización en Casa del Departamento de Internacionalización.
- Ser vocero y enlace con los estudiantes de su programa académico.
- Conocer y relacionarse con personas de otras carreras y otros entornos (Relacionamiento Multidisciplinar).
- Participar de las actividades de reconocimiento e Integración para el Global Club.
- Asistir a reuniones con los miembros del club y relacionarse con personal administrativo y directivo de la Institución.
- Entre otros.

### ¿CÓMO PUEDO PERTENECER AL GLOBAL CLUB?:

- Deber ser un estudiante activo de la CUL en cualquier semestre.
- Tener las ganas y disposición para aprender, crecer y vivir experiencias que contribuirán a la formación de ciudadanos globales.
- Diligenciar el formulario de registro:  
[https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=veYLD90keU3Q8Md3-tUuQIKB7NEBAM\\_VU65Hw8UUN3GFR1PH5EFH5KVKJYXTRZVWU3GM1ZV554u](https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=veYLD90keU3Q8Md3-tUuQIKB7NEBAM_VU65Hw8UUN3GFR1PH5EFH5KVKJYXTRZVWU3GM1ZV554u)

### MAYORES INFORMES:

Esp. KELIN LORENA PINO SILVERA

Coordinador de Autoevaluación e Internacionalización

Tel: (575) 3442272 Ext.: 128 - Bloque A, 4 piso – Internacionalizacion@ul.edu.co

# DEPARTAMENTO DE INTERNACIONALIZACIÓN (DEPI) *Gestión 2021-2*

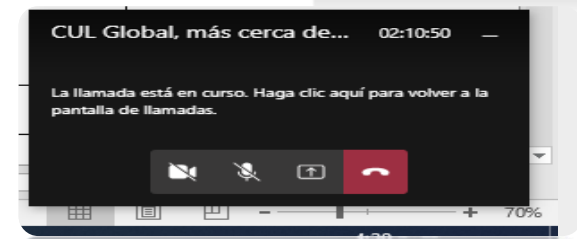
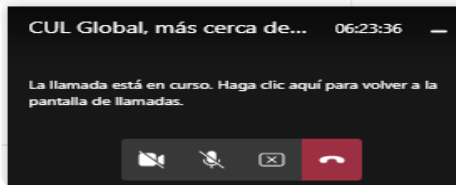
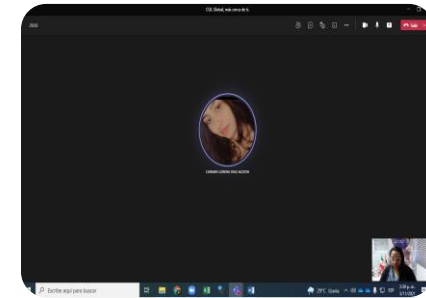
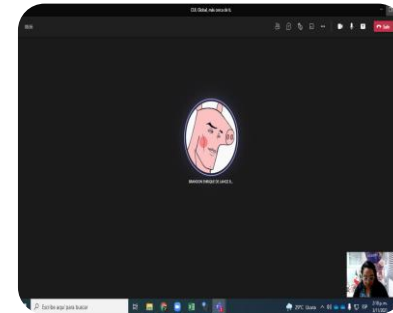
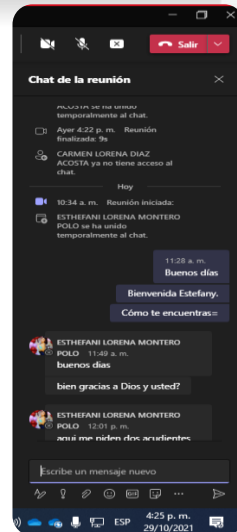
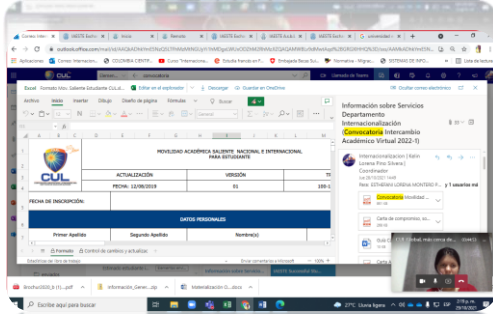
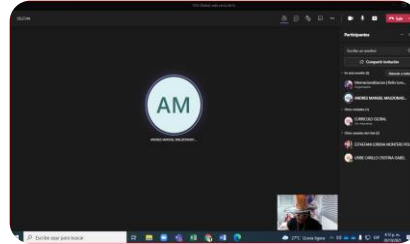
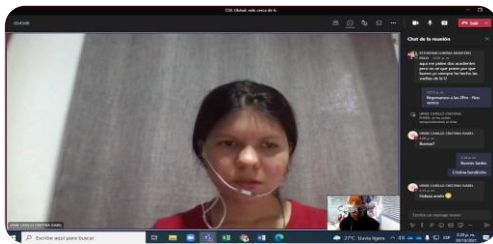


## Gestión e Internacionalización en Casa (Difusión)

Se crea la **Oficina Virtual**: Un espacio Informativo abierto para todos los estudiantes.  
**CUL Global, más cerca de ti. (Teams)**

Se realizaron dos espacios informativos:

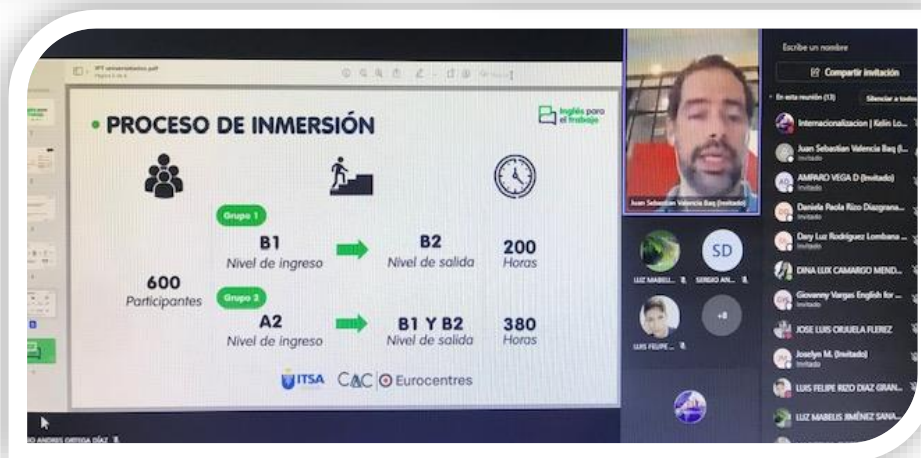
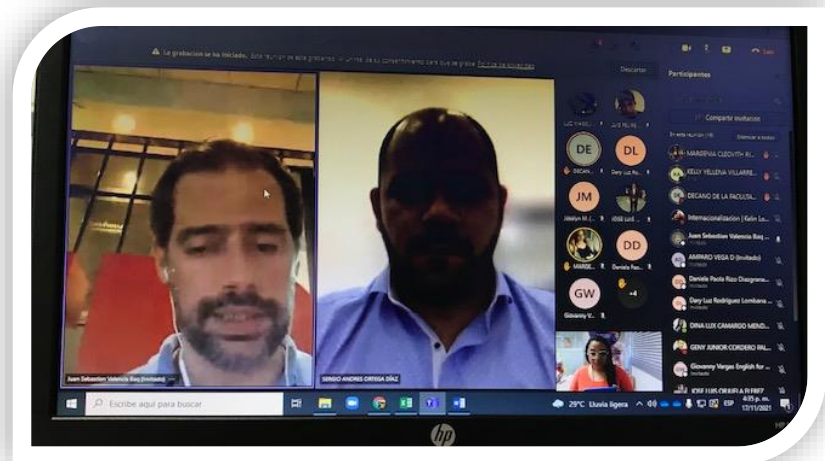
**19 de octubre: 4 estudiantes.**  
**Y**  
**3 de noviembre: 2 estudiantes.**



# DEPARTAMENTO DE INTERNACIONALIZACIÓN (DEPI) *Gestión 2021-2*



## Internacionalización en Casa (Socialización de la Convocatoria Inglés para el Trabajo de la Alcaldía de Barranquilla)



# DEPARTAMENTO DE INTERNACIONALIZACIÓN (DEPI)

## Gestión 2021-2



### OTRAS GESTIONES Y ACCIONES DESARROLLADAS

(Junio - Dic 2021)

- Construcción del Documento de Autoevaluación del Programa SST.
- Construcción del Documento de Autoevaluación del Programa Adm. Fin.
- Construcción de la Política de Internacionalización Institucional 2021.
- Construcción del MAEC (Modelo Articulado de Evaluación Continua) 2021.
- Creación del Sistema de Información de Internacionalización Institucional (SIII).

Consolidación, tabulación y archivo digital + físico de los primeros módulos en el SIII de:

- *Convenios y Alianzas.*
- *Eventos Internacionales CUL.*
- *Movilidades Académicas desde 2014 a 2021.*
- *Clases Espejos.*
  
- Recepción de Visita de Auditor Externo del SGC sin No Conformidad.
  
- Creación de Perfil y cargue de información de la CUL en la Plataforma Colombia Científica.
- Actualización y ajuste de Indicadores de Internacionalización Institucional del SGC.
- Aportes, entrega de documentos, soportes y evidencias para la condición 3 y 6 para la Renovación de los Programas SST y Adm. Fin (Internacionalización).
- Plan de Internacionalización Institucional 2022-2028 + Presupuesto.
- POA 2022,

# DEPARTAMENTO DE INTERNACIONALIZACIÓN (DEPI) Gestión 2021-2



## OTRAS GESTIONES Y ACCIONES DESARROLLADAS (Junio - Dic 2021)

### Construcción en conjunto con Vanessa Rodríguez de:

- Plan de Acción. Cond.3 Cultura de Auto (SIAC-CUL) - Proceso de acompañamiento del MEN.
- Construcción Política de Aseguramiento de la Calidad 2022.
- Condición 3 de Cultura de Autoevaluación (Decreto 1330-2019) para Condiciones Institucionales .
- Informe de Autoevaluación Institucional 2019 (Condiciones Institucionales - Dec. 1330) + Consolidados y Gráficos.
- Informe: Resultados de Encuestas de Percepción Institucional 2020 (Autoevaluación 2019).
- Plan de Mejoramiento Institucional 2020 (Autoevaluación 2019) a la luz del decreto 1330.
- Consolidados de % de cumplimientos de PDI 202-2028 x política.
- Sensibilización, orientación y acompañamiento para el proceso del PDI CUL.

### Miembro del equipo base que trabajó en la Construcción de:

- Documento del Plan de Desarrollo 2022-2028.
- Plan Estratégico CUL 2022-2028 (Metas y Presupuestos).
- Acompañamiento y Retroalimentación de los 25 POAs de las áreas.
- Formato de Seguimiento de los Poas.
- Procedimiento de Planificación, Ejecución y Seguimiento del PDI.
- Presentación y defensa del PDI 2022-2028 ante el Consejo Directivo 2021.
- Socialización de los resultados del PDI y Ruta de operacionalización.

# PROYECCIÓN - INTERNACIONALIZACIÓN



## PLAN DE DESARROLLO 2022 - 2028



*“Hacia la excelencia académica  
para la transformación social”.*

*para la transformación social,  
“Hacia la excelencia académica”*

### *Política de Internacionalización Institucional: 6 Ejes*



- Gestión de la Internacionalización*
- Internacionalización en Casa
- Internacionalización de Docencia y Currículo*
- Internacionalización para la Extensión y el Desarrollo
- Internacionalización de la Investigación*
- Movilidad Académica

Respondiendo a: Necesidades de Formación, Exigencias de Calidad, Lineamientos de Agencias Acreditadoras, Normatividad y Rankings.

# BIENESTAR UNIVERSITARIO

**Aquí**  
 **tienes todo**  
 **para ser**  
 **feliz**

# COBERTURA INDUCCION ESTUDIANTES



Programas	Total cobertura de estudiantes		Total estudiantes matriculados en I semestre y homologación		Total	
	2021-I	2021-II	2021-I	2021-II	2021-I	2021-II
Licenciatura en Pedagogía Infantil	88	88	90	99	97%	89%
Licenciatura en Educación Física	106	60	106	60	100%	100%
Contaduría pública	148	97	158	102	94%	95%
Gestión Financiera y Contable	65	58	87	74	75%	78%
TGSST	183	114	212	114	86%	100%
Ingeniería de Sistemas	76	36	77	36	99%	100%
Ingeniería Industrial	76	54	92	55	83%	98%
<b>Total</b>	<b>742</b>	<b>507</b>	<b>822</b>	<b>540</b>	<b>90%</b>	<b>94%</b>

Resultado 2021-II	Meta Indicador	
	Superior	Inferior
94%	90%	70%

Teniendo en cuenta el resultado de la gestión realizada, se puede observar que se logró un aumento en cobertura del 4% comparado con el periodo anterior.

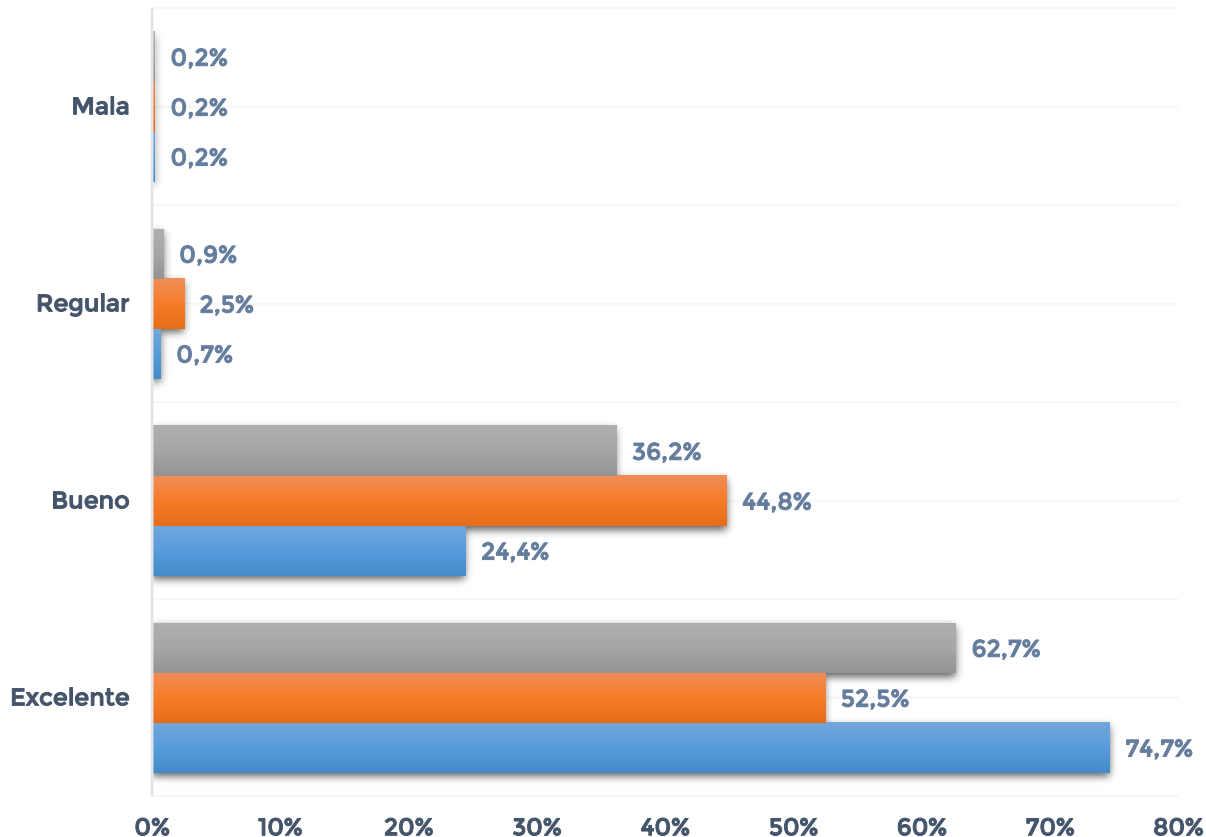


# SATISFACCIÓN INDUCCIÓN ESTUDIANTES



## SATISFACCIÓN INDUCCIÓN ESTUDIANTES

- ¿La satisfacción con el servicio recibido fue?
- ¿Cómo considera usted que fue la herramienta utilizada para llevar a cabo la actividad?
- ¿Considera usted que el trato de la(s) persona(s) a cargo del servicio fue?



Resultado Satisfacción 2021		Meta Indicador	
I	II	Superior	Inferior
95%	99%	100%	80%

Teniendo en cuenta los resultados obtenidos y a su vez, comparados con el periodo anterior se identifica lo siguiente:

- Aumento en la cantidad de estudiantes encuestados durante la jornada de inducción.
- Aumento del 4% de los resultados con calificación positiva

# COBERTURA INDUCCION FAMILIARES



Total cobertura de familiares		Total estudiantes matriculados en I semestre y homologación		Total	
2021-I	2021-II	2021-I	2021-II	2021-I	2021-II
144	104	822	540	18%	19%

Resultado 2021-II	Meta Indicador	
	Superior	Inferior
19%	15 %	5%

Teniendo en cuenta el resultado de la gestión realizada en el periodo 2021-II se evidencia el cumplimiento del indicador con un porcentaje del 19%. De igual manera, se observa que existe un aumento del 1% comparado con el periodo anterior.

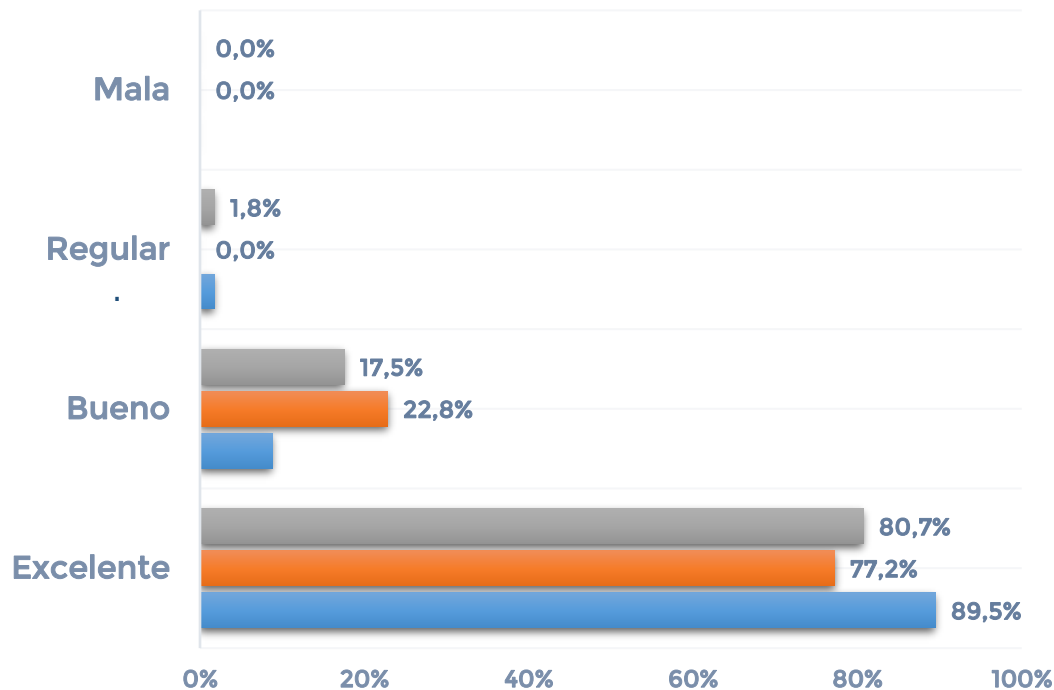
**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**

# SATISFACCIÓN INDUCCIÓN DE LA FAMILIA



## SATISFACCIÓN INDUCCIÓN PADRES DE FAMILIA

- ¿La satisfacción con el servicio recibido fue?
- ¿Cómo considera usted que fue la herramienta utilizada para llevar a cabo la actividad?
- ¿Considera usted que el trato de la(s) persona(s) a cargo del servicio fue?



Resultado Satisfacción 2021		Meta Indicador	
I	II	Superior	Inferior
100%	98%	100%	80%

Teniendo en cuenta los resultados obtenidos se evidencia cumplimiento con la meta estipulada en el indicador de este procedimiento.

**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**

# COBERTURA CATEDRA DE PROYECTO DE VIDA



Programas	Total estudiantes que asistieron a la catedra		Total estudiantes matriculados en I semestre		Total	
	2021-I	2021-II	2021-I	2021-II	2021-I	2021-II
Lic. en Pedagogía Infantil	56	74	90	99	62%	75%
Lic. en Educación Física	106	57	106	60	100%	95%
Contaduría publica	154	89	158	102	97%	87%
Gestión Financiera	83	25	87	74	95%	34%
TGSST	160	73	221	114	72%	64%
Ingeniería de Sistemas	71	32	77	36	92%	89%
Ingeniería Industrial	89	54	92	55	96%	98%
<b>Total</b>	<b>719</b>	<b>404</b>	<b>822</b>	<b>540</b>	<b>87%</b>	<b>75%</b>

Resultado 2021		Meta Indicador	
I	II	Superior	Inferior
87%	75%	90%	70%

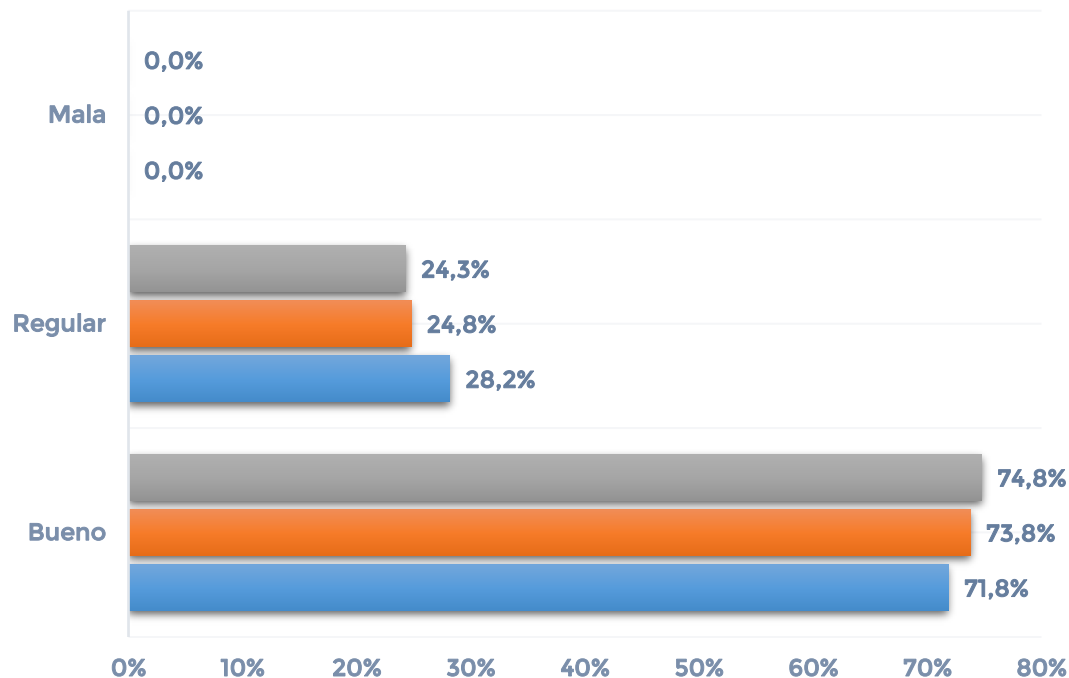
Teniendo en cuenta el resultado de este indicador se puede observar que entre un semestre y otro se evidencia una disminución en la cobertura del 12%. Sin embargo, se logro cumplir con la meta que establece el indicador para esta estrategia

# SATISFACCIÓN EN LA CATEDRA DE PROYECTO DE VIDA



## SATISFACCIÓN CÁTEDRA DE PROYECTO DE VIDA

- ¿La satisfacción con el servicio recibido fue?
- ¿Cómo considera usted que fue la herramienta utilizada para llevar a cabo la actividad?
- ¿Considera usted que el trato de la(s) persona(s) a cargo del servicio fue?



Resultado Satisfacción 2021		Meta Indicador	
I	II	Superior	Inferior
99%	100%	100%	80%

Teniendo en cuenta los resultados obtenidos se observa una calificación positiva del 100%

**Aquí  
tienes todo  
para ser  
feliz**

# COBERTURA DE ASESORÍA PSICOLÓGICA



Numero de estudiantes que solicitaron o fueron remitidos para asesoría psicológica	Numero de estudiantes atendidos	Total
2021-II	2021-II	2021-II
70	61	87%

Resultado 2021-II	Meta Indicador	
	Superior	Inferior
87%	60%	40%

Teniendo en cuenta el resultado de este indicador se logra evidenciar que se atendió a un 87% de la población que solicito o fue remitida para asesoría psicológica.

**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**

# SEGUIMIENTO FACTOR DE DESERCIÓN PSICOLÓGICO



Numero de estudiantes remitidos por entrevista como posible factor de deserción por inconvenientes psicológicos	Numero de estudiantes atendidos	Total
2021-II	2021-II	2021-II
22	14	64%

Resultado 2021-1	Meta Indicador	
	Superior	Inferior
64%	60%	30%

Se logró atender un 64% de los estudiantes que fueron remitidos por entrevistas para seguimiento por factor de deserción psicológico

Sin embargo, ocho (8) estudiantes que corresponde al 36%, no se logró el contacto por ningún canal de comunicación.

**Aquí  
tienes todo  
para ser  
feliz**

# COBERTURA DE MONITORIAS Y TUTORÍAS



Numero de estudiantes que solicitaron monitorias y tutorías		Numero de estudiantes que recibieron monitorias y tutorías	
2021-I	2021-II	2021-I	2021-II
20	189	181	189

Resultado 2021		Meta Indicador	
I	II	Superior	Inferior
100%	100%	70%	50%

El resultado de la gestión permite evidenciar el cumplimiento al 100% del indicador para esta estrategia. Cabe resaltar que en este periodo fueron mas las solicitudes de tutorías que de monitorias ya que se contó con el apoyo de las decanaturas para la promoción y divulgación del mismo.

Los programas que solicitaron el servicio corresponde a Contaduría publica y Administración Integral de riesgos en Seguridad y Salud en el Trabajo.

**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**



# SEGUIMIENTO ACADÉMICO A ESTUDIANTES



Numero de estudiantes remitidos por entrevista con seguimiento académico		Numero de estudiantes asignados a seguimiento académico que al finalizar su semestre tuvieron un promedio igual o superior a 3.5	
2021-I	2021-II	2021-I	2021-II
332	198	302	173

Resultado 2021		Meta Indicador	
I	II	Superior	Inferior
91%	87%	50%	30%

El resultado del indicador nos muestra que el 13% de los estudiantes matriculados en el periodo 2021-II y reportados para seguimiento académico obtuvieron un promedio igual o inferior a 3,4. Cabe aclarar que de este 13% dos estudiantes se retiraron o congelaron por motivos personales.

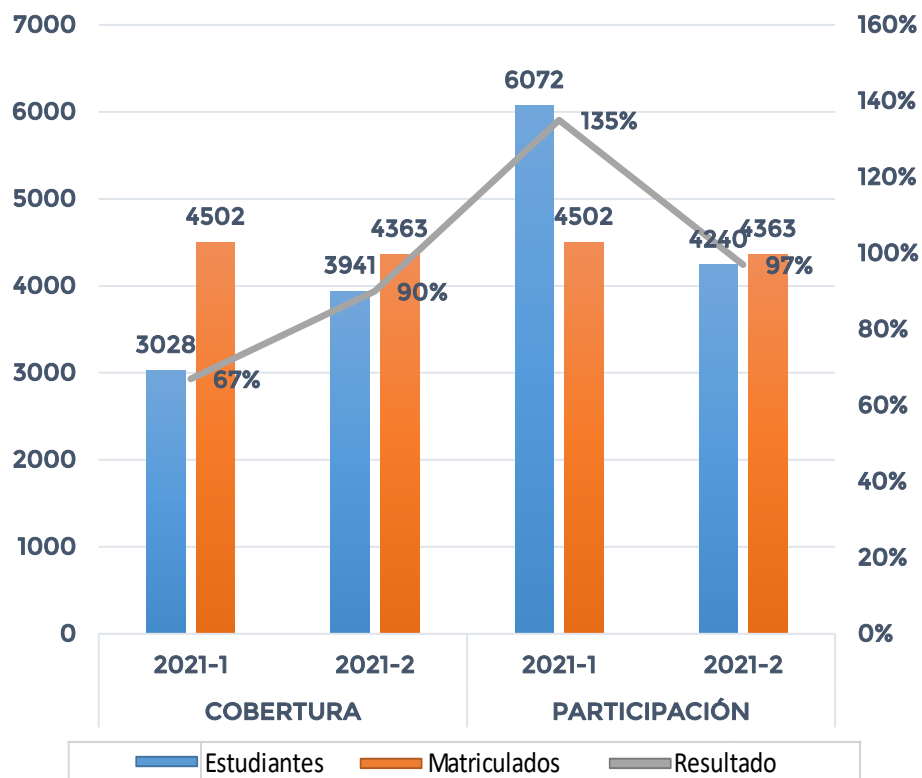
Por otro lado, se resalta que al 100% de la población en seguimiento académico se le ofrecieron los servicios de monitorias y tutorías por llamada y correo electrónico.

**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**

# PARTICIPACIÓN Y COBERTURA EN ACTIVIDADES DE PERMANENCIA Y GRADUACIÓN



## RESULTADOS COBERTURA Y PARTICIPACIÓN ACTIVIDADES DE PERMANENCIA Y GRADUACIÓN



Según el resultado de este indicador se puede evidenciar que la cobertura con relación al periodo anterior, presenta un aumento del 23%.

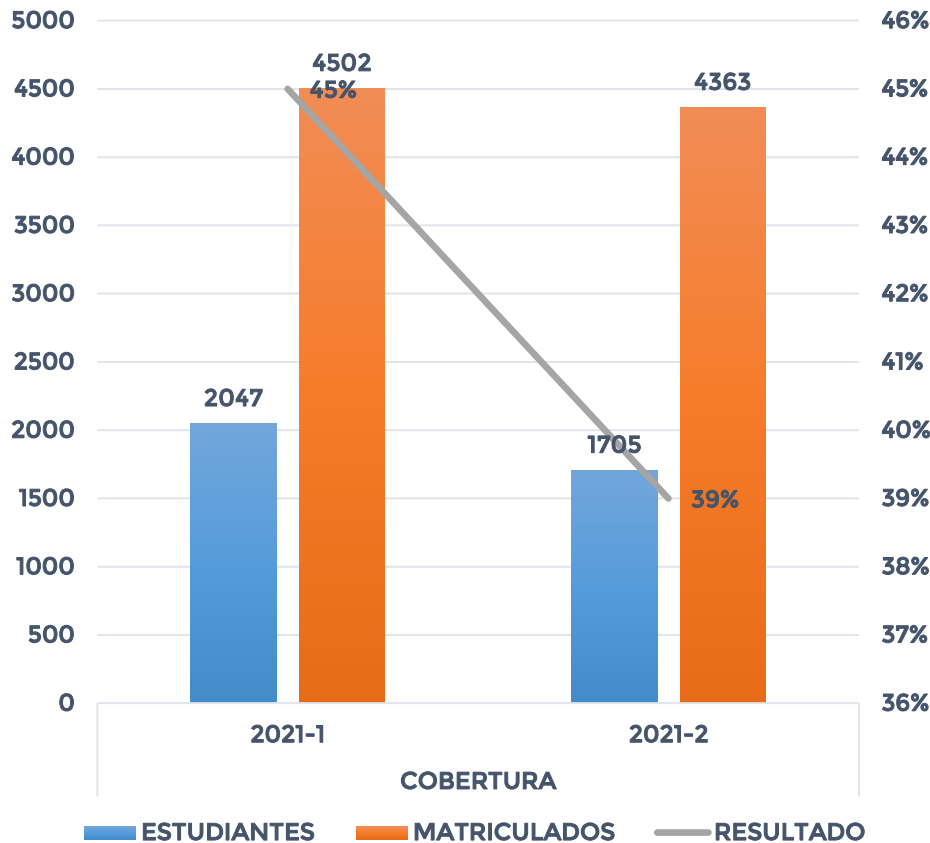
REPORTE POR PROGRAMA					
PROGRAMAS	MATRICULADOS	PARTICIPACIÓN	COBERTURA		
LICENCIATURA EN EDUCACION FISICA RECREACION Y DEPORTE	392	613	14%	556	13%
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1198	954	22%	903	21%
CONTADURIA PUBLICA	1020	830	19%	782	18%
ADMINISTRACION FINANCIERA	692	419	10%	338	8%
INGENIERIA DE SISTEMA Y COMPUTACION	283	210	5%	203	5%
LICENCIATURA EN PEDAGOGIA INFANTIL	604	1052	24%	1001	23%
INGENIERIA INDUSTRIAL	174	162	4%	158	4%
TECNICO EN LABORATORIO	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>4363</b>	<b>4240</b>	<b>97%</b>	<b>3941</b>	<b>90%</b>

# DETALLADO DE ESTRATEGIA

## BIENESTAR EN CLASE



### RESULTADO COBERTURA BIENESTAR EN CLASE



Se puede observar que la estrategia continua impactando de manera positiva en la cobertura y participación dentro del proceso de permanencia.

REPORTE POR PROGRAMA					
PROGRAMAS	MATRICULADOS	PARTICIPACIÓN		COBERTURA	
LICENCIATURA EN EDUCACION FISICA RECREACION Y DEPORTE	392	294	7%	264	6%
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1198	389	9%	375	9%
CONTADURIA PUBLICA	1020	308	7%	291	7%
ADMINISTRACION FINANCIERA	692	167	4%	89	2%
INGENIERIA DE SISTEMA Y COMPUTACION	283	98	2%	96	2%
LICENCIATURA EN PEDAGOGIA INFANTIL	604	620	14%	573	13%
INGENIERIA INDUSTRIAL	174	17	0%	17	0%
TECNICO EN LABORATORIO	0	0	0%	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>4363</b>	<b>1893</b>	<b>43%</b>	<b>1705</b>	<b>39%</b>

# COBERTURA EN PREPARACIÓN PARA LA VIDA LABORAL



Programas	Total de estudiantes proyectados a practica	Cobertura de estudiantes proyectados a practica
	2021-II	2021-II
Lic. en Pedagogía Infantil	49	49
Lic. en Educación Física	31	31
Contaduría publica	46	46
Gestión Financiera y Contable	83	83
TGSST	55	55
Ingeniería de Sistemas	9	9
<b>Total</b>	<b>273</b>	<b>100%</b>

RESULTADOS 2021-2 COMPARADO CON 2021-1			
INDICADOR	PERIODO	ESTUDIANTES	RESULTADO
COBERTURA	2021-1	415	98%
	2021-2	273	100%

Teniendo en cuenta los resultados de la gestión se observa que se logro cumplir con la meta del 100 % de la población proyectada a practicas profesionales.

**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**

# PARTICIPACIÓN Y COBERTURA SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA.

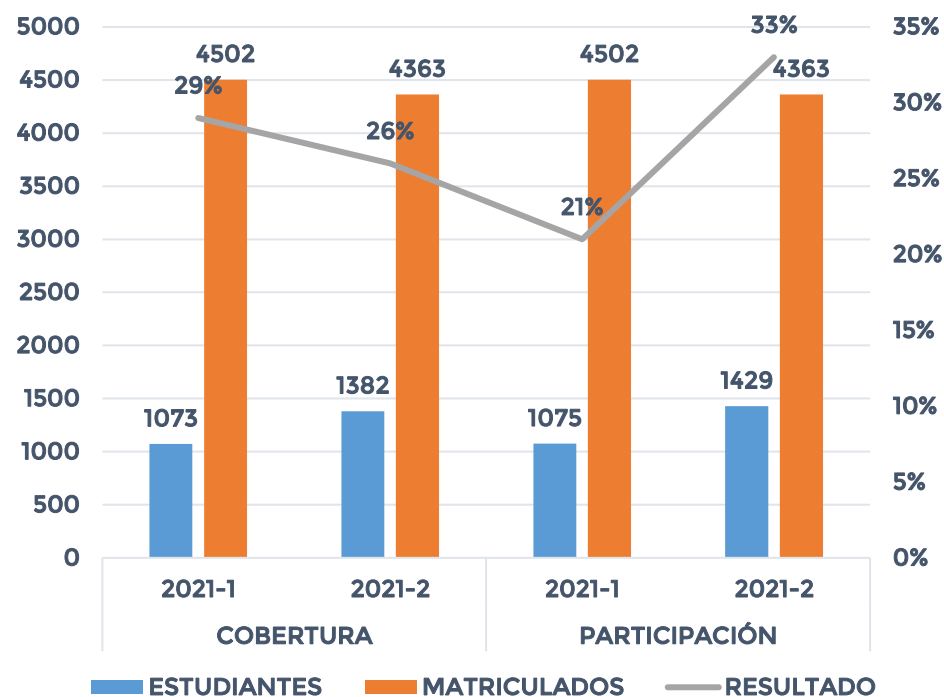


Se realizaron las siguientes actividades de salud sexual y reproductiva durante el año 2021.

- Asesoría de planificación
- Campaña de prevención ETS y embarazos no deseados
- Charla de sexualidad Responsable: proyecto de vida y sexualidad
- Charla Planificación y anticonceptivo
- Charla de de cáncer de cuello uterino
- Campaña de prevención de cáncer de mama
- Mitos y realidades de la sexualidad
- Stand virtual - sexualidad responsable
- Charla de prevención de ITS Y VIH
- Charla de infecciones vaginales y síndrome diforico

Se generan los siguientes resultados en cuanto a participación y cobertura.

## PARTICIPACIÓN Y COBERTURA ACTIVIDADES SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA



# COBERTURA HABITOS DE VIDA SALUDABLE

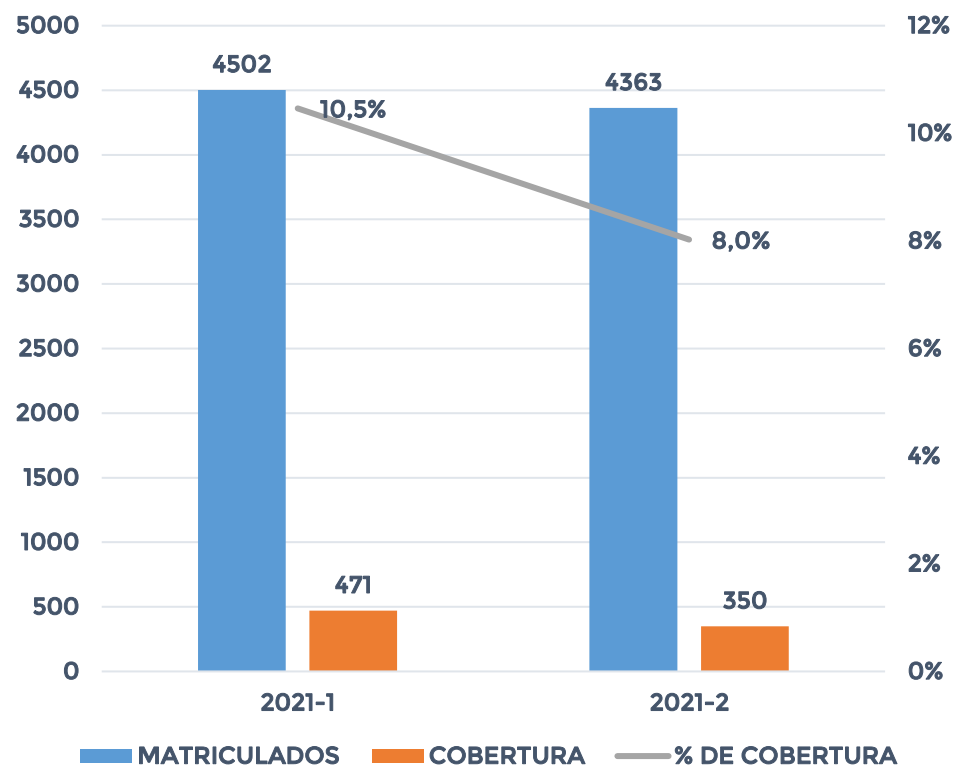


Se realizaron las siguientes actividades de hábitos de vida saludable y manejo del estrés durante el año 2021.

- Asesoría medica virtual
- Automaquillaje
- Charla de prevención del consumo de sustancias psicoactivas
- Charla de hábitos de vida saludable/Alimentación saludable
- Clases de yoga
- Taller y /o curso de primeros auxilios
- Pausas activas cerebrales
- Charla de convivencia saludable
- Tips de autocuidado
- Gimnasio en casa . Mente y cuerpo saludable
- Salud mental- manejo de las emociones/ regulación emocional
- Salud mental- resolución de conflictos/ violencia contra la mujer
- Salud mental- manejo del duelo
- Rumbafit
- Rutina de belleza en casa
- Rumba terapia
- Silla relajante
- Odontología

Se genera los siguientes resultados en cuanto a participación y cobertura.

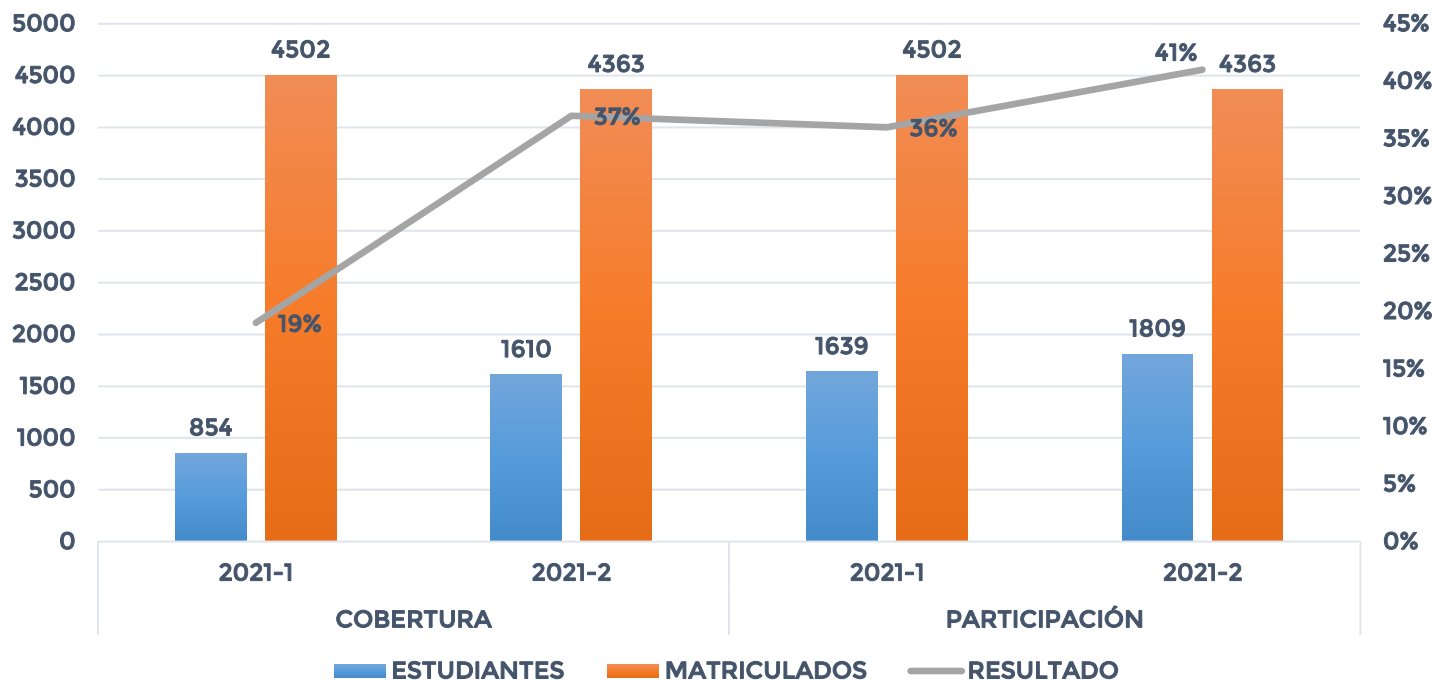
## COBERTURA ESTUDIANTES HABITOS DE VIDA SALUDABLE



# PARTICIPACIÓN Y COBERTURA DE ESTUDIANTES BENEFICIADOS DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN EN SALUD



## PARTICIPACION Y COBERTURA ESTUDIANTES SERVICIO PREVENCIÓN EN SALUD



Según el análisis estadístico, se logra alcanzar un porcentaje de cobertura de estudiantes del 37% superando la meta propuesta para este indicador que corresponde al 20%. Por otro lado, la participación alcanzada corresponde al 41%.

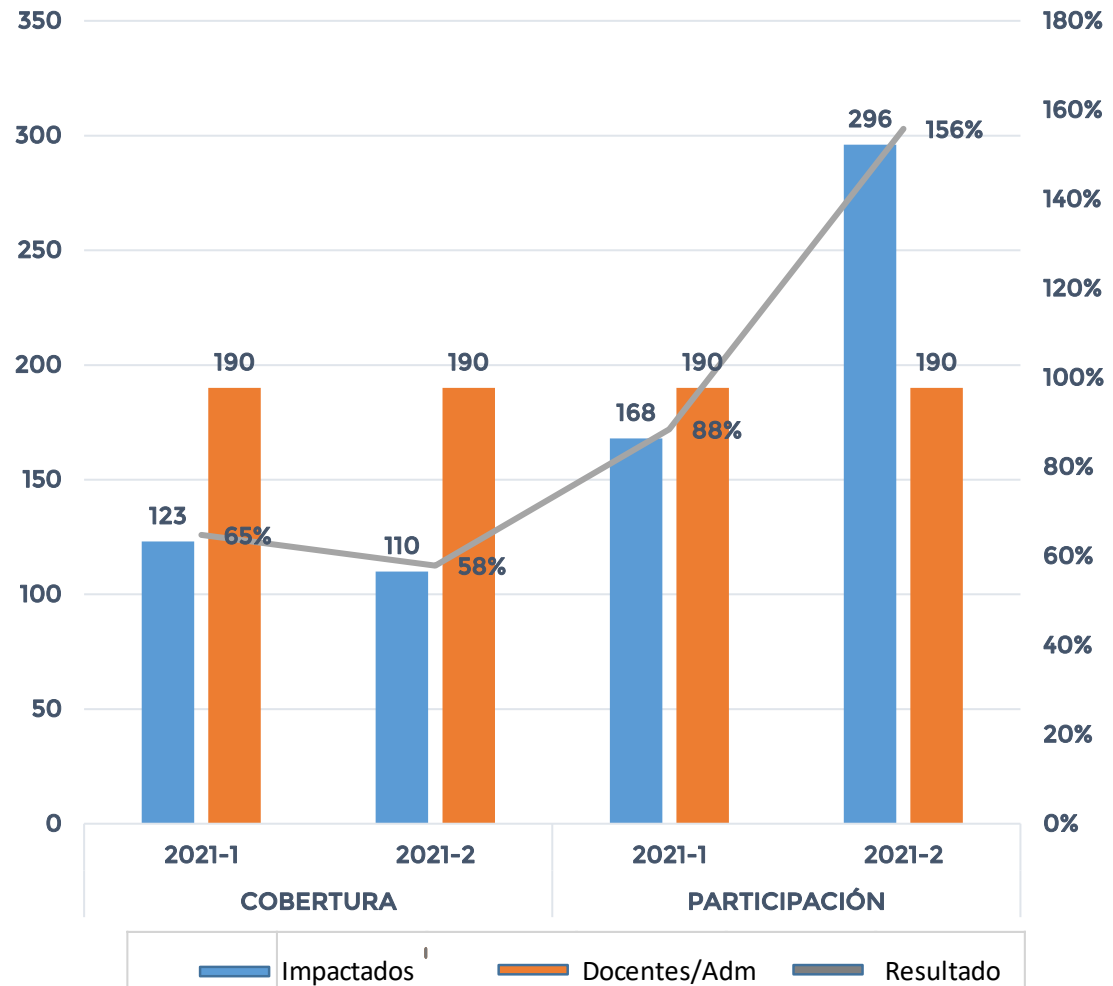
# PARTICIPACIÓN Y COBERTURA SERVICIOS DE PREVENCIÓN EN SALUD PARA DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS



Se realizaron las siguientes actividades prevención en salud durante el año 2021 dirigido a administrativos y profesores:

- Campaña de prevención de cáncer de mama
- Campaña de prevención de ITS y embarazos no deseados -condominio
- Charla conservación de la voz
- Charla de planificación y anticoncepción
- Charla infección de trasmisión sexual
- Electrocardiograma
- Gimnasio en casa- mente y cuerpo saludable
- Habito de vida saludable-acondicionamiento físico
- Infección de transmisión sexual
- Infecciones vaginales
- Limpieza facial
- Mitos y verdades de la sexualidad
- Nutrición saludable
- Pausas activas
- Odontología
- Planificación y anticoncepción
- Rumba terapia
- rutina de belleza en casa
- salud mental-violencia contra la mujer
- salud visual
- silla relajante
- Técnica de boxeo
- Trastornos alimenticios
- Webinar de salud mental regulación emocional como prevención del suicidio

## PARTICIPACIÓN Y COBERTURA PROFESORES Y ADMINISTRATIVOS



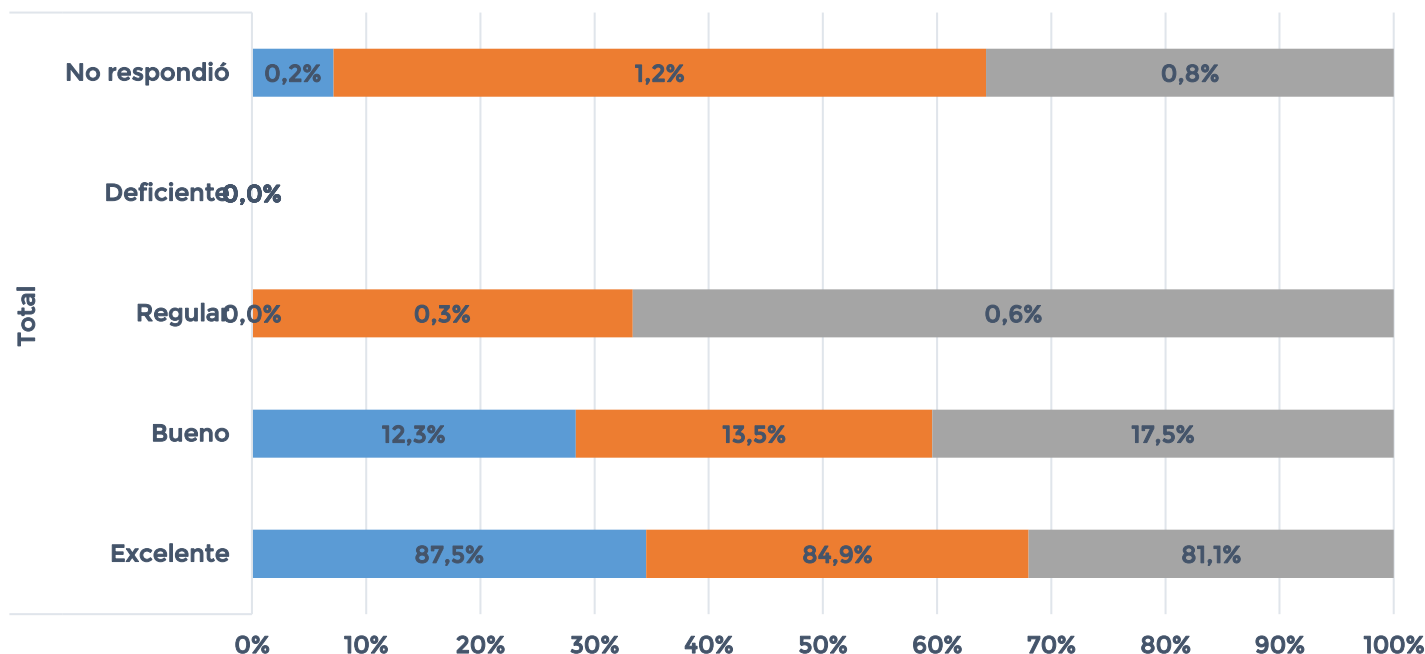


# SATISFACCIÓN DE BENEFICIARIOS EN SERVICIOS DE PREVENCIÓN EN SALUD



## SATISFACCIÓN SERVICIOS DE PREVENCIÓN EN SALUD

- 1. ¿Considera usted que el trato de la(s) persona(s) a cargo del servicio fue?
- 2. ¿Como considera usted las instalaciones para el servicio y/ o las herramientas utilizadas ?
- 3. ¿La satisfacción con el servicio recibido fue?

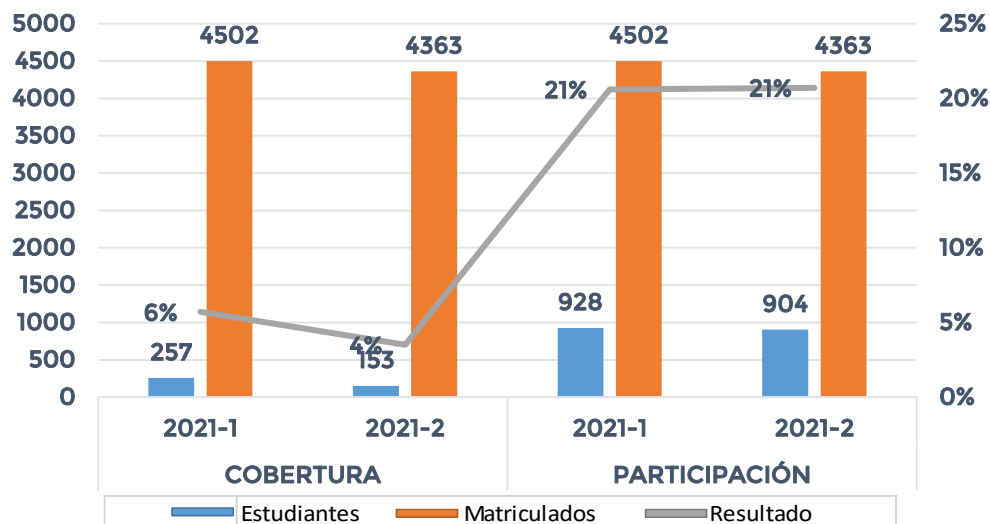


El 98.6 % de los que respondieron a las encuestas aplicada en las actividades de prevención en salud se encuentra satisfechos con el servicio recibido, logrando alcanzar la meta propuesta de nuestro indicador. (80%)

# COBERTURA Y PARTICIPACIÓN POR PROGRAMA EN EL ÁREA DE CULTURA



## COBERTURA Y PARTICIPACIÓN PROGRAMA DE CULTURA



Se evidencia el incumplimiento del indicador de cobertura durante 2 periodos consecutivos, y la disminución del mismo en un 2%. Por su parte, el indicador de participación se mantiene en cumplimiento con un 21%.

### REPORTE POR PROGRAMA

PROGRAMAS	MATRICULADOS	COBERTURA		PARTICIPACIÓN	
		Estudiantes	Resultado (%)	Estudiantes	Resultado (%)
ADMINISTRACION FINANCIERA	692	18	0,41%	147	3%
CONTADURIA PUBLICA	1020	18	0,41%	76	2%
INGENIERIA DE SISTEMA Y COMPUTACION	283	0	0,00%	0	0%
INGENIERIA INDUSTRIAL	174	3	0,07%	19	0%
LICENCIATURA EN EDUCACION FISICA RECREACION Y DEPORTE	392	24	0,55%	132	3%
LICENCIATURA EN PEDAGOGIA INFANTIL	604	68	1,56%	391	9%
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1198	22	0,50%	139	3%
<b>TOTAL</b>	<b>4363</b>	<b>153</b>	<b>4%</b>	<b>904</b>	<b>21%</b>

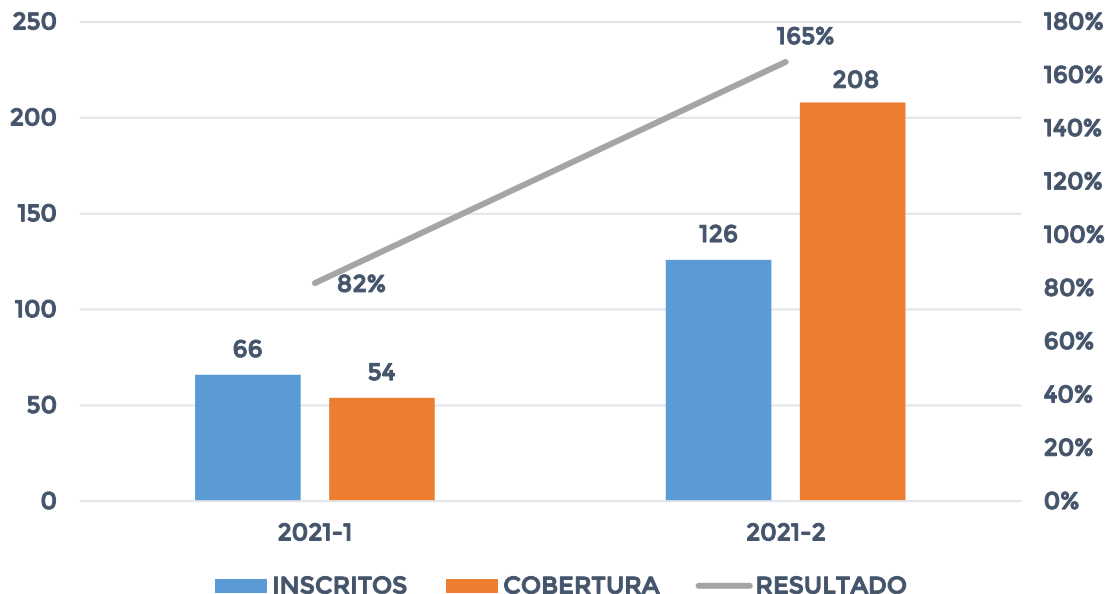
# COBERTURA Y PARTICIPACIÓN DE ESTUDIANTES EN CLASES Y ACTIVIDADES CULTURALES



REPORTE POR CLASES			
CLASE	INSCRITOS	PART	COB
FOLCLORIZATE	22	120	40
ALMA Y CUERPO	15	122	42
RUMBATERAPIA	20	122	42
ENTRENAMIENTO GRUPO BASE TUNSE	38	122	42
BAILES POPULARES URBANOS	31	122	42
<b>TOTAL</b>	<b>126</b>	<b>608</b>	<b>208</b>

REPORTE POR ACTIVIDADES		
PROGRAMAS	PART	COB
RUMBA FIT	123	41
CLASE DE ZUMBA	6	6
MARATON BAILABLE	16	16
PANICO ESCENICO	76	39
TALLER DANZA CLASICA	9	9
TALLER FLAMENCO ESPAÑA	32	30
TALLER SON JAROCHO	20	19
TALLER RITMOS BRASILEROS	10	10
<b>TOTAL</b>	<b>292</b>	<b>170</b>

## COBERTURA CLASES Y ACTIVIDADES CULTURALES

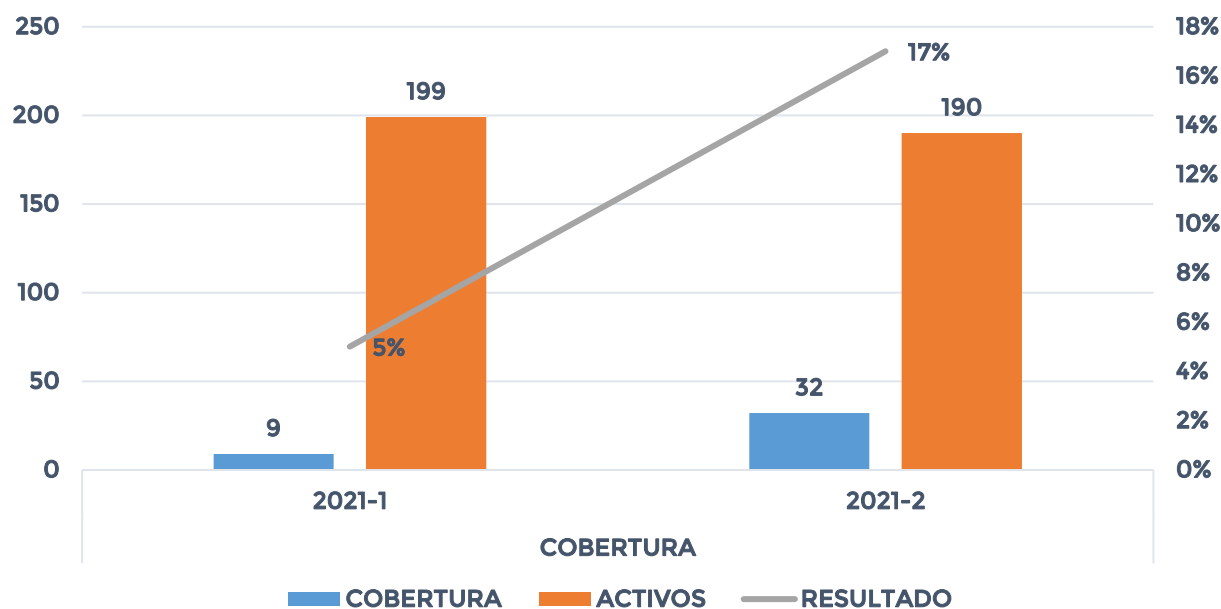


En las clases culturales se observa el cumplimiento del indicador con una superación del 165% durante el periodo 2021-2 y del 82% durante el periodo 2021-1 con relación a la meta que es del 10%.

# COBERTURA Y PARTICIPACIÓN DE DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS EN EL ÁREA DE CULTURA



## COBERTURA DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS ACTIVIDADES DE CULTURA



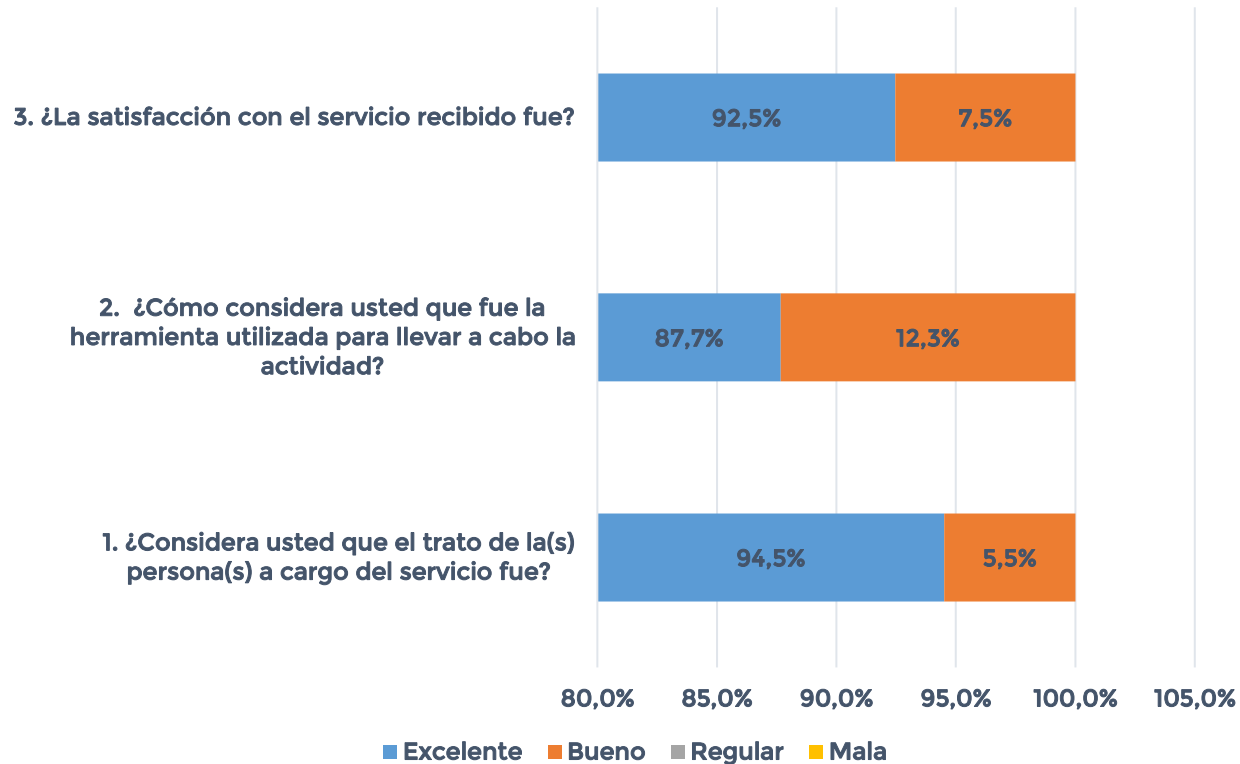
Se realizaron las siguientes actividades de salud sexual y reproductiva durante el año 2021.

- Maratón bailable
- Rumbaterapia administrativo
- Taller ritmos brasileiros
- Pausas activas

# SATISFACCIÓN DEL ÁREA DE CULTURA



## SATISFACCIÓN GENERAL PROGRAMA DE CULTURA

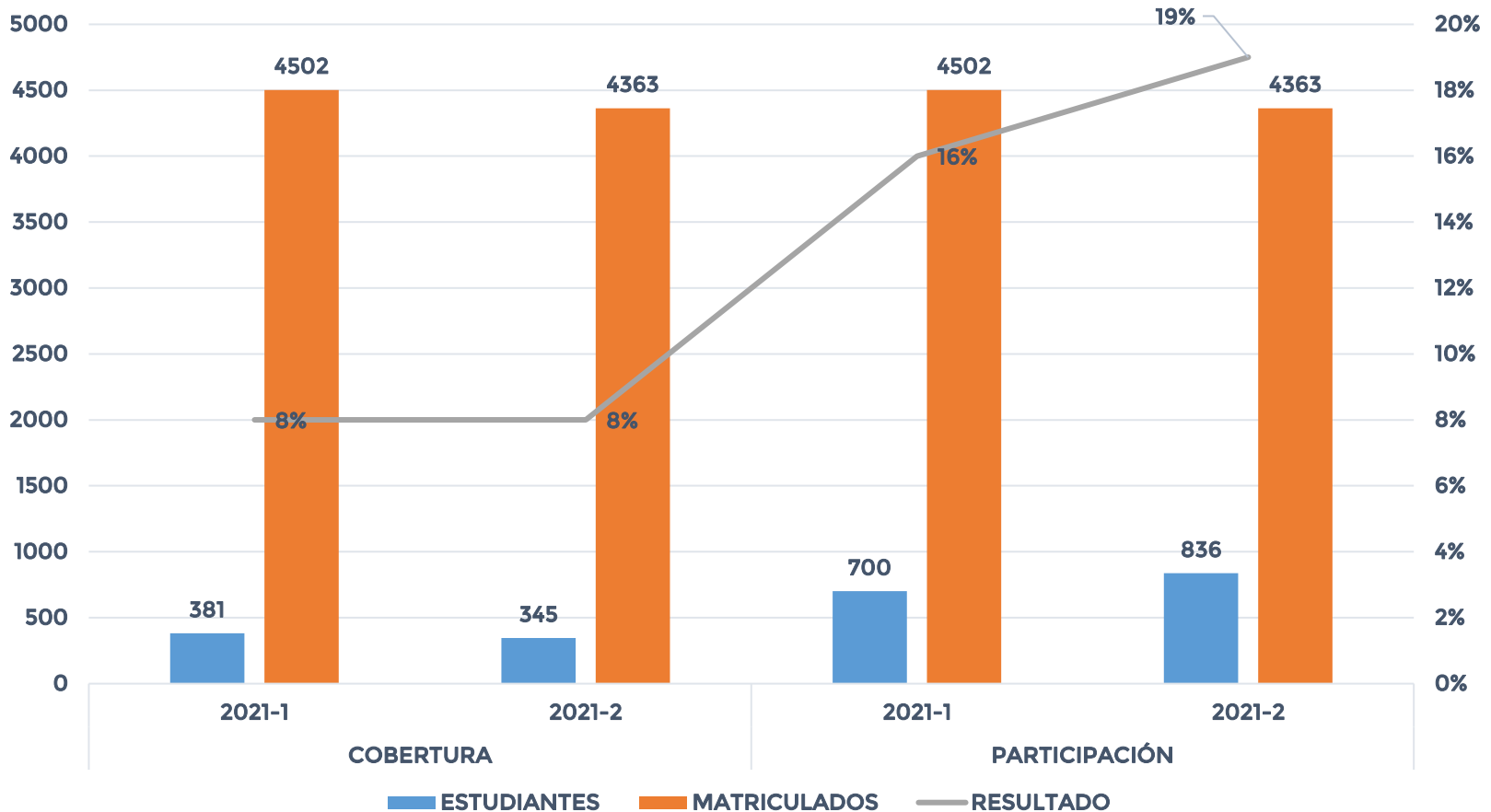


Se evidencia el cumplimiento del indicador de satisfacción en un 100% durante 2 periodos consecutivos, con respuestas positivas de excelente y bueno.

# COBERTURA Y PARTICIPACIÓN POR PROGRAMA EN EL ÁREA DE DEPORTE Y RECREACIÓN



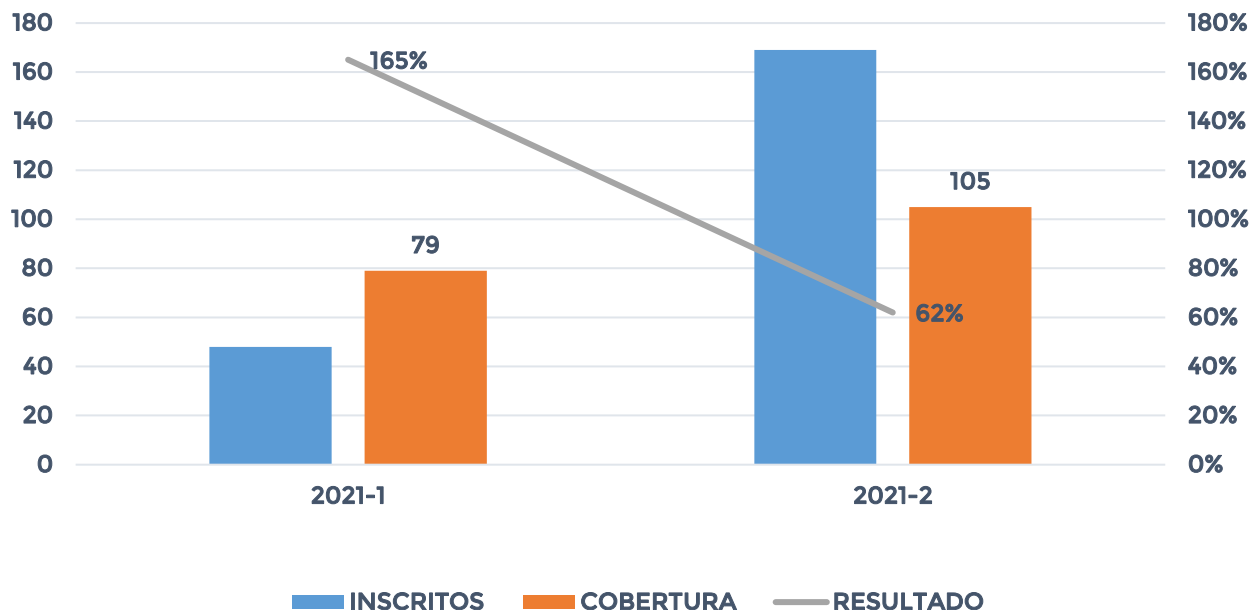
## COBERTURA Y PARTICIPACIÓN AREA DE DEPORTE Y RECREACIÓN



# COBERTURA Y PARTICIPACIÓN DE ESTUDIANTES EN CLASES Y ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y RECREATIVAS



## COBERTURA Y PARTICIPACIÓN CLASES DEPORTIVAS Y RECREATIVAS



Las clases deportivas y recreativas que se realizaron corresponde a Taekwondo, Karate, fútbol sala, Corefit.

En las clases deportivas culturales se observa el cumplimiento del indicador con una superación del 47% durante el periodo 2021-2 y del 150% durante el periodo 2021-1 con relación a la meta que es del 15%.

**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**

# COBERTURA Y PARTICIPACIÓN DE ESTUDIANTES EN CLASES Y ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y RECREATIVAS



REPORTE POR ACTIVIDAD		
ACTIVIDAD	PARTICIPACIÓN	COBERTURA
CLASE DE ZUMBA	6	6
DEFENSA PERSONAL	15	15
DEPORTE COMO HERRAMIENTA DE VIDA	13	13
DESAFÍO DE INTEGRACIÓN	0	0
DESAFIO SUPERATE	20	20
FUTBOL TENIS	25	24
GIMNASIO EN CASA	17	15
HABITO DE VIDA SALUDABLE- ACONDICIONAMIENTO FISICO	3	3
JUEGOS DEPORTIVOS EXTERNOS	4	4
JUEGOS PREDEPORTIVOS	60	60
MARATON BAILABLE	16	16
NUTRICION SALUDABLE	64	64
PARTIDO DE INTEGRACION	2	2
RUMBA FIT	120	41
RUMBATERAPIA	120	42
RUMBATERAPIA ADMINISTRATIVO	3	3
SEMINARIO GENETICA DEL DEPORTE	24	24
TECNICA DE BOXEO	3	3
WEBINAR PYP DE LESIONES EN EL DEPORTE	31	30
<b>TOTAL</b>	<b>546</b>	<b>385</b>



# COBERTURA Y PARTICIPACIÓN DE DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS EN EL ÁREA DE DEPORTE Y RECREACIÓN



REPORTE POR ACTIVIDAD		
ACTIVIDAD	PARTICIPACIÓN	COBERTURA
DEFENSA PERSONAL	5	5
DEPORTE COMO HERRAMIENTA DE VIDA	1	1
DESAFÍO DE INTEGRACIÓN	24	24
FUTBOL TENIS	1	1
GIMNASIO EN CASA	8	7
HVS ACONDICIONAMIENTO FISICO	18	18
MARATON BAILABLE	8	8
NUTRICION SALUDABLE	11	11
PARTIDO DE INTEGRACION	19	19
RUMBATERAPIA ADMINISTRATIVO	11	10
SEMINARIO GENETICA DEL DEPORTE	1	1
TECNICA DE BOXEO	17	17
WEBINAR PYP DE LESIONES EN EL DEPORTE	6	6
<b>TOTAL</b>	<b>130</b>	<b>128</b>

Se evidencia cumplimiento del indicador de cobertura durante 2 periodos consecutivos, pero con un aumento del 22% sobre el resultado del periodo 2021'-1, y una superación del 8% sobre la meta superior en el periodo 2021-2.

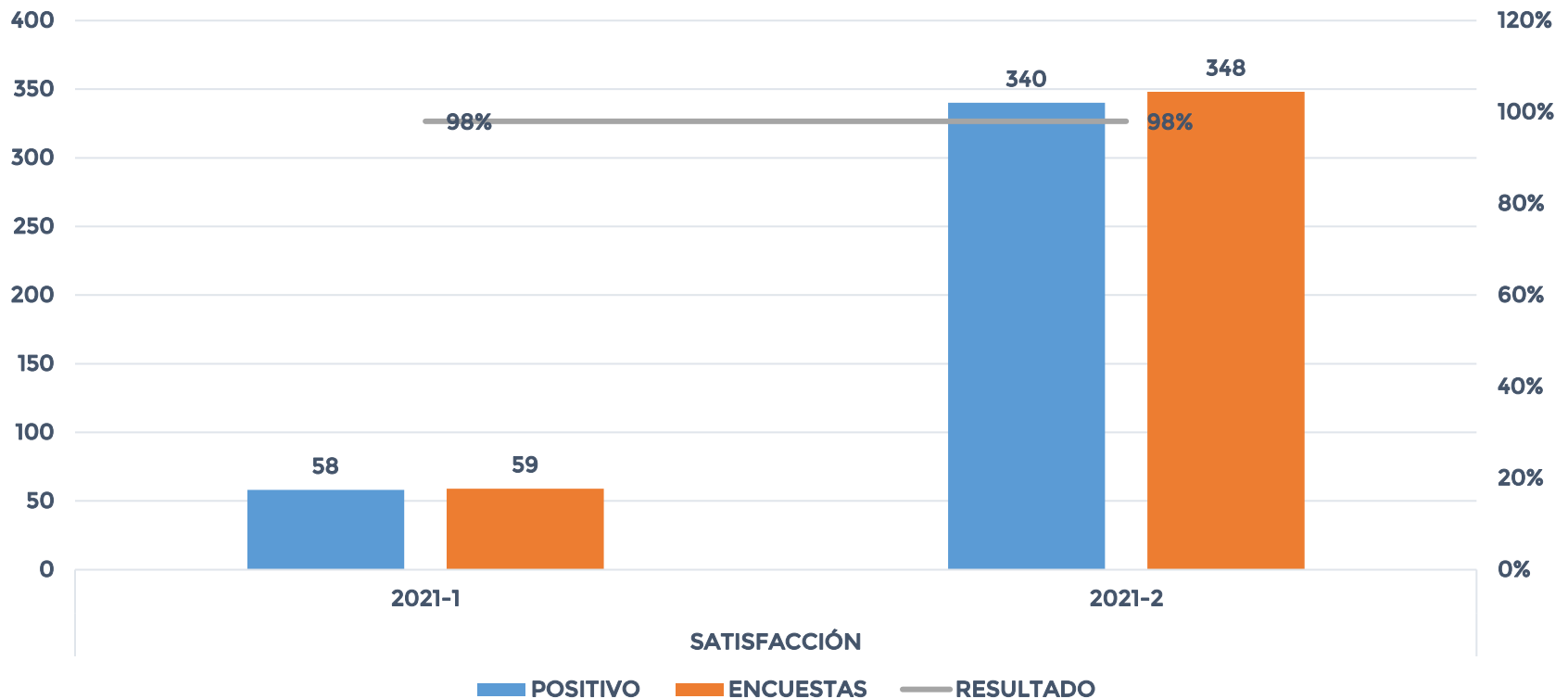
RESULTADOS 2021-2 COMPARADO CON 2021-1						
INDICADOR	PERIODO	COBERTUR A	ACTIVOS	RESULTA DO	META	
COBERTURA	2021-1	32	199	16%	15%	30%
	2021-2	72	190	38%		

**Aquí  
tienes todo  
para ser  
feliz**

# SATISFACCIÓN DEL ÁREA DE DEPORTE Y RECREACIÓN



## SATISFACCIÓN DEL ÁREA DE DEPORTE Y RECREACIÓN



Se evidencia el cumplimiento del indicador de satisfacción en un 98% durante 2 periodos consecutivos, con respuestas positivas de excelente y bueno.

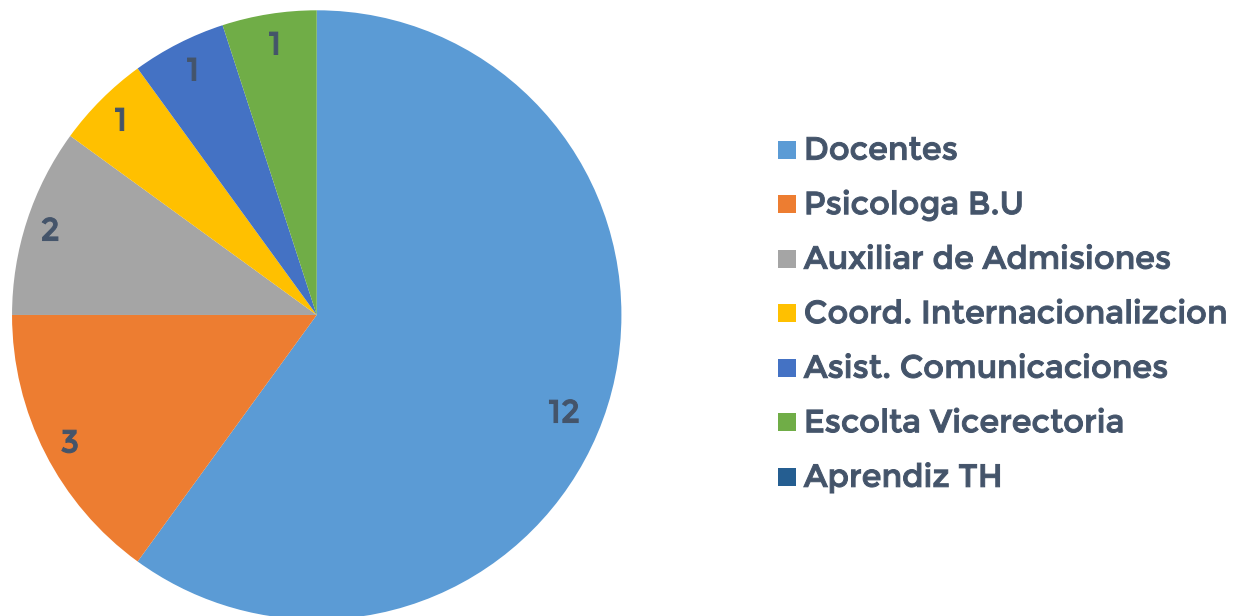
# GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

# NUEVOS INGRESOS ADMINISTRATIVOS



Se realizan once (11) ingresos a la institución.

## NUEVOS INGRESOS ADMINISTRATIVOS

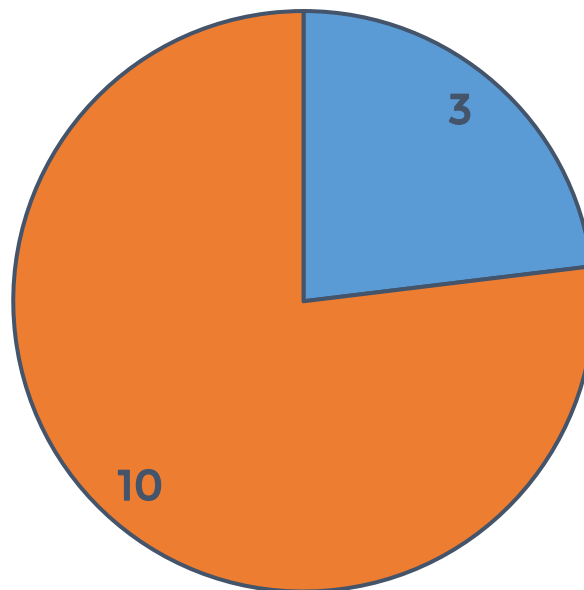


# NUEVOS INGRESOS ADMINISTRATIVOS



Se realizan trece (13) ingresos a la institución.

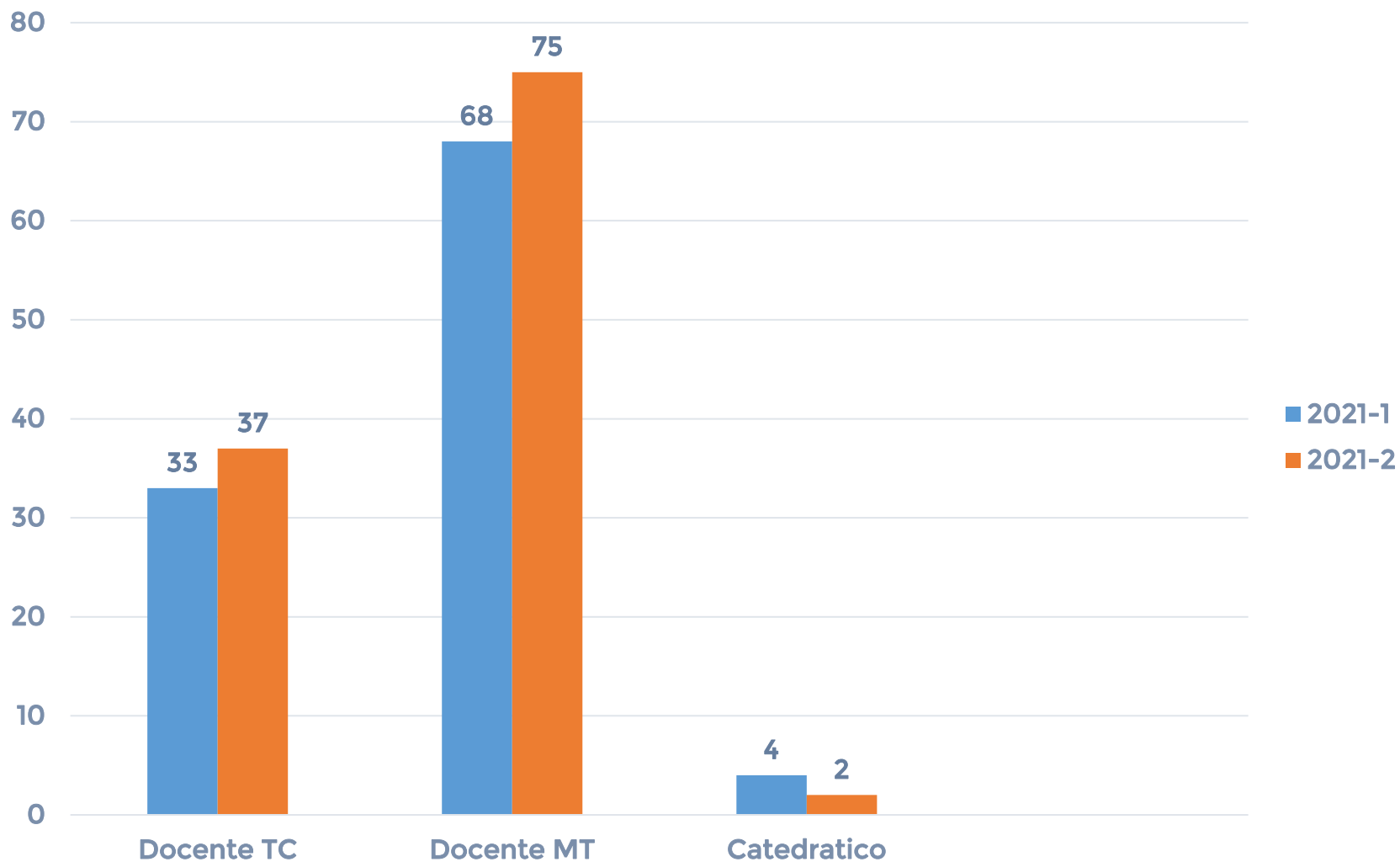
## INGRESOS DOCENTES



■ 2021-1 ■ 2021-2

**Aquí**  
tienes todo  
para ser **feliz**

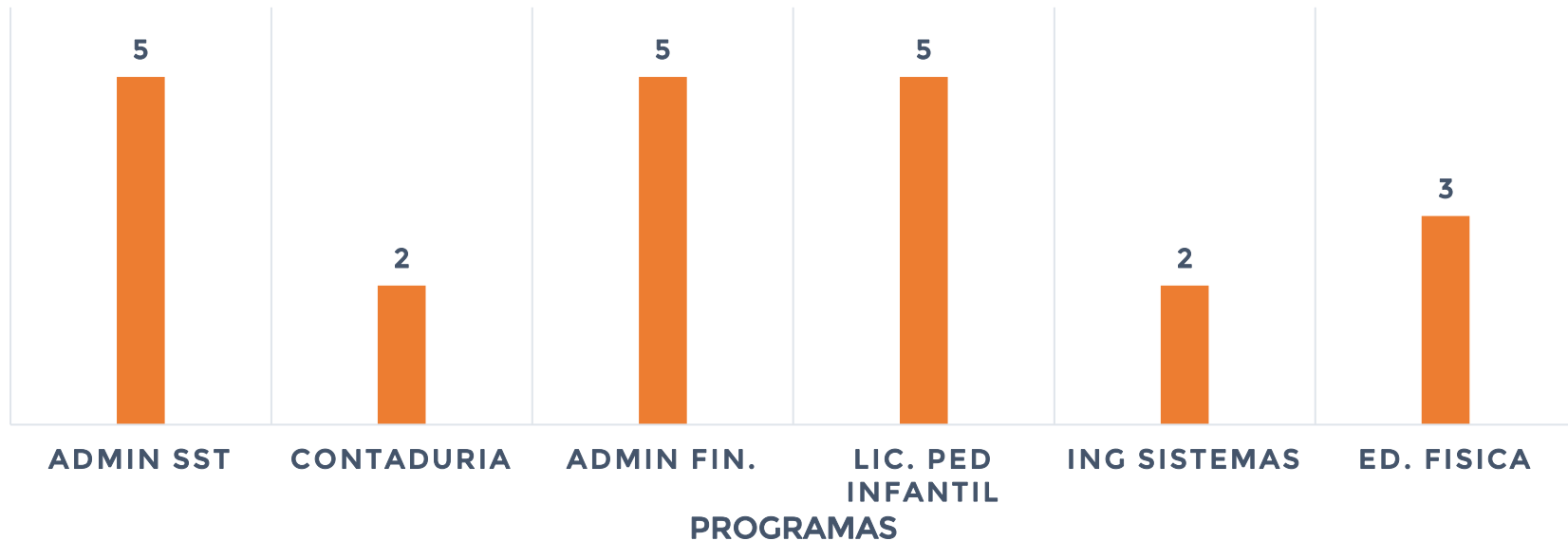
# DOCENTES 2021-I y 2021 -II



# CATEGORIZACIÓN DOCENTE



Se encuentra veintidós (22) docentes en la categoría Auxiliar:



Para el año 2022 se proyecta realizar una convocatoria de escalafonamiento docente para que los profesores puedan categorizarse como Asistente, Asociado y Titular.

# CATEGORIZACIÓN DOCENTE



## BASE DE DATOS - CATEGORIZACION

PROGRAMA ADSCRITO ACADEMICAMENTE	NOMBRES Y APELLIDOS	N° CEDULA	MESES CONTRATADOS	TIPO DE CONTRATO	CATEGORIA AUXILIAR						
					Título Universitario en el área del conocimiento específico de actividad	Un año de experiencia en el campo profesional	Un año de experiencia docente universitaria en el área en la cual aspira	Especialista	Maestría en el área a fin	Haber sustentado una monografía o proyecto de investigación	CLASIFICA SIMO
ADMINISTRACION INTEGRAL SST	ALVARINO CRUZ CESAR AUGUSTO	8669685	4 MESES	TCI	X	ok	ok	X	ok	ok	SI
CONTADURIA PUBLICA	CADAVID BASTO WILMER ORLANDO	72253151	4 MESES	TCA	X	X	X	ok	X	OK	SI
ADMINISTRACION FINANCIERA	CANO OTERO EDWIN ALEXANDER	72221935	4 MESES	TCI	X	X	X	ok	X	ok	ok
INGENIERIA DE SISTEMAS	CARDOZO GONZALEZ LUIS	72283970	4 MESES	TCI	X	X	X	ok	X	ok	ok
LIC PEDAGOGIA INFANTIL	CASTRO ALVAREZ LILIANA MARIA	22449083	4 MESES	TCI	X	ok	ok	EQUIVALENCIA	ok	ok	SI
ADMINISTRACION FINANCIERA	CHARRIS DOMINGUEZ AGUSTIN	72250512	4 MESES	TCA	X	ok	ok	ok	X	ok	SI
LIC PEDAGOGIA INFANTIL	HADDAD LARIOS ISABEL CRISTINA	22668474	4 MESES	TCA	X	X	X	EQUIVALENCIA	OK	SI	SI
INGENIERIA DE SISTEMAS	HERNANDEZ PALMA HUGO GASPAR	72209613	4 MESES	TCI	X	X	X	X	X	SI	SI
LIC EN EDUCACION FISICA	MOLINA PADILLA GERMAN	72122084	4 MESES	TCA	X	ok	ok	X	X	ok	SI
ADMINISTRACION FINANCIERA	MOLINARES DUEÑAS ARMANDO LUIS	72199548	4 MESES	TCA	X	ok	X	X	X	ok	SI
LIC PEDAGOGIA INFANTIL	ORELLANO LLINAS NATALY	32838353	4 MESES	MT	X	X	X	X	X	ok	SI
CONTADURIA PUBLICA	PASTRANA DIAZ ORLANDO	8759777	4 MESES	TCC	X	X	ok	X	X	ok	SI
LIC PEDAGOGIA INFANTIL	PEREZ CONTRERAS ERWIN	72310095	4 MESES	TCA	X	X	X	X	X	ok	SI
LIC EN EDUCACION FISICA	RUEDA PRADA OSCAR	72140543	4 MESES	TCI	ok	ok	ok	X	X	ok	SI
ADMINISTRACION FINANCIERA	STEFFENS SANABRIA ERNESTO	8673232	4 MESES	TCI	X	ok	ok	X	X	ok	SI
LIC EN EDUCACION FISICA	TAFUR CABRERA JORGE	72176275	4 MESES	TCI	X	ok	ok	X	X	ok	SI

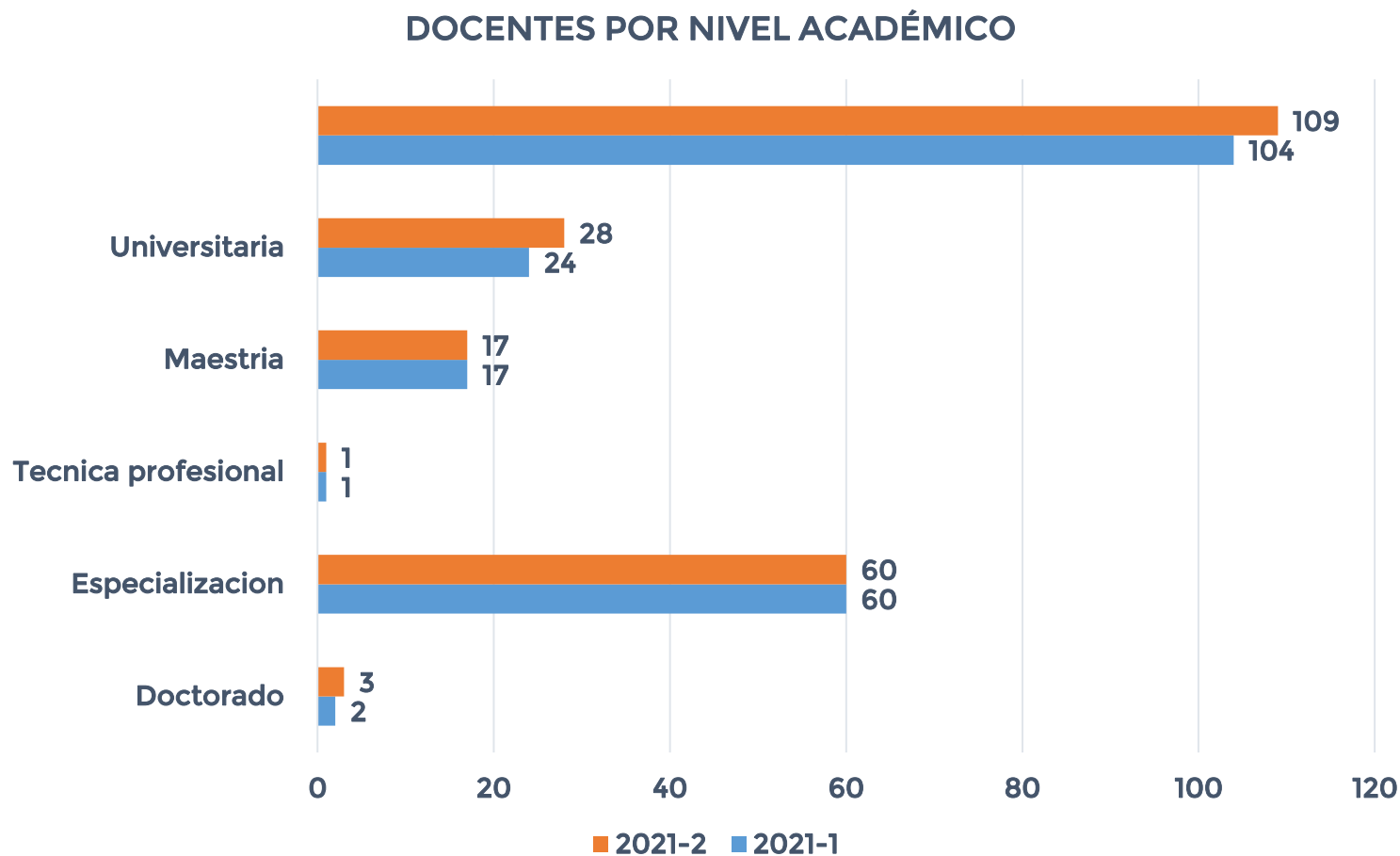
**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**



# DOCENTES POR NIVEL ACADÉMICO



A continuación se presenta el número de docentes por nivel académico: profesional, especialista, magister, doctor.

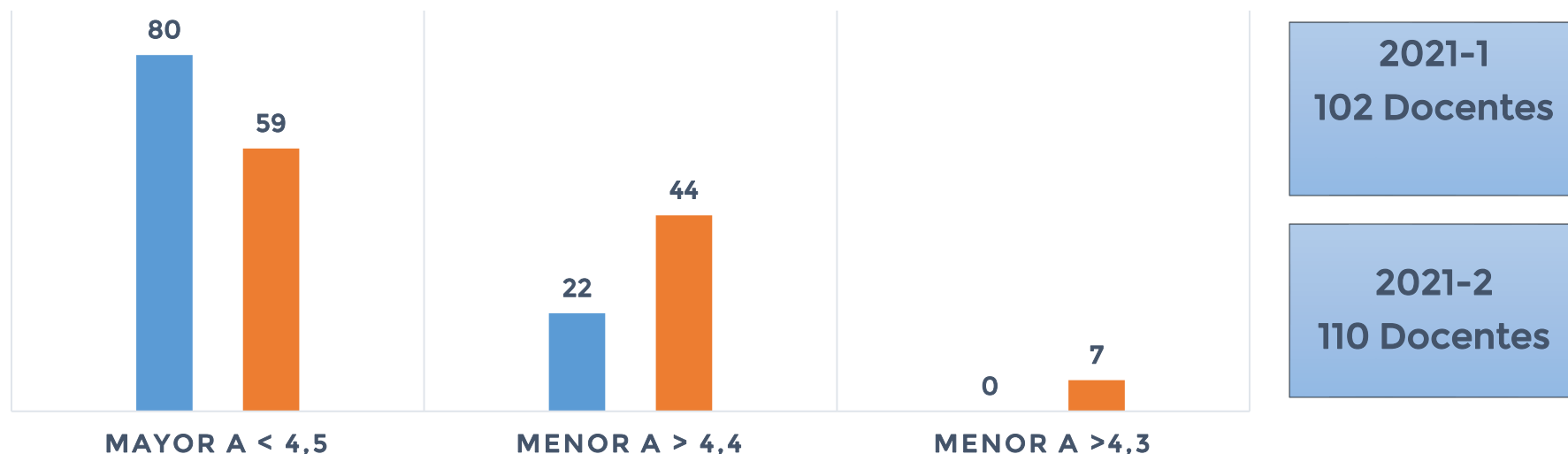


# EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DOCENTE 2021-I y 2021-II



## RESULTADOS EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO -DOCENTE

■ 2021-1 ■ 2021-2



✓Teniendo en cuenta los resultados de evaluación, se envía resultados al área de Perfeccionamiento Docente para iniciar seguimiento de resultados en apoyo con los directores de programa y continuar fortalecer las competencias profesionales.

✓Se realiza cuadro de Honor y entrega de placa de reconocimiento, teniendo en cuenta los mejores 10 resultados de la evaluación de desempeño docente.

# CUADRO DE HONOR

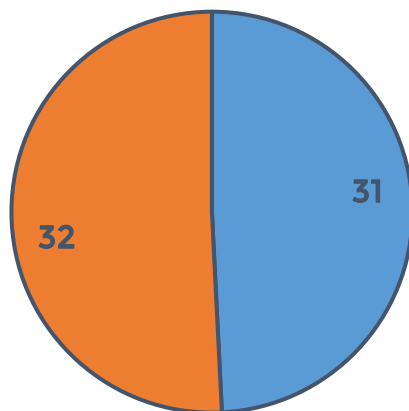
2020 -1		2020 -2		2021 -1		2021 -2	
NOMBRE DEL DOCENTE	PROMEDIO	NOMBRE DEL DOCENTE	PROMEDIO	NOMBRE DEL DOCENTE	PROMEDIO	NOMBRE DEL DOCENTE	PROMEDIO
CASTRO ALVAREZ LILIANA	4.84	PEREZ CORONELL LEIDY HAIDY	4.845	MERIÑO NUÑEZ OSVALDO RAUL	4.83	MERIÑO NUÑEZ OSVALDO RAUL	4.79
CHARRIS DOMINGUEZ AGUSTIN	4.8	HERNANDEZ PALMA HUGO GASPA	4.820	CASTRO ALVAREZ LILIANA	4.82	ZOLA PACOCHA ANA ISABEL	4.78
CARDOZO GONZALEZ LUIS	4.77	SAMPER IBAÑEZ JACQUELINE	4.805	NOVOA DIAZ HERNAN DARIO	4.82	ALVARINO CRUZ CESAR AUGUSTO	4.77
LEON CASTRO BELLANITH	4.76	ZOLA PACOCHA ANA ISABEL	4.800	UMAÑA TORTELLO WILSON JAVIER	4.81	LEON CASTRO BELLANITH RUTH L	4.75
CANO OTERO EDWIN	4.73	MAZA MIELES ALIDIS DEL SOCORRO	4.799	ALVARINO CRUZ CESAR AUGUSTO	4.81	HADDAD LARIOS ISABEL CRISTINA	4.74
VILORIA ZULBARAN JORGE	4.72	VILORIA ZULBARAN JORGE RAFAEL	4.795	MAUSSA DIAZ ESNARES	4.78	JIMENEZ LASCARRO GLORIA JACQ	4.72
VILLALOBOS PICHON LUIS	4.72	JIMENEZ LASCARRO GLORIA JACQU	4.795	VILLALOBOS PICHON LUIS	4.77	MAZA MIELES ALIDIS DEL SOCOR	4.72
FERREIRA SIMMONDS JENNY	4.67	VALDEZ GOMEZ RONALD	4.795	VALERO BARRERA LESVIA DEL CAR	4.76	VALLE LOPEZ MONICA PATRICIA	4.71
POSADA PEÑATE JAIME	4.67	CARDOZO GONZALEZ LUIS	4.791	JIMENEZ LASCARRO GLORIA JACQU	4.75	CASTRO ALVAREZ LILIANA MARIA	4.71
MARQUEZ BLANCO NORKA	4.65	MERIÑO NUÑEZ OSVALDO RAUL	4.786	VILLA DIAZGRANADOS MARBEL LU	4.75	VARGAS MERCADO CARLOS	4.71

2019 -2	2020 -1	2020 -2	2021 -1	2021 -2
4,27	4,39	4,62	4,63	4,56

# EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO Y DOCENTES

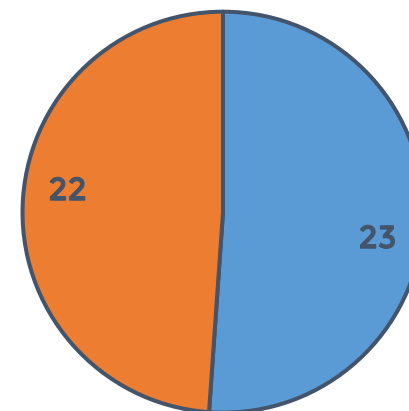


## Cumplimiento



■ Autoevaluación ■ Heteroevaluación

## No cumplimiento



■ Autoevaluación ■ Heteroevaluación

La evaluación de desempeño administrativa 2021, se inicio el día 26 de noviembre y finaliza el 10 de Diciembre. Cincuenta y cuatro (54) colaboradores realizaron la evaluación, cumpliendo con una cobertura del 70,12%. Es de vital importancia fortalecer este proceso para garantizar resultados eficaces.

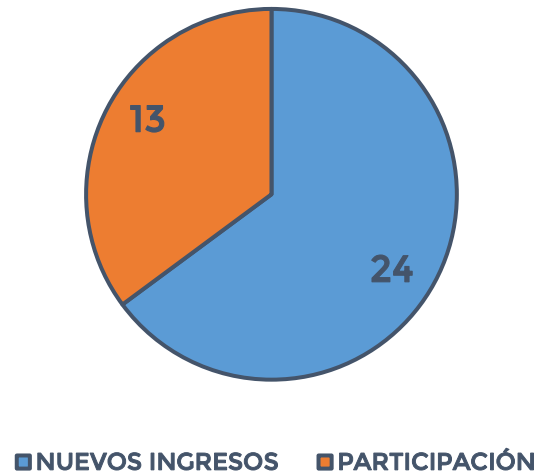
**Aquí**  
tienes todo  
para ser **feliz**

# INDUCCION Y REINDUCCION



- La inducción y reinducción institucional se desarrolló durante el 2021 y tuvo una participación de 70 colaboradores en las dos (2) jornadas realizadas.
- Teniendo en cuenta este procedimiento podemos resaltar que la participación es baja basándonos en el numero de docentes y administrativos contratados en la institución (24). La cobertura en la inducción corresponde al 54%

## PARTICIPACIÓN INDUCCIÓN



**Aquí**  
tienes todo  
para ser **feliz**

# BENEFICIOS



## PRÉSTAMOS

ADMINISTRATIVOS / DOCENTES	No. PRESTAMOS 2020	No. PRESTAMOS 2021
Administrativos	19	16
Docentes	2	3
Total	21	19

## DESCUENTOS POR MATRICULA

ADMINISTRATIVOS / DOCENTES	No. DSCOTOS MAT 2020	No. DSCOTOS MAT 2021
Administrativos	6	2
Docentes	0	4
Total	6	6

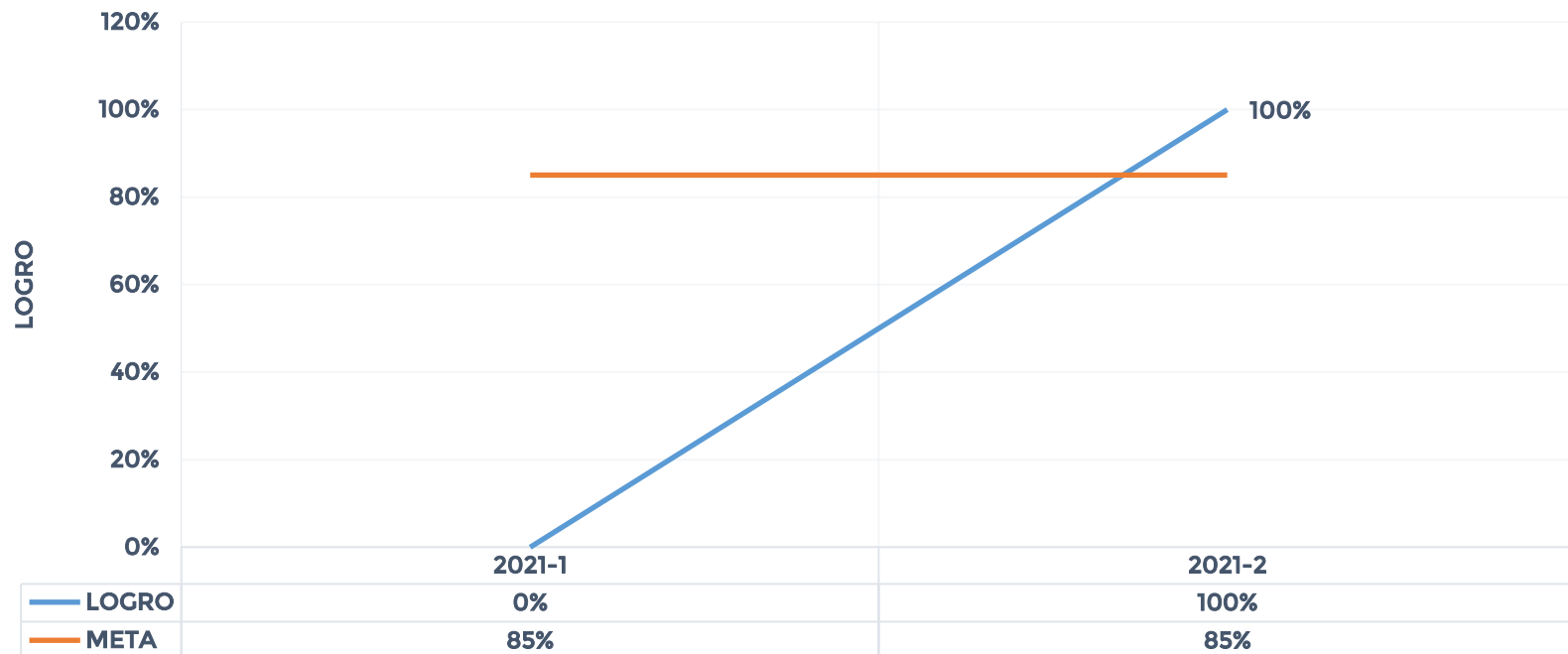
Se realizaron retiro de cesantías por lo siguientes conceptos:

## Retiro de cesantías 2021



A la fecha se han recibido 11 solicitudes de retiro de cesantías, las cuales han sido aprobadas y cuentan con un valor total de \$21,948,598. Sesenta y ocho (68) colaboradores de la institución aun cuentan con sus cesantías en el Fondo.

## PROVEEDORES EVALUADOS ADMITIDOS



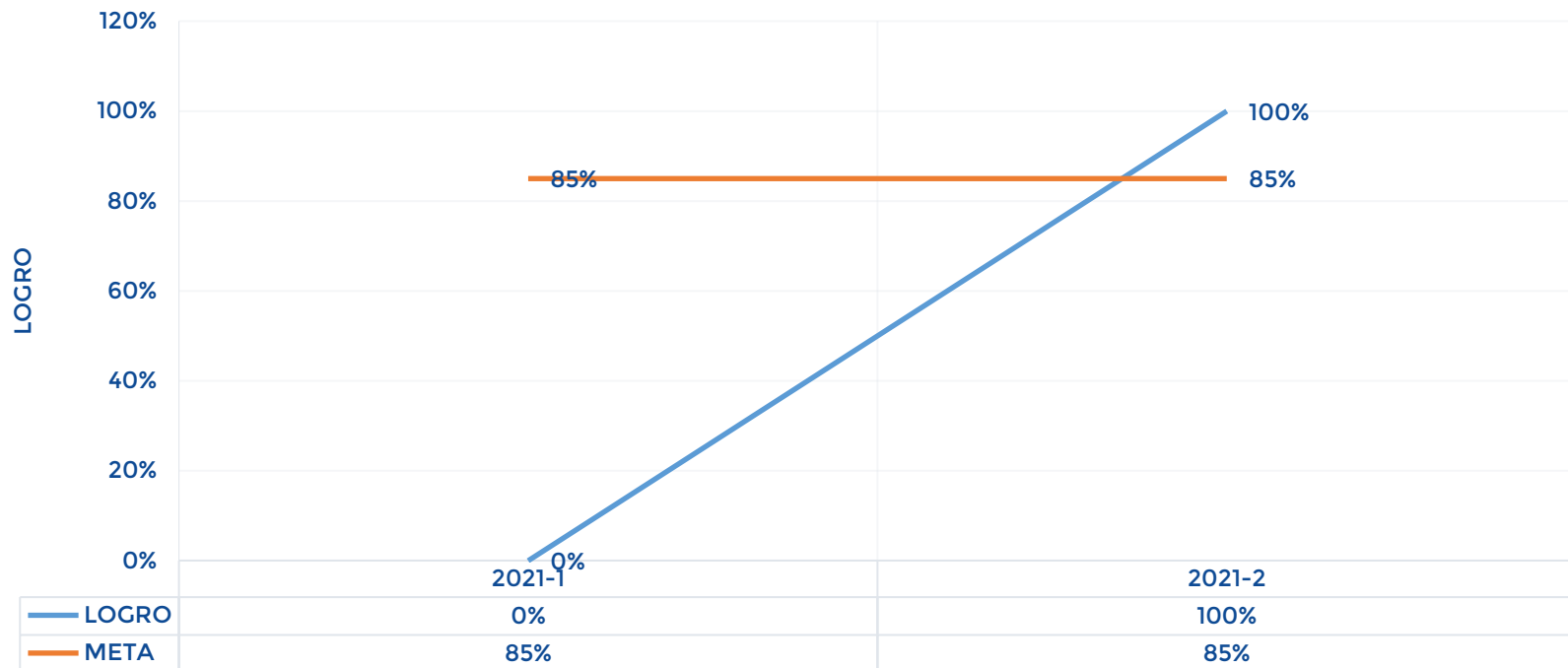
Para este periodo solo se registro la inscripción y evaluación de un solo proveedor el cual cumplió con los requisitos para ser debidamente registrado en nuestra base de datos de proveedores. En 2021-1 no hubo inscripción y evaluación de proveedores



# RE EVALUACIÓN DE PROVEEDORES



## PROVEEDORES CONFIABLES RE-EVALUACIÓN



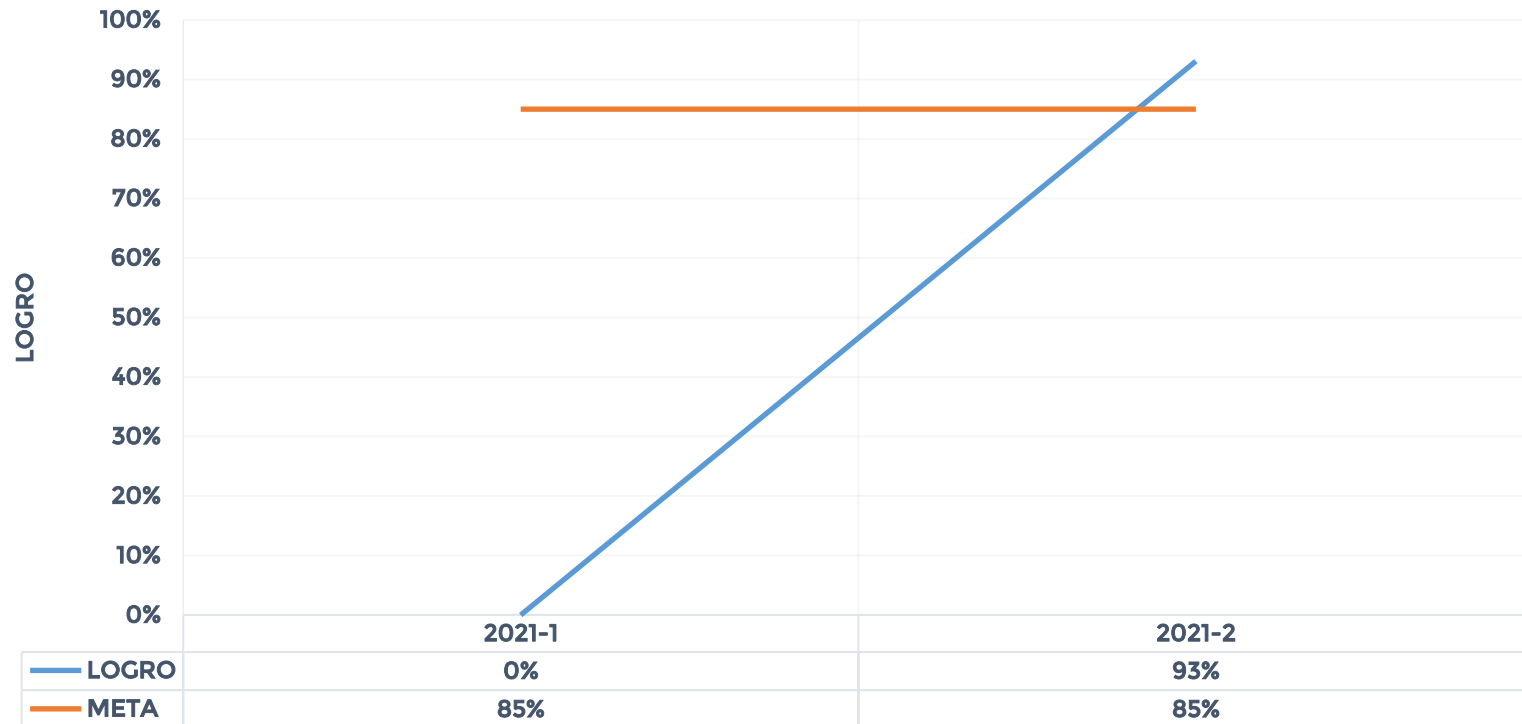
Como se puede observar el indicador nos demuestra que el 100 % de los proveedores reevaluados en el periodo 2021-2 obtuvieron una calificación mayor al 80% que nos indica que son proveedores confiables. En el 2021-1 no se realizó re-evaluación de proveedores a causa de que el líder del proceso se encontraba asignada para otro proceso.

**Aquí  
tienes todo  
para ser  
feliz**

# CUMPLIMIENTO EN LA ENTREGA



## CUMPLIMIENTO EN LA ENTREGA

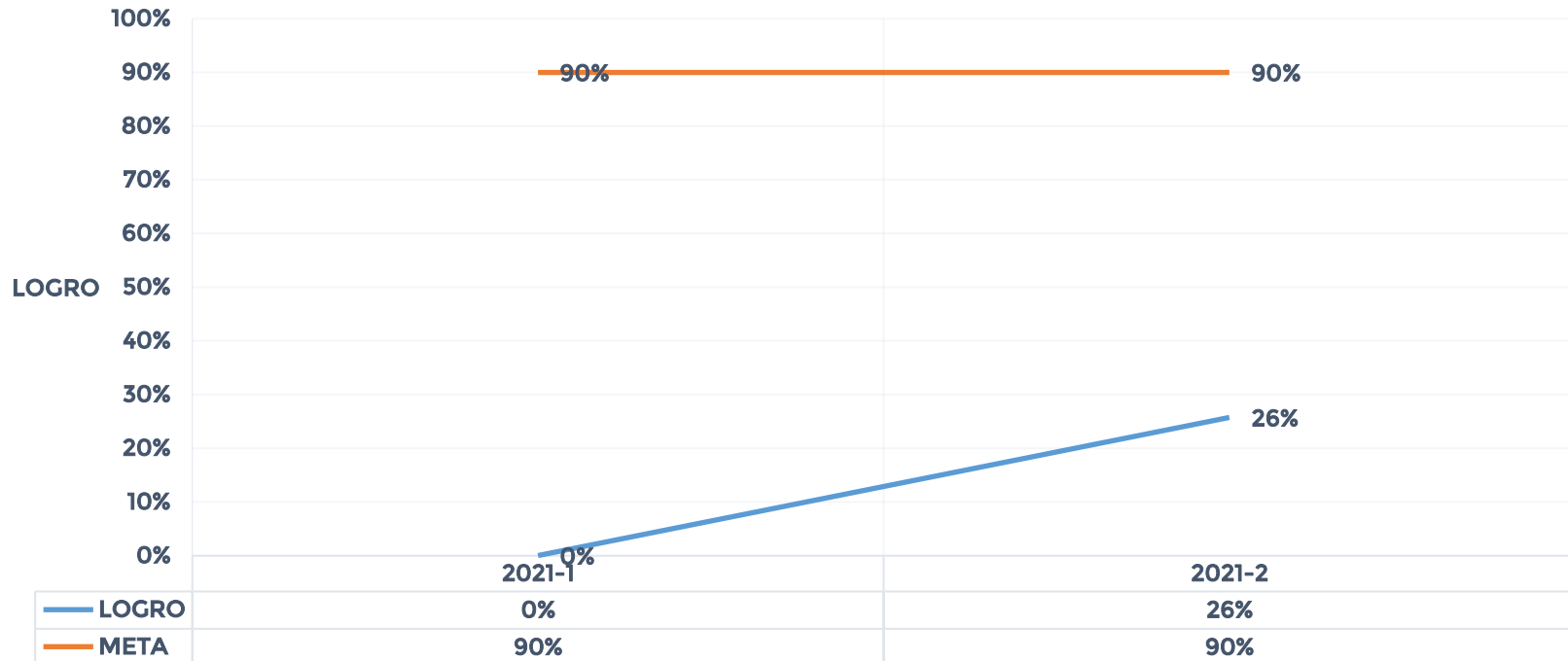


Para el periodo 2021-2 se recibieron 58 solicitudes de pedido de los cuales 4 no fueron atendidas dentro de los tiempos establecidos. No se tiene el comparativo del periodo anterior al evaluado ya que el líder de proceso no pudo evidenciar la gestión, puesto que este se encontraba de apoyo en otro proceso.

# SATISFACCIÓN DE LAS PARTES INTERESADAS



## SATISFACCIÓN DE LAS PARTES INTERESADAS



- La encuesta de satisfacción no pudo ser ejecutada en un 100% para poder obtener un resultado confiable, puesto que nuestras partes interesadas en su mayoría no calificaron nuestro servicio, pero los pocos que realizaron la encuesta de satisfacción nos arrojaron un resultado positivo.
- Actualmente estamos trabajando para que esta información sea cien por ciento confiable y saber con certeza si estamos cumpliendo con nuestras partes interesadas.

# DESEMPEÑO DE LOS PROVEEDORES EXTERNOS



Se cuenta con 12 proveedores con los que actualmente estamos trabajando; de los cuales:

- Siete (7) realizaron la actualización completa de datos y documentos incluyendo el soporte del criterio de SG-SST
- Cinco (5) proveedores ya enviaron la documentación debidamente actualizada quedando pendiente el compromiso por empezar a trabajar en la implementación del SG-SST de acuerdo al Decreto 1072 de 2015.

**Aquí**  
**tienes todo**  
**para ser feliz**

# CAMBIOS EN LA GESTIÓN DEL ÁREA O PROCESO

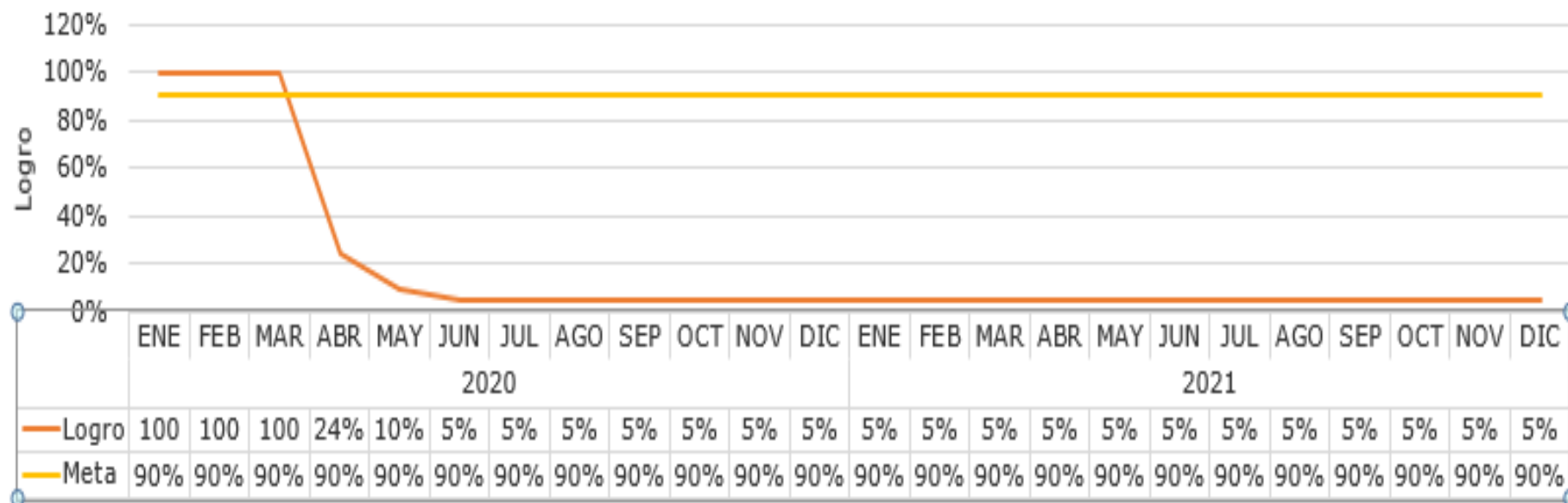


- Creación de un aplicativo web de mesa de ayuda ticket, para la gestión de soporte de la institución.
- Adecuación de la oficina de sistemas.
- Creación de roles operarios del departamento de sistemas.
- Mejoras de el formulario online para el formato de solicitud de préstamo de ayudas Audiovisuales.
- Informe semestral Recursos Tecnológicos
- Plan de Mantenimiento preventivo y correctivo
- Nuevos licenciamiento de software.
- Creación de aplicativo de inventarios de computo.
- Inventario de software
- Implementación Circuito Cerrado De Camarás De Vigilancia.
- Implementación Sistema Biométrico (control de asistencia horario)
- Mejoras de software de Nomina y financiero.
- Implementación de copias de seguridad.
- Creación de nuevas plataformas institucionales.
- Implementación de software de gestión documental para las áreas de admisiones, bienestar y dirección de programas.
- Creación de sitio web de libros y revistas.
- Implementación de nueva red inalámbrica (Wifi).

# SATISFACCIÓN SERVICIO DE INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA



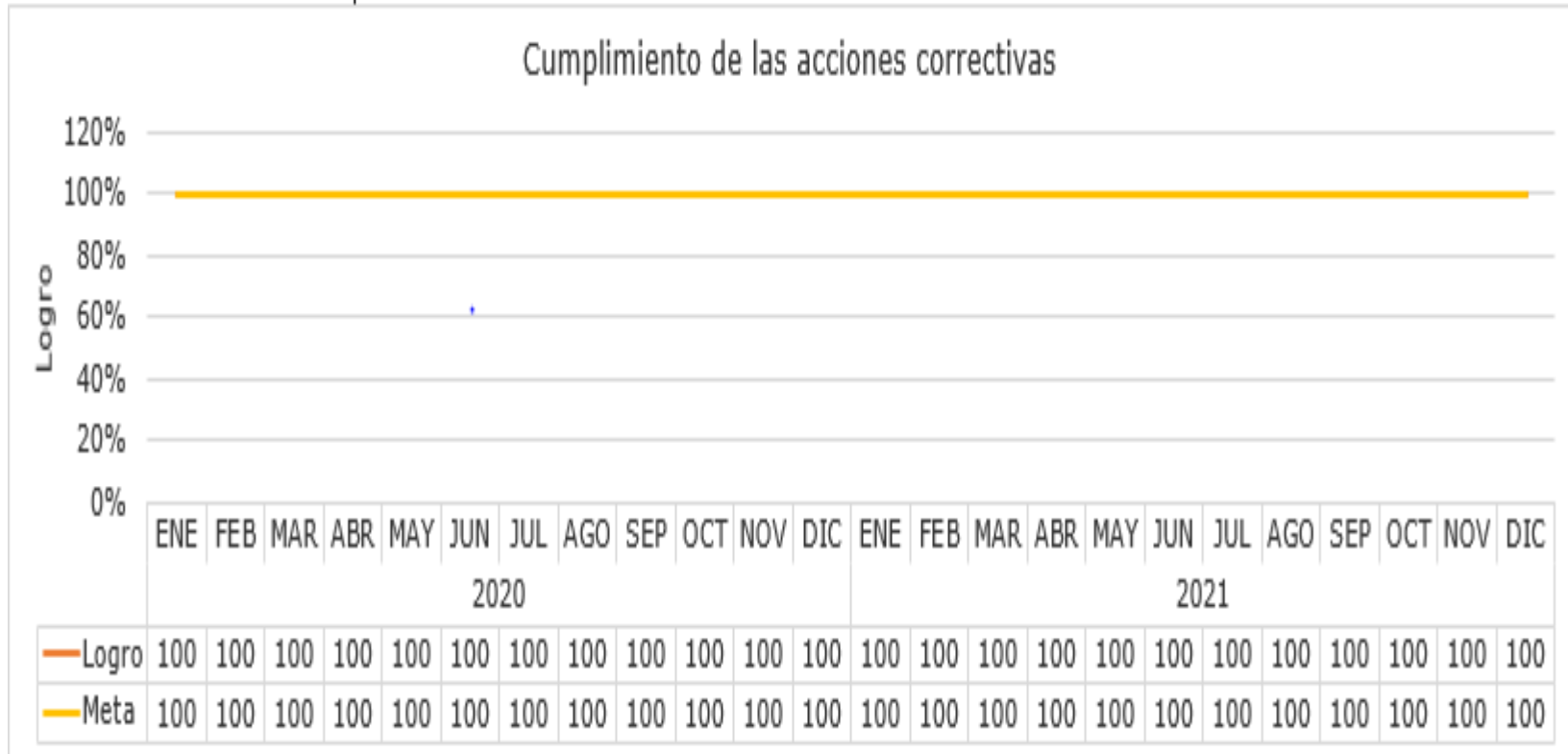
Satisfacción de las partes interesadas



No se aplicaron las encuestas de satisfacción.

**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**

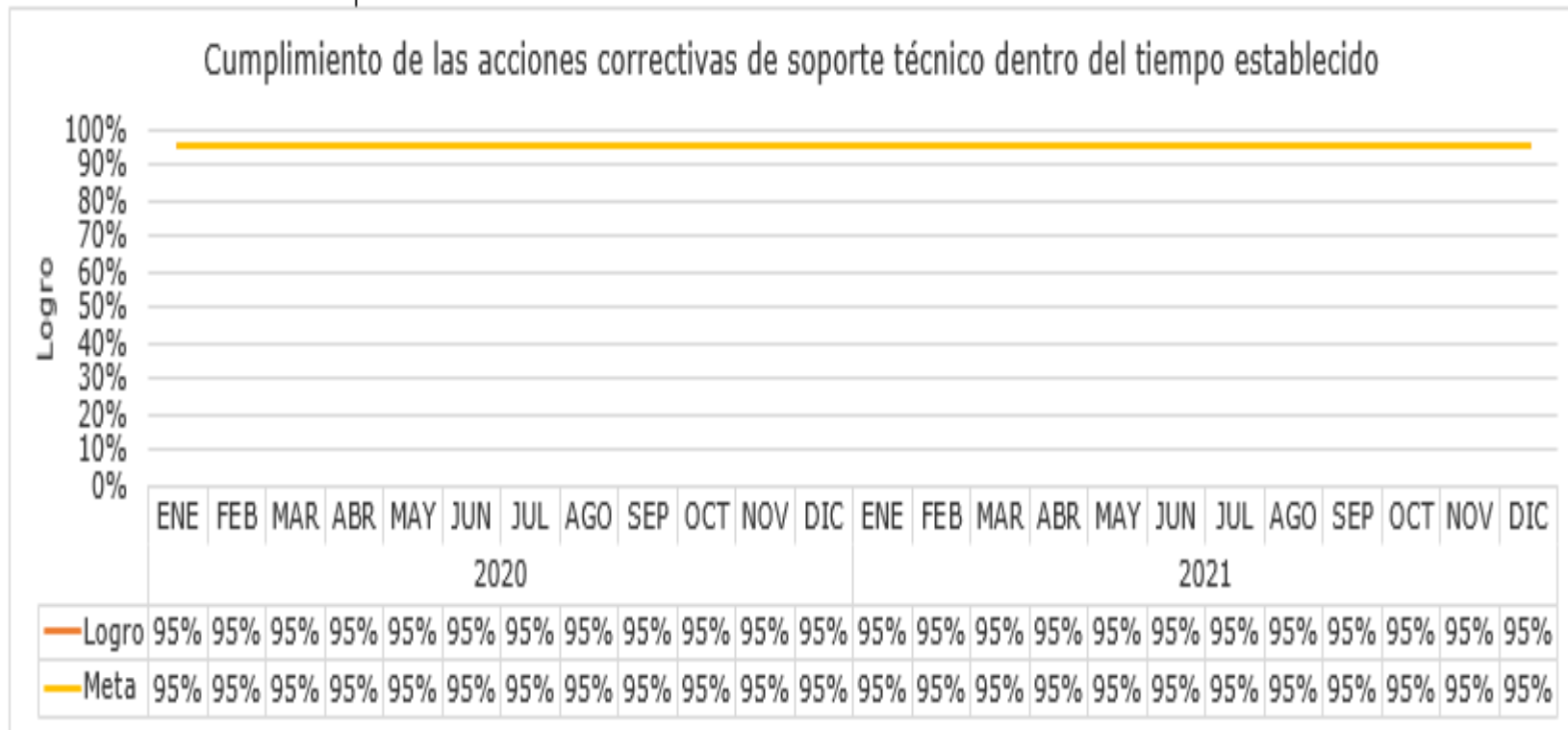
# CUMPLIMIENTO DE LAS ACCIONES CORRECTIVAS (HARDWARE Y SOFTWARE)



Se reporta un 100% en acciones correctivas.

**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**

# CUMPLIMIENTO DE LAS ACCIONES CORRECTIVAS DE SOPORTE TÉCNICO DENTRO DEL TIEMPO ESTABLECIDO



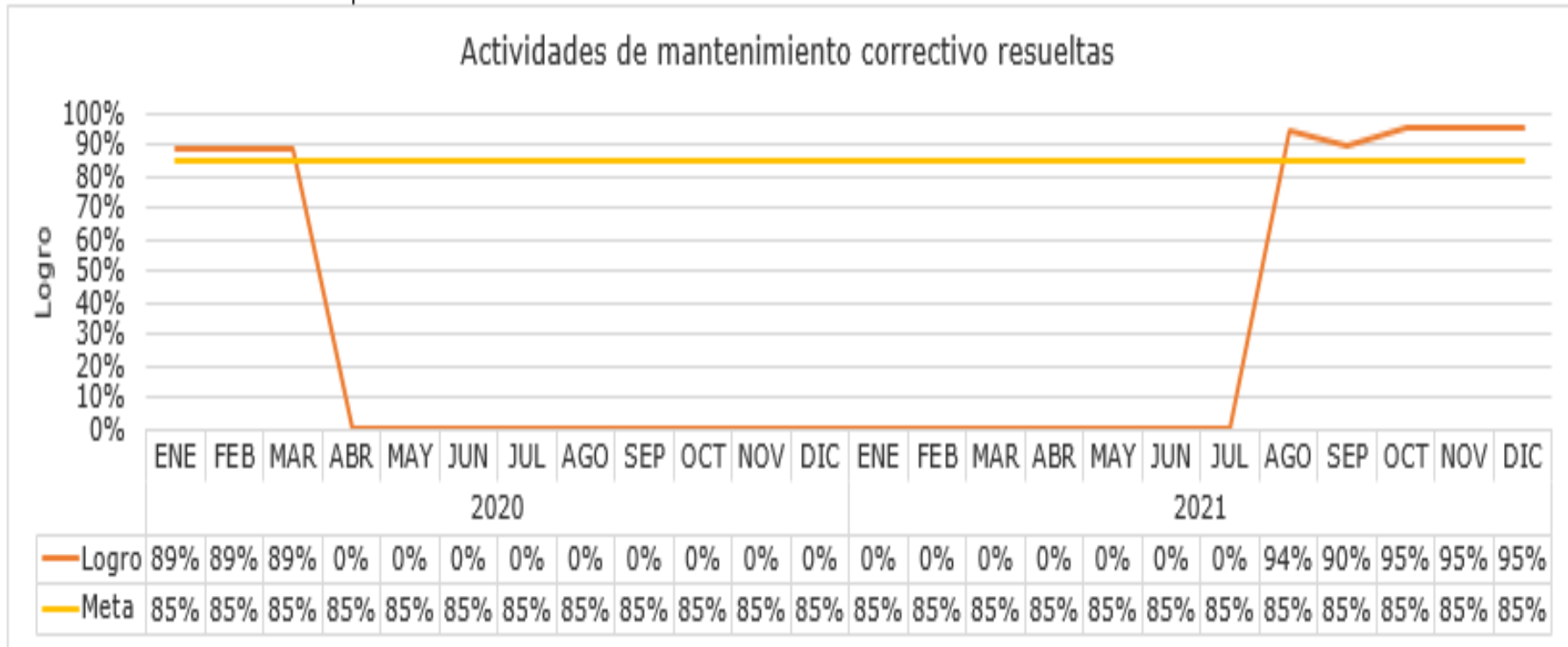
Se reporta un 100% en acciones correctivas.



# ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO RESUELTAS



Actividades de mantenimiento correctivo resueltas

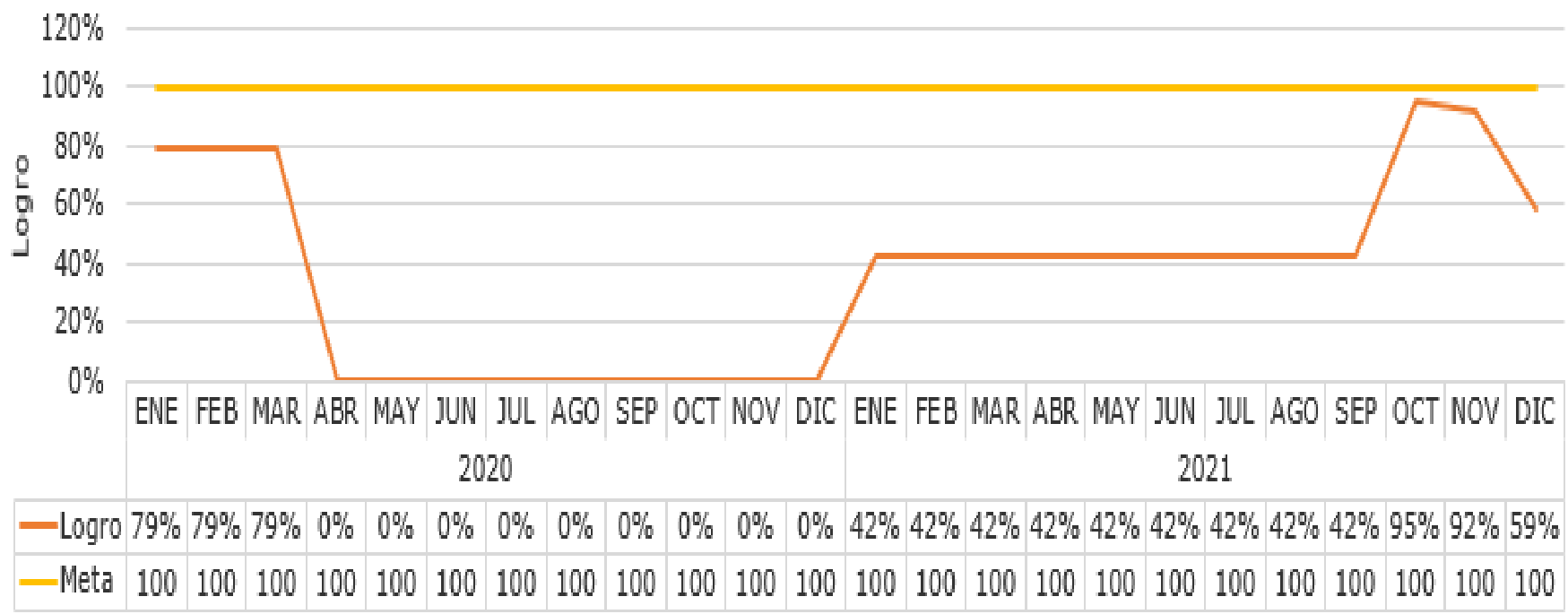


No hubo escalabilidad ya que no se presentaron actividades asignadas

# CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO

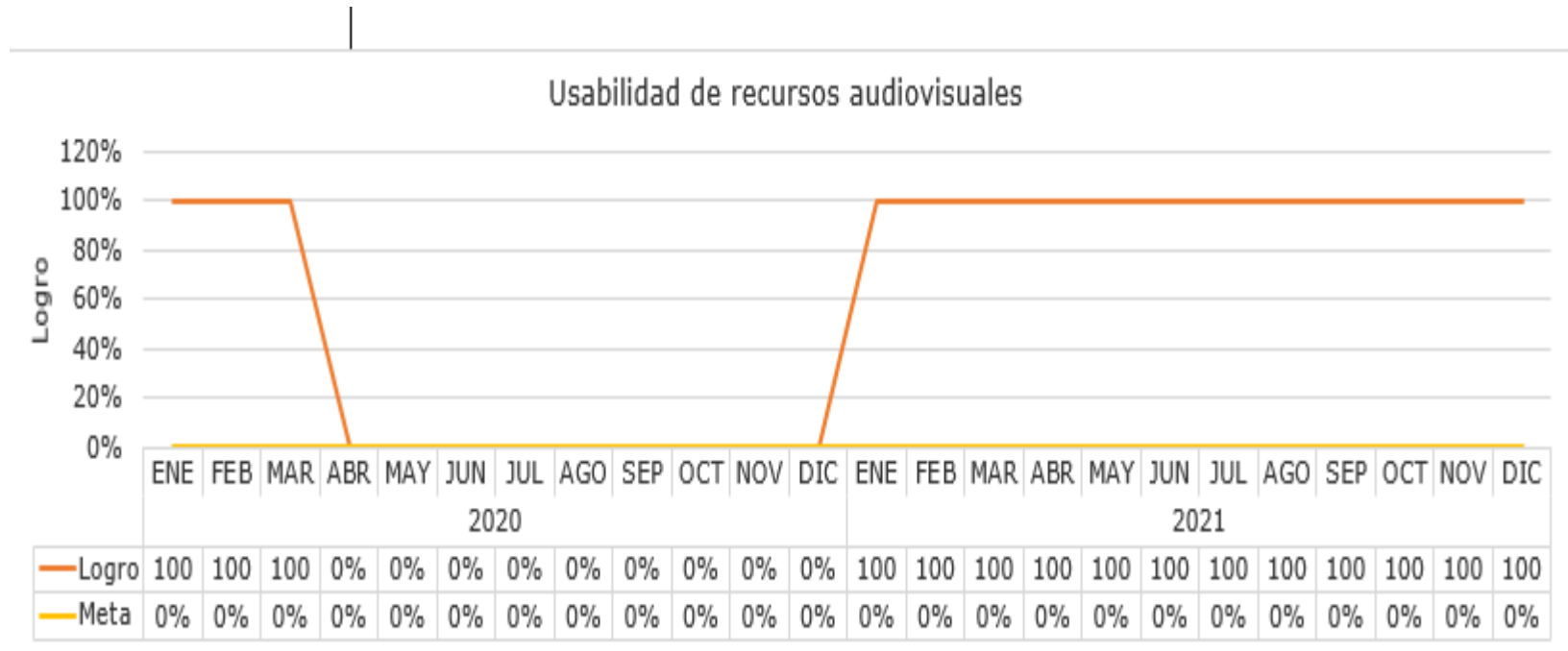


Cumplimiento del Programa de mantenimiento preventivo



**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**

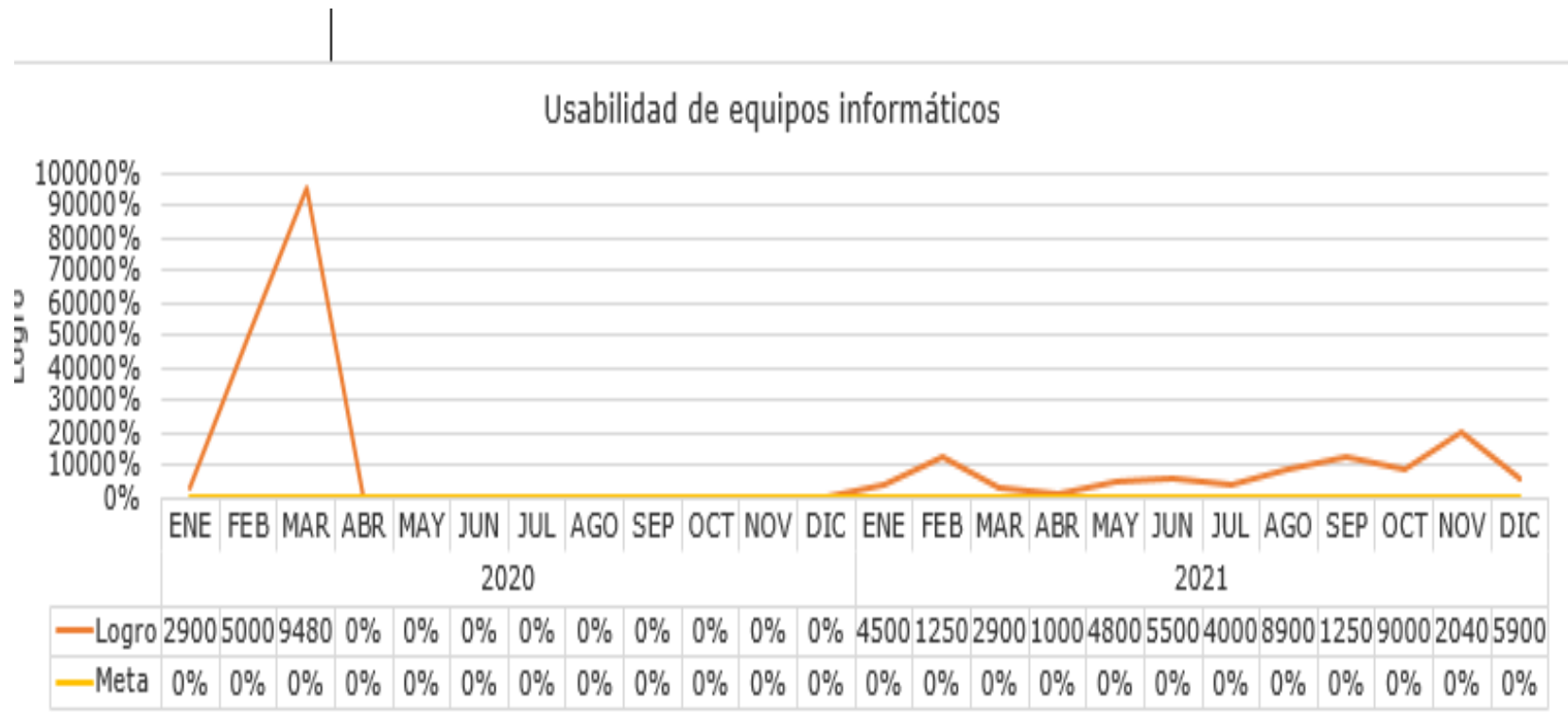
# USABILIDAD DE RECURSOS AUDIOVISUALES (ESTADÍSTICO)



Se reporta un 100% de usabilidad.

**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**

# USABILIDAD DE EQUIPOS INFORMÁTICOS



# SUFICIENCIA DE EQUIPOS DE CÓMPUTO



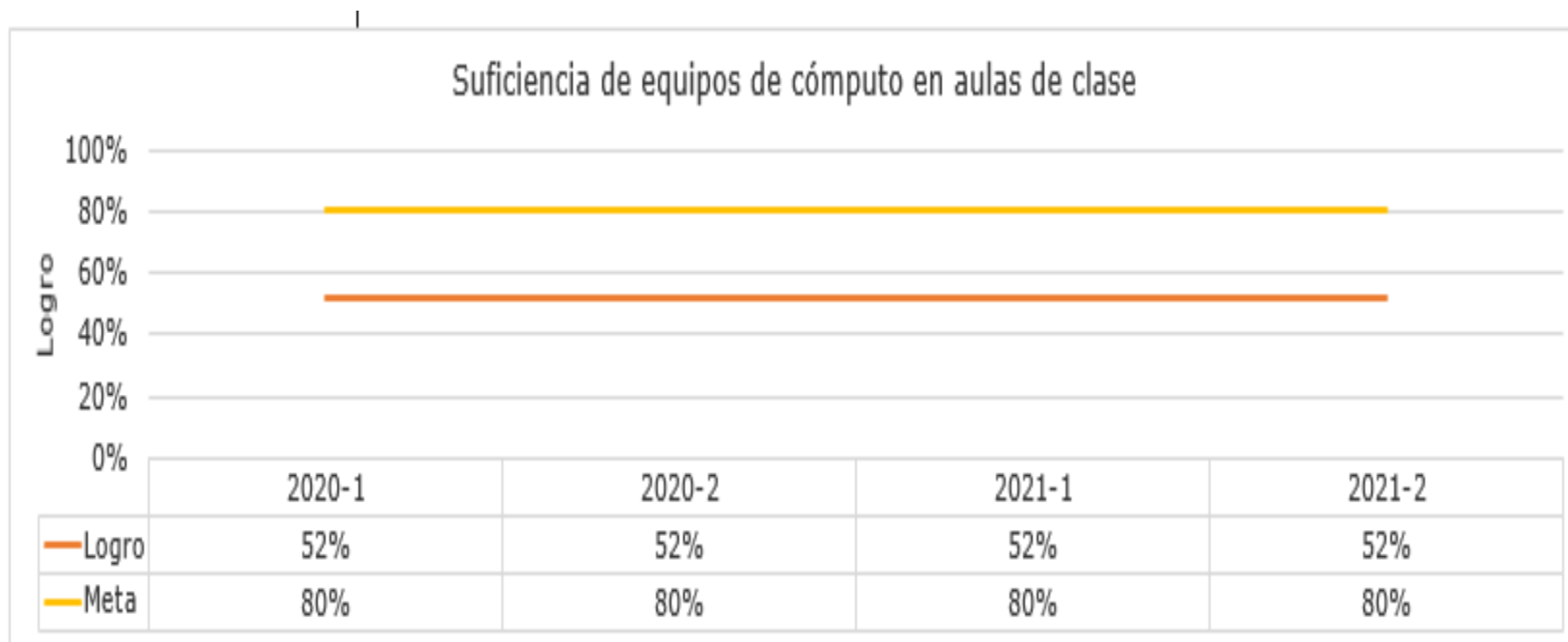
Porcentaje de suficiencia de equipos de cómputo



	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2
Logro	21%	21%	21%	21%
Meta	40%	40%	40%	40%

**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**

# SUFICIENCIA DE EQUIPOS DE CÓMPUTO EN AULAS DE CLASE

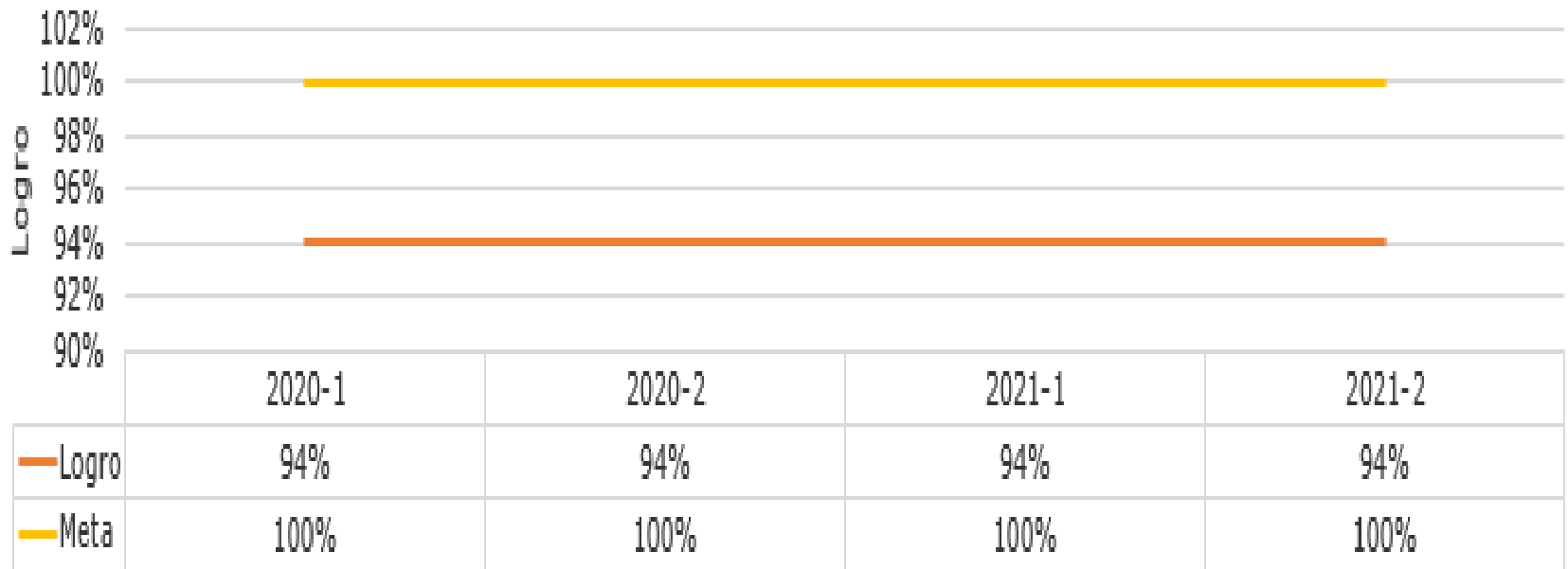


**Aquí**  
tienes todo  
para ser **feliz**

# USABILIDAD DE MOODLE - DOCENTES

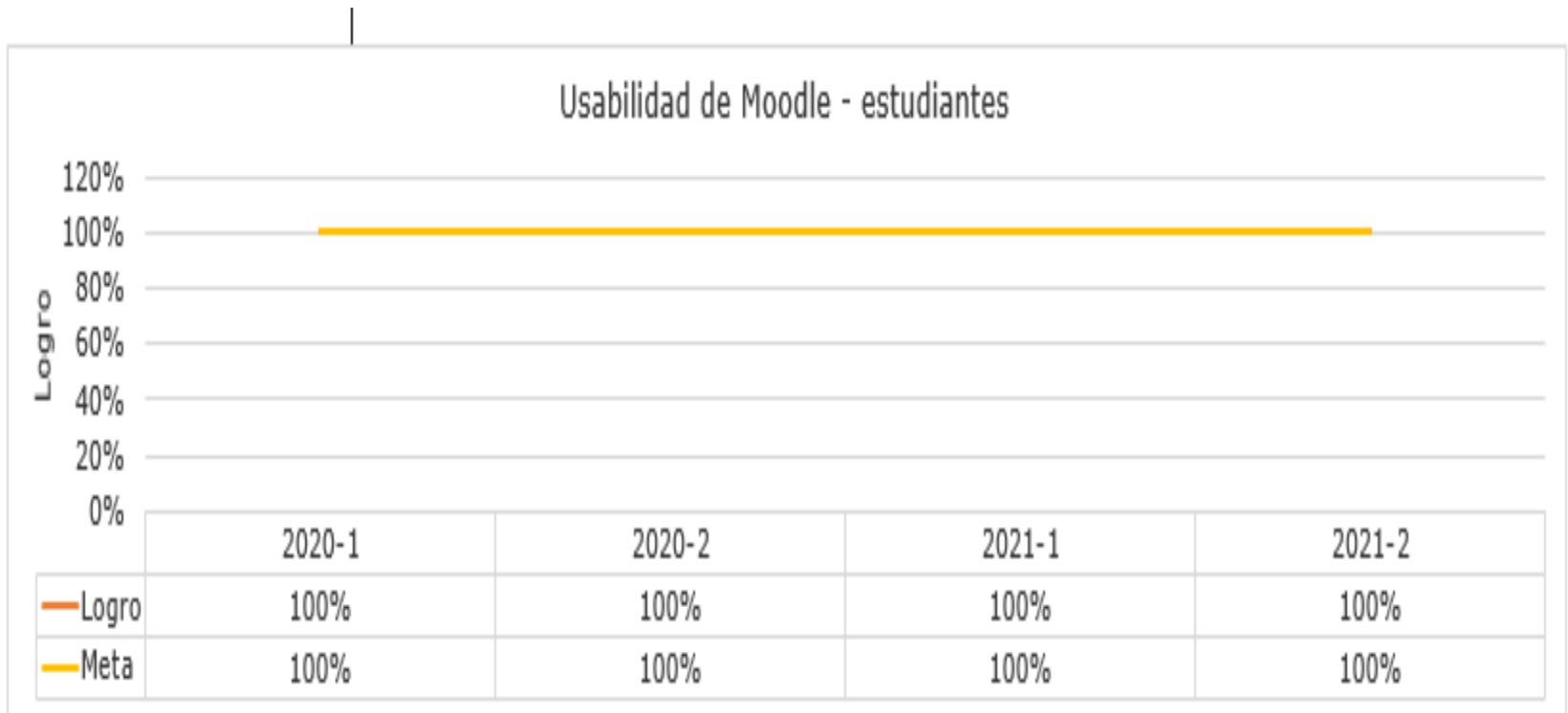


Usabilidad de Moodle - docentes



**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**

# USABILIDAD DE MOODLE - ESTUDIANTES



**Aquí**  
tienes todo  
para ser **feliz**



# PROGRAMA DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO



La Institución tiene diseñado un programa de mantenimiento preventivo para garantizar que la infraestructura física se encuentre en óptimas condiciones para la prestación del servicio.

Se realizan actividades tales como:

- Pintura (Sillas-puertas, Mesas)
- Infraestructura
- Pisos
- Limpieza de aires
- Limpieza de tableros
- Plomería
- Electricidad
- Brillada de pisos
- Jardinería
- Cambio de lámparas
- Mantenimiento de ventiladores
- Arreglo de sillas
- Carpintería
- Recepción
- Inspecciones continuas a la infraestructura física

Además, diariamente realizan actividades que se describen en el protocolo de aseo general.

## MANTENIMIENTO DE AIRES ACONDICIONADOS

La Corporación universitaria Latinoamericana cuenta con 64 aires acondicionados, los cuales tienen una hoja de vida para determinar su funcionamiento y hacer seguimiento de mantenimiento el cual consiste en:

- Limpieza de filtro
- Limpieza de unidad interior y exterior
- Rectificación de refrigerante
- Verificación del sistema eléctrico.

**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**

# ATENCIÓN AL PERSONAL



El personal de mantenimiento realiza la labor de atención al personal administrativo y docente suministrando:

- Café
- Agua
- Aromática
- Suministro de agua potable para bebidas
- Eventos
- Además, participa de la orientación a los alumnos o visitantes con una actitud cálida que garantice la ubicación y la satisfacción de la comunidad.

**Aquí**  
 **tienes todo**  
 **para ser**  
 **feliz**



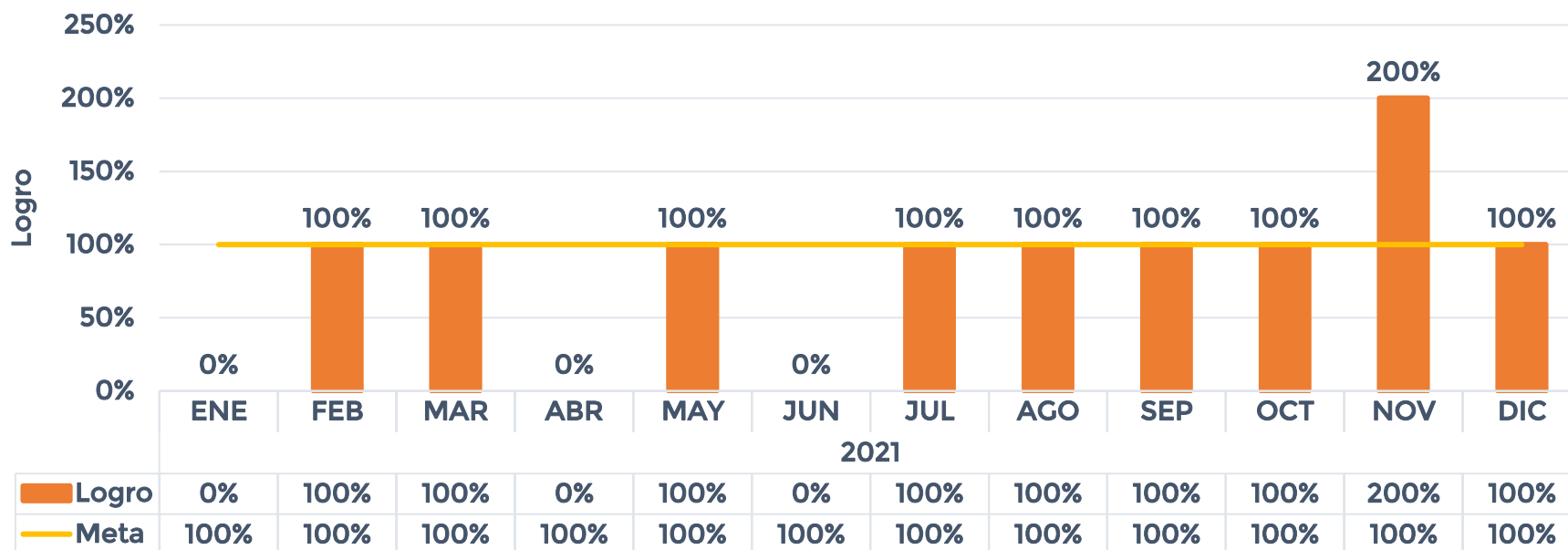
**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**



# CUBRIMIENTO FOTOGRÁFICO A EVENTOS



Cubrimiento a eventos

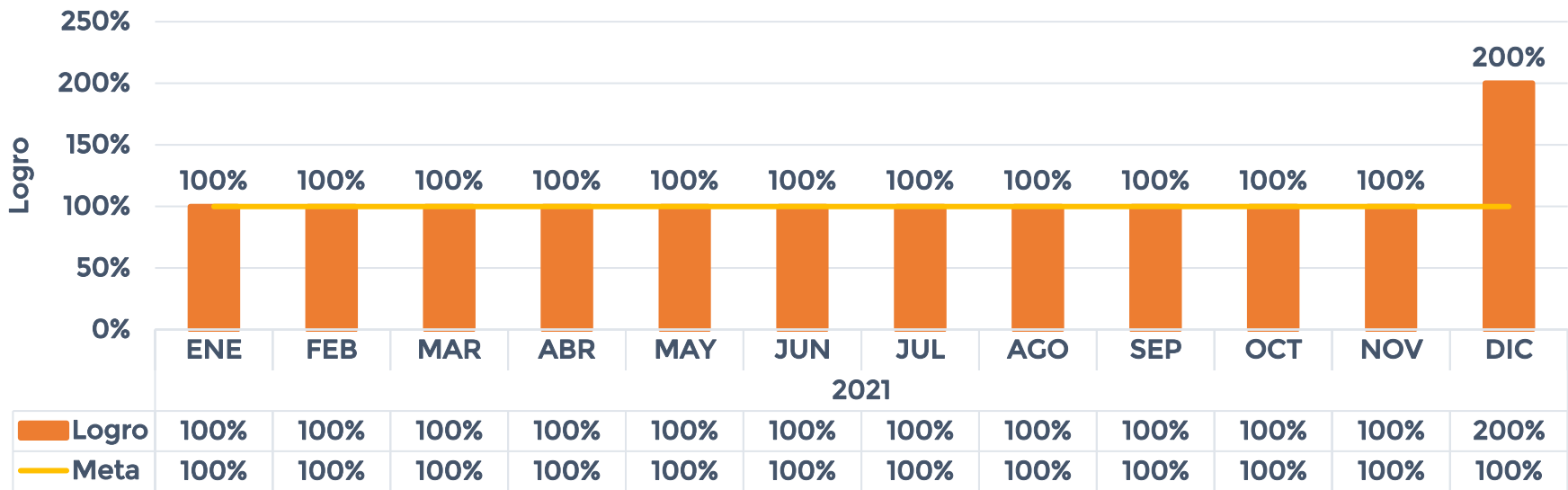


En comparación con el año anterior, se evidencia un avance en el indicador en diferentes momentos dando cumplimiento con la meta proyectada, teniendo en cuenta que continuaron eventos de manera virtual y brindando acompañamiento a las diferentes áreas.

# DISEÑO PUBLICITARIO



Diseño publicitario

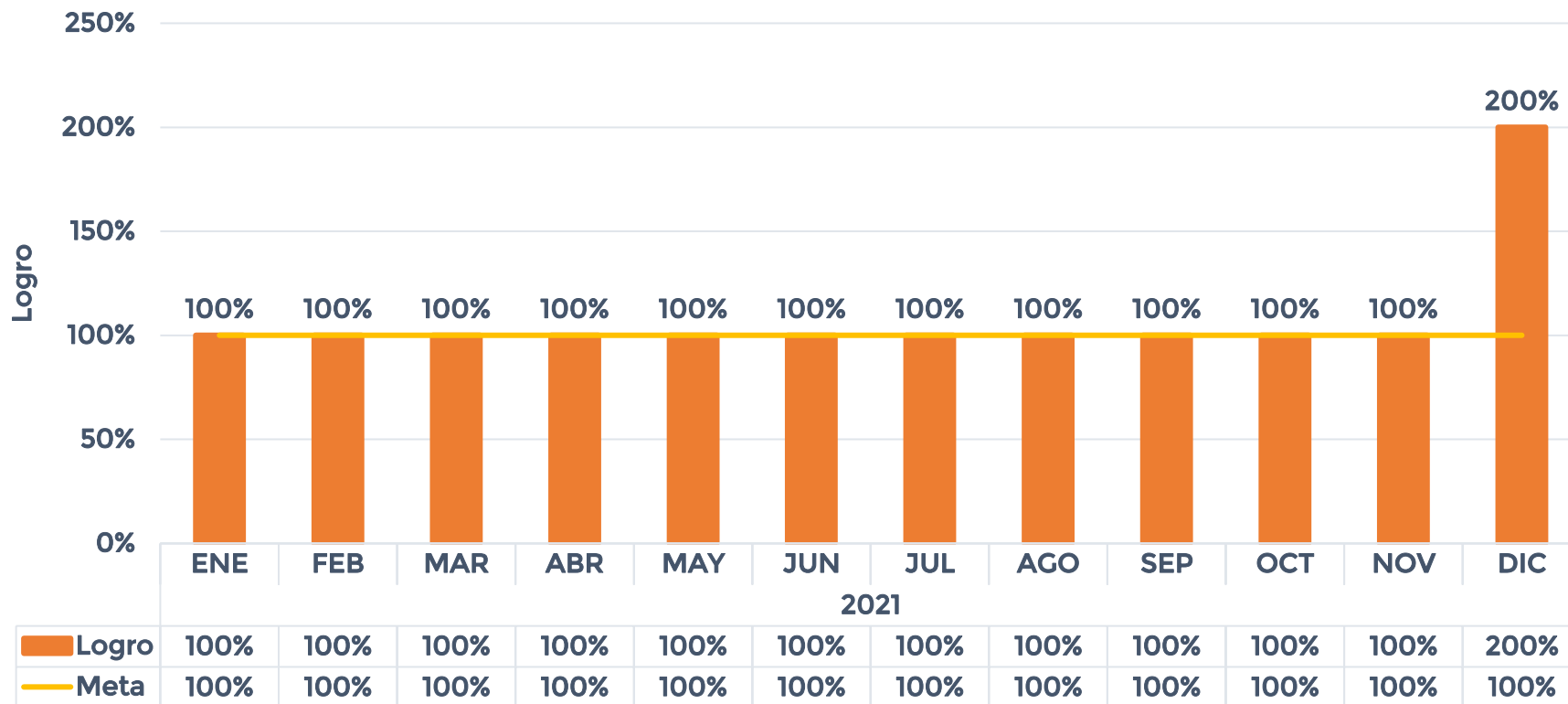


Se evidencia el cumplimiento de las metas para el 2021 con el respecto a la solicitudes recibidas para el diseño publicitario.

# PUBLICACIÓN EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN



Publicación en medios de comunicación

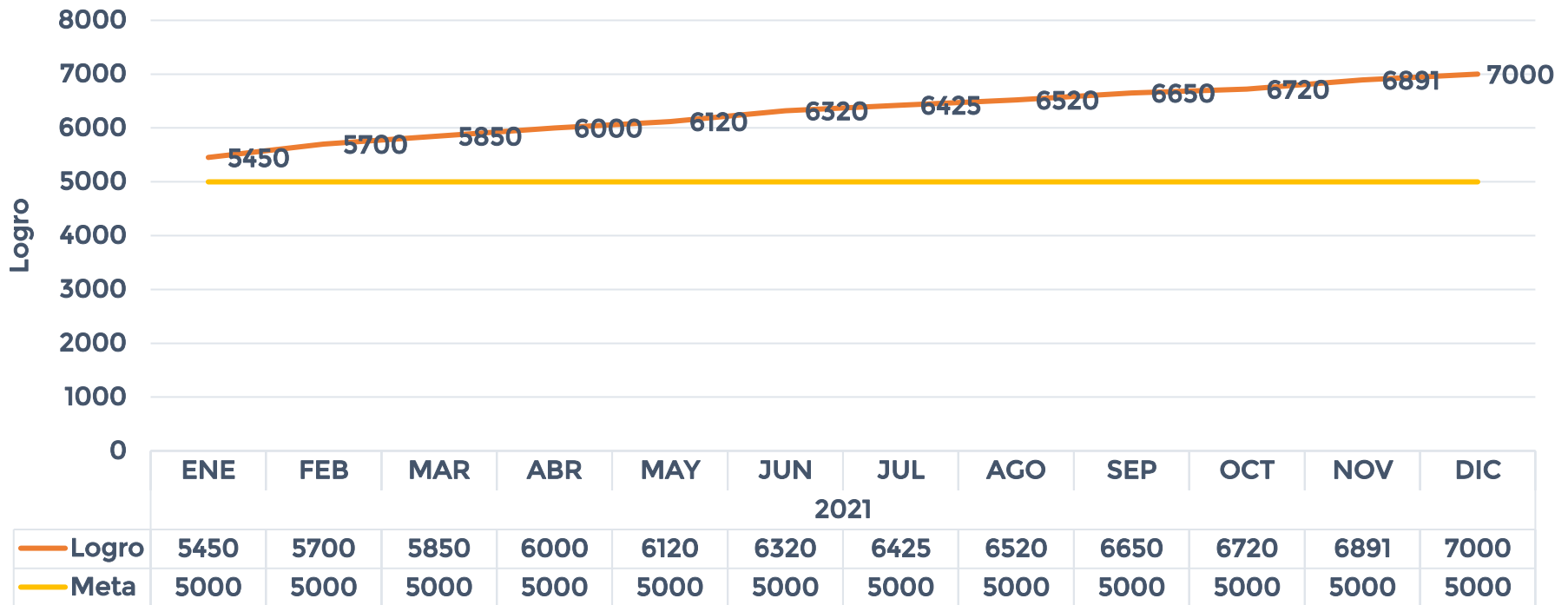


La Unidad de Comunicaciones en los dos períodos (2020 - 2021) ha dado cumplimiento al 100% de los requerimientos solicitados por las diferentes áreas de la institución.

# MANEJO DE REDES SOCIALES



Manejo de redes sociales (Instagram)



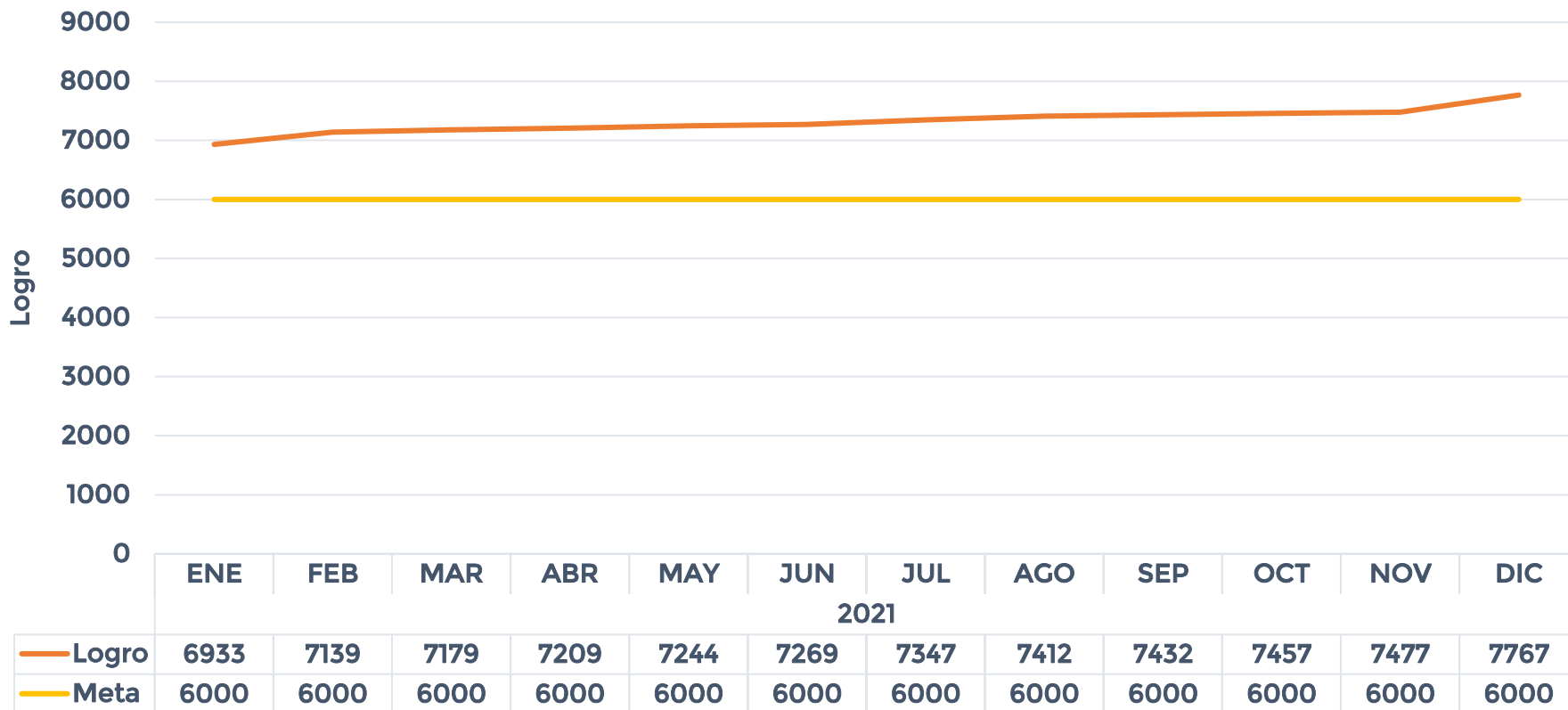
Teniendo en cuenta el período anterior 2020, hubo un momento de gran incremento ya que las redes se convirtieron en un canal importante para la comunicación con los estudiantes durante el inicio de la pandemia, y a pesar de finalizar dos meses por debajo de los indicadores, en el 2021 se continuó su gestión y se sobrepasó la meta establecida dando cumpliendo del 100%



# MANEJO DE REDES SOCIALES



Manejo de redes sociales (Facebook)

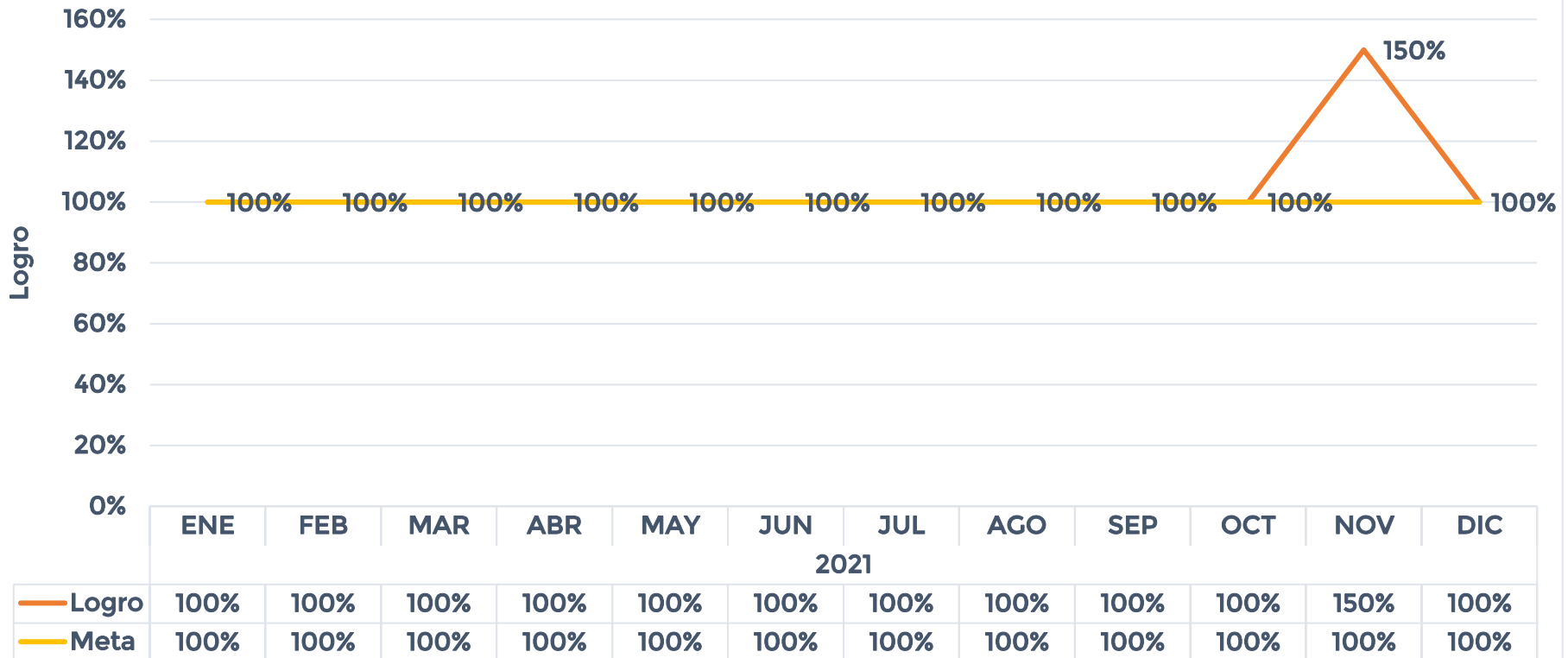


Teniendo en cuenta el período anterior 2020, hubo un momento de gran incremento ya que las redes se convirtieron en un canal importante para la comunicación con los estudiantes durante el inicio de la pandemia, y a pesar de finalizar dos meses por debajo de los indicadores, en el 2021 se continuó su gestión y se sobrepasó la meta establecida dando cumplimiento del 100%

# MANEJO DE PÁGINA WEB



Manejo de página web

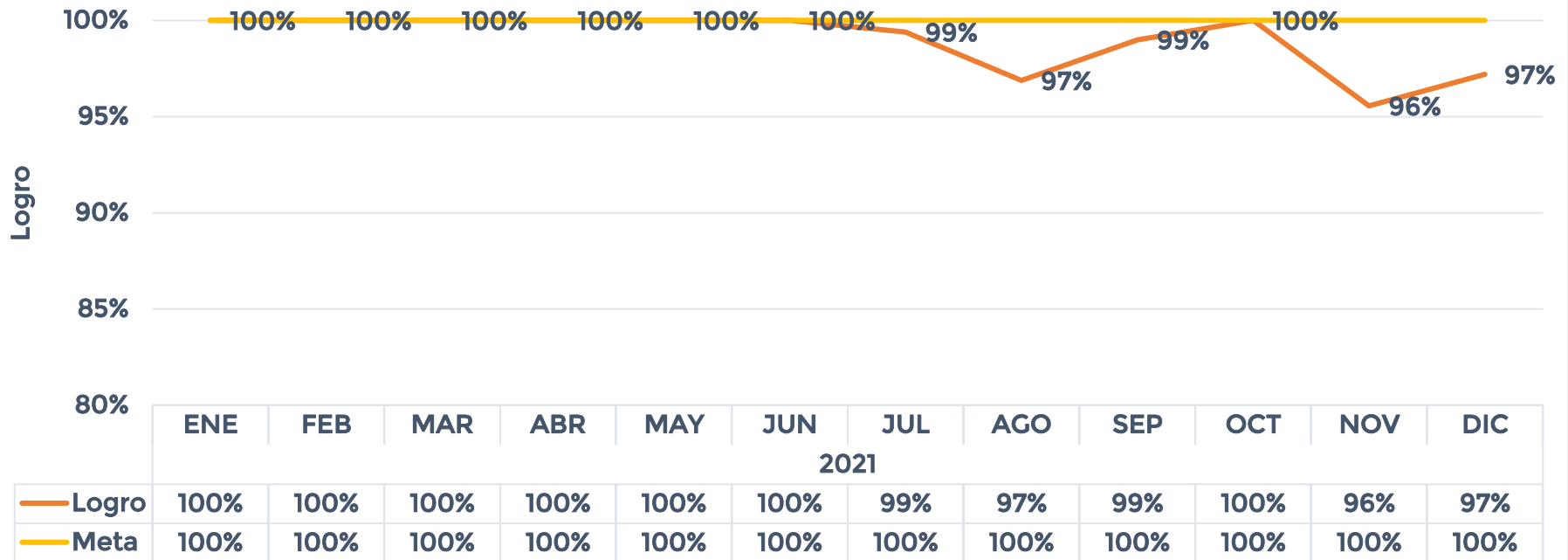


Durante el período de 2020 la página web también tuvo gran impacto como un canal efectivo a pesar que los dos últimos meses se vio por debajo de la meta. Sin embargo, en 2021 se mantuvo e incluso se sobrepasó la meta en algunos momentos

# ATENCIÓN A USUARIOS A TRAVÉS DE REDES SOCIALES



Atención a usuarios a través de las redes sociales

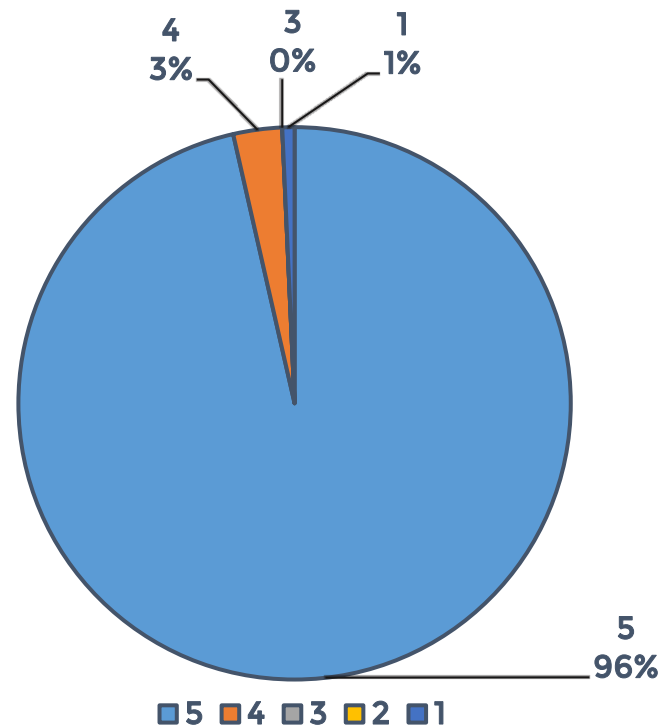


Los resultados obtenidos teniendo en cuenta el período anterior 2020, estuvieron por debajo de la meta establecida. Sin embargo, se toman medidas correctivas para brindar respuesta oportuna a cada usuario en las redes sociales.

# SATISFACCIÓN DEL CLIENTE SERVICIO DE LA UNIDAD DE COMUNICACIONES



Calificación del servicio recibido

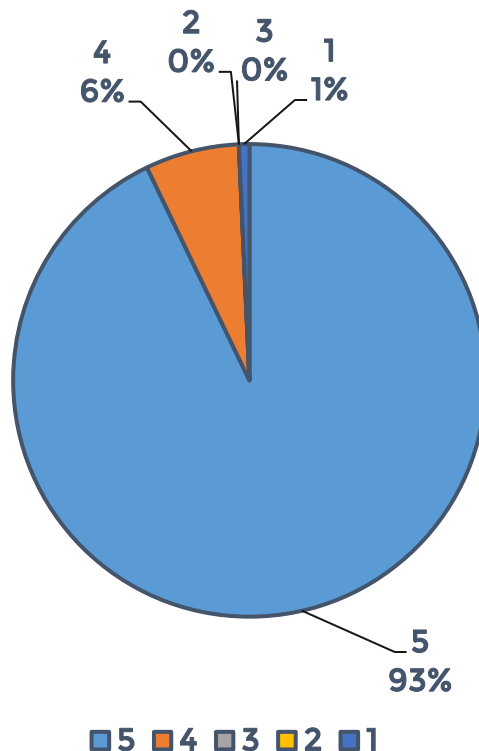


Se puede evidenciar que el 96% de los servicios prestados por la Unidad de Comunicaciones son calificados satisfactoriamente, mientras que el 3% y 1% fue calificado poco satisfactorio.

# SATISFACCIÓN DEL CLIENTE SERVICIO DE LA UNIDAD DE COMUNICACIONES



Calificación del tiempo de respuesta del servicio solicitado

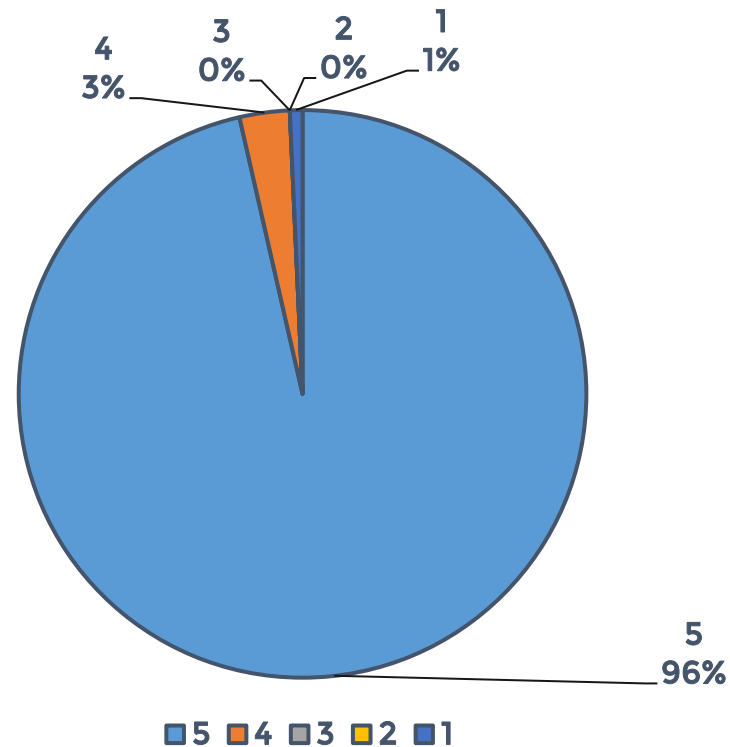


Se puede evidenciar que el 93% de los servicios prestados por la Unidad de Comunicaciones son calificados en el mayor rango, mientras que el 6% y 1% fue calificado en el menor.

# SATISFACCIÓN DEL CLIENTE SERVICIO DE LA UNIDAD DE COMUNICACIONES



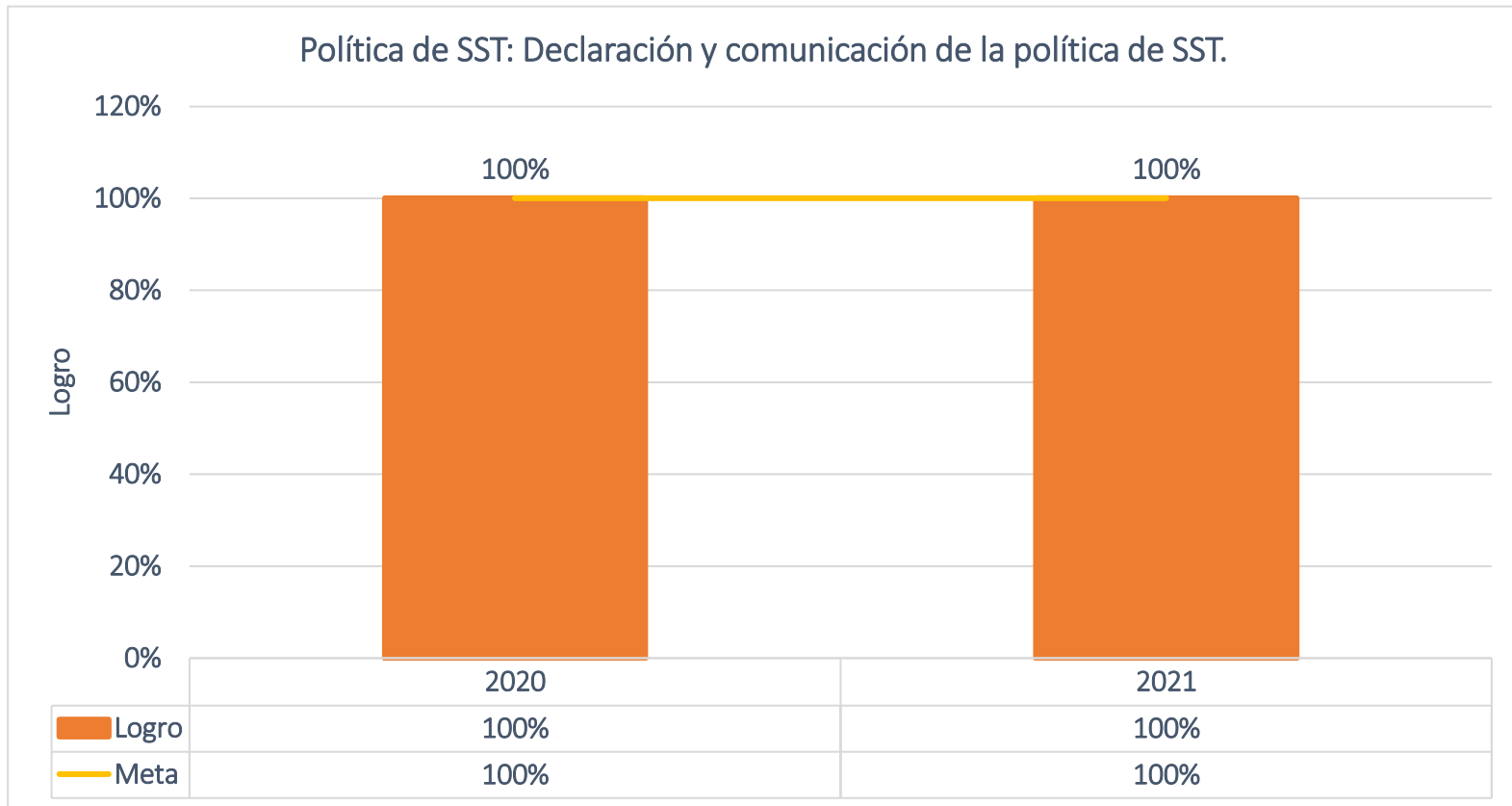
Calificación del servicio recibido



Se puede evidenciar que el 96% de los servicios prestados por la Unidad de Comunicaciones son calificados en el mayor rango, mientras que el 3% y 1% fue calificado en el menor.

# SISTEMAS DE GESTIÓN

# POLÍTICA DEL SG-SST



Se cuenta con una Política SST, firmada, actualizada y divulgada. Esta política se revisó y actualizó, con la participación del COPASST, el día 25 de febrero de 2021, su vigencia se revalida al momento de divulgarla y publicarla, además es referencia para establecer y revisar los objetivos existentes en nuestra Institución.



# RESPONSABLE DEL SG-SST



El líder responsable del SG-SST corresponde con el perfil requerido por el Decreto 1072/2015 y la Resolución 0312/2019. Durante el año 2021, el responsable del SG-SST ha realizado distintas formaciones que respaldan su perfil:

- Curso de 20 horas - Actualización en el SG-SST (Circular 63 de 2020).
- MBA en Gestión de Riesgos y Planes de Calidad (Universidad de Cádiz, España y Formato Educativo)

Cabe resaltar que el Auxiliar SST es Administrador Integral de Riesgos de Seguridad y Salud en el Trabajo.

**Aquí**  
 **tienes todo**  
 **para ser**  
 **feliz**

# DOCUMENTACIÓN SG-SST



A corte de diciembre de 2021, los documentos del SG-SST fueron actualizados y aprobados; se encuentran en la nube institucional, SharePoint:

- Manual del SG-SST
- Protocolo de bioseguridad, con base a lo estipulado en la Resolución 777 de abril 2021. Fue publicado a toda la comunidad universitaria.
- Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración del riesgo, En la actualización, se mantuvo el CORONAVIRUS (COVID-19), como factor de riesgo biológico
- Matriz de requisitos legales. La evaluación del cumplimiento legal se realizó en septiembre de 2021, arrojando un resultado de **98,7%** de cumplimiento.
- Manual de contratistas y proveedores.

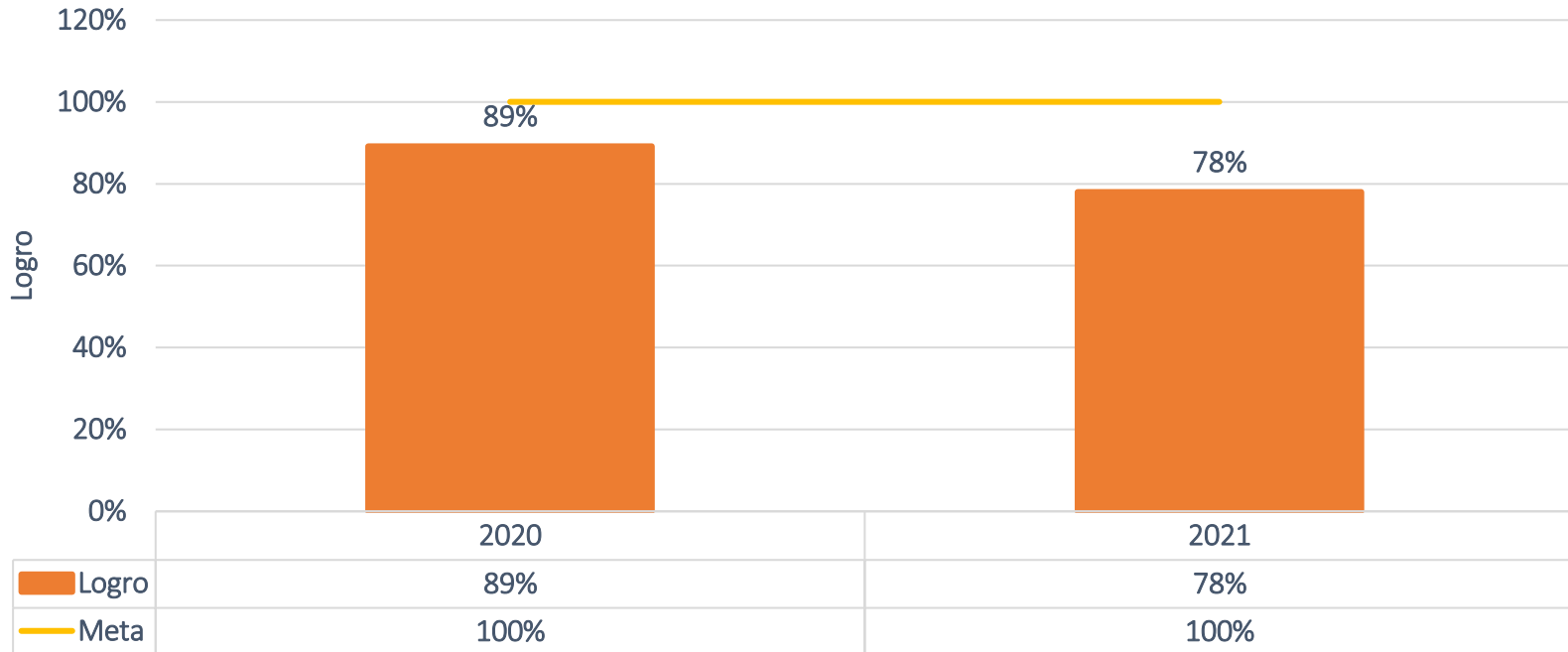
## Procedimientos:

- Gestión del cambio
- Ausentismo
- Entrega y reposición de EPP
- Identificación de requisitos legales y evaluación de cumplimiento legal
- Reporte e investigación de incidentes y accidentes laborales
- Identificación de peligros, evaluación y valoración del riesgo e implementación de medidas de intervención.

# ENTREGA DE ROLES, RESPONSABILIDAD Y AUTORIDAD



Asignación de responsabilidades



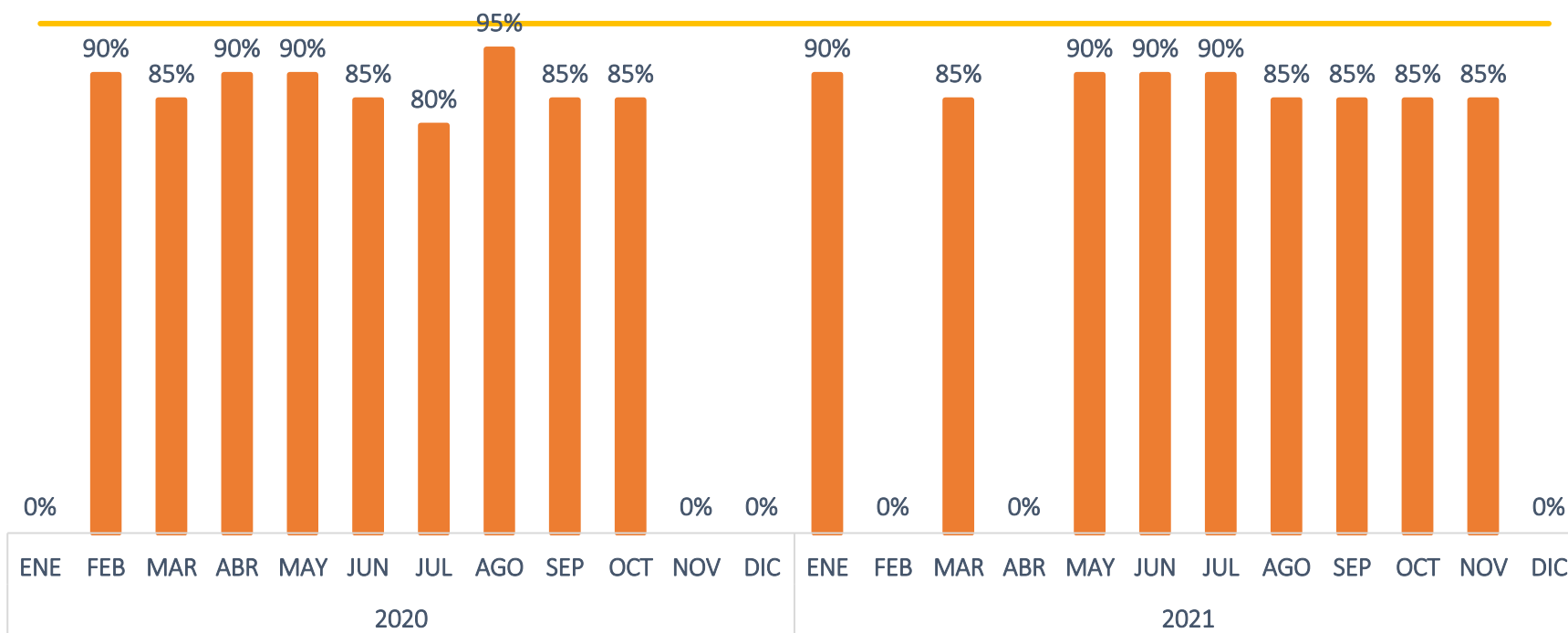
Durante la vigencia del año 2021, se realizó la entrega de las actas con la asignación de responsabilidades a los trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo, a la fecha, un 78% de los trabajadores han recibido tal asignación de responsabilidades; la meta establecida antes de finalizar el año es alcanzar un 90% de entregas de dichas responsabilidades.

# CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO



Cobertura de Plan de Capacitación SST

Logro Meta



De enero a noviembre de 2021, las capacitaciones establecidas en el Programa de Capacitación y Entrenamiento en SST, se han realizado a cabalidad, exceptuando los meses de febrero y abril, en donde no se realizaron capacitaciones.

Las capacitaciones ejecutadas para la vigencia 2021 se relacionaron con los siguientes temas:

- Roles y Funciones del COPASS, y funciones del Comité de Convivencia Laboral
- Primeros auxilios
- Manejo del duelo en tiempos de pandemia
- Riesgo Químico
- Comunicación asertiva
- Riesgo cardiovascular
- Conservación la voz
- Medidas de prevención contra el COVID-19
- Autocuidado y hábitos de vida saludable en época de pandemia
- Entrenamiento en Trabajo Seguro en Alturas - TSA

## Inducción y Reinducción en SST

En la vigencia 2021, se realizó en el mes de septiembre, una jornada de inducción y reinducción, que comprendieron los siguientes temas:

- Generalidades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Responsabilidades de los trabajadores en Seguridad y Salud en el Trabajo
- Políticas del SG-SST
- Identificación de peligros y riesgos
- Conceptos básicos
- Reporte de accidentes de trabajo
- Derechos a los que tiene un trabajador en caso de accidente de trabajo
- Protocolo de bioseguridad. Medidas generales de bioseguridad
- Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, COPASST
- Comité de convivencia laboral, CCL
- Plan de emergencia - Brigadas de emergencia
- Comité de Ayuda Mutua
- Dpto. de Seguridad y Salud en el Trabajo



Como evidencia de esta jornada, se cuenta con los registros de asistencia los cuales reposan en la Plataforma TEAMS.

# COMUNICACIÓN, PARTICIPACIÓN Y CONSULTA



En lo corrido del año, se le dio trámite a las temáticas contempladas en la Matriz de Comunicaciones, con el objetivo de seguir informando a la comunidad educativa sobre las medidas de prevención del COVID-19, de acuerdo a lo establecido en el Procedimiento de Comunicación Interna y Externa, y se establecieron los mecanismos de información como redes sociales, página web.

En lo concerniente a la participación de los trabajadores, en el 2021, iniciaron su vigencia, los Comité de Convivencia Laboral, y el COPASST, los cuales fueron elegidos sus representantes por parte de los trabajadores, para la vigencia 2021 - 2023, por mecanismos de elección. Las elecciones se realizaron vía virtual los días 16 y 17 de diciembre del 2020, y los resultados se publicaron por correo electrónico el 18 de diciembre de ese mismo año.

Así mismo, se renovó el grupo de brigadistas de la Institución, para un total de 22 brigadistas.

**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**

# COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL



**Vanessa Rodríguez**



**Osvaldo Meriño**  
**Presidente**



**Ma. Teresa Mercado**  
**Secretaria**



**Lizeth Carvajal**



**Kelin Pino**



**Jean Carlo Rapalino**



**Alejandro López**



**Melisa Romero**



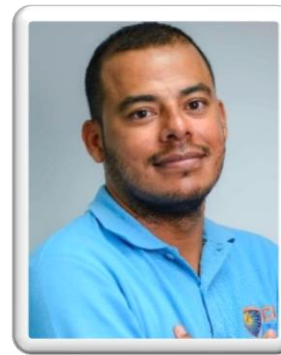
# COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, COPASST



Sughey Rebolledo



Jairo Martínez  
**Presidente**



Yamit Pirela  
**Secretario**



Jacqueline Sánchez



Leidys Cortés



Emma Cataño



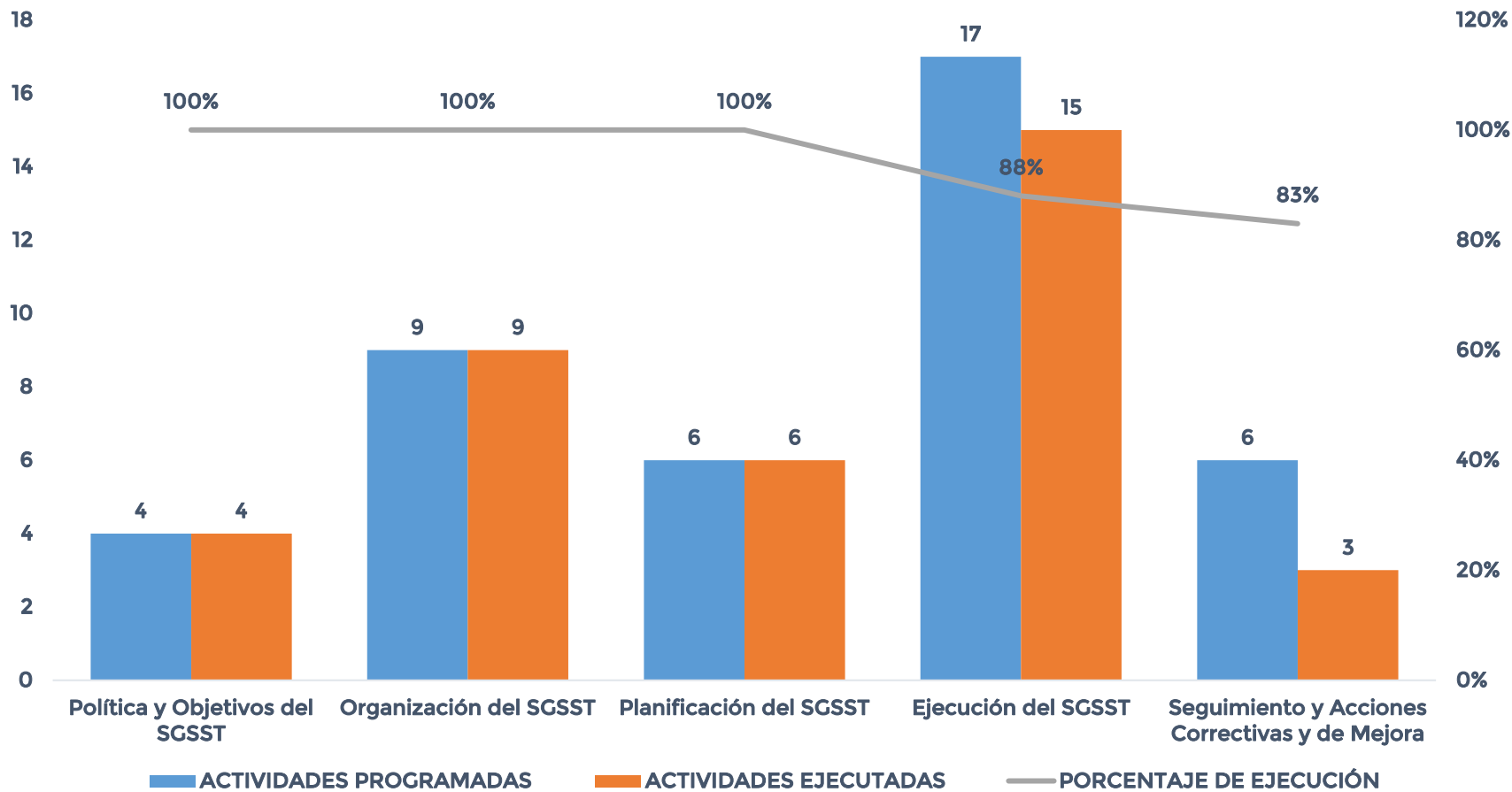
Rafael Jiménez



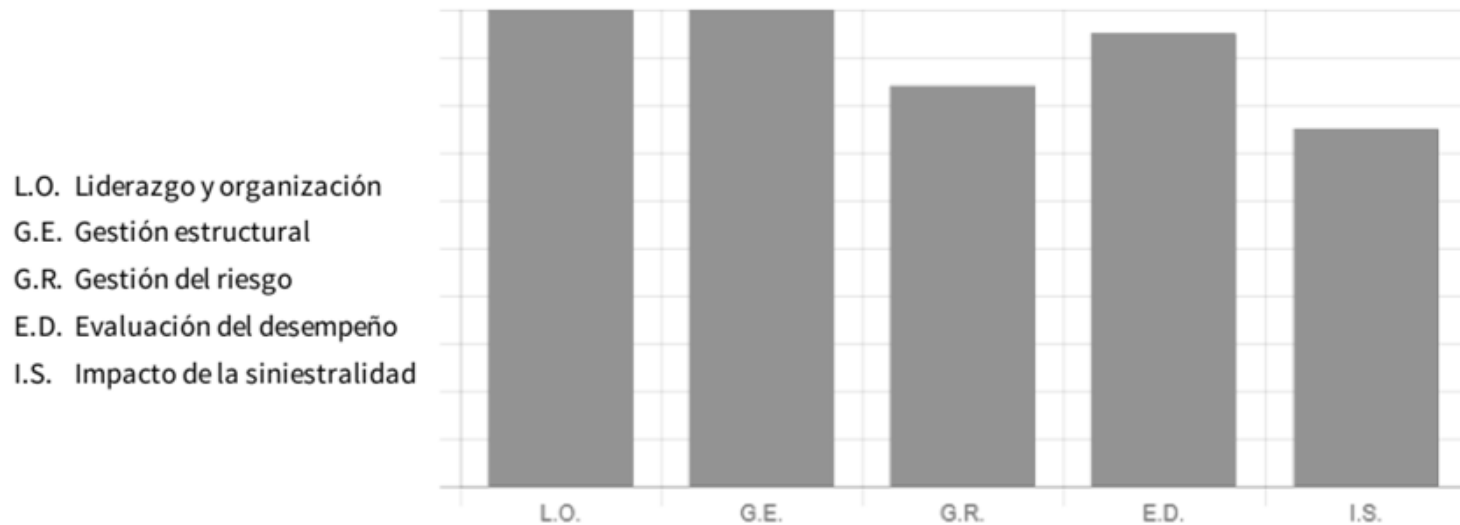
Jorge Turizo



# PLAN DE TRABAJO SG-SST ENERO - DICIEMBRE 2021



# RADAR



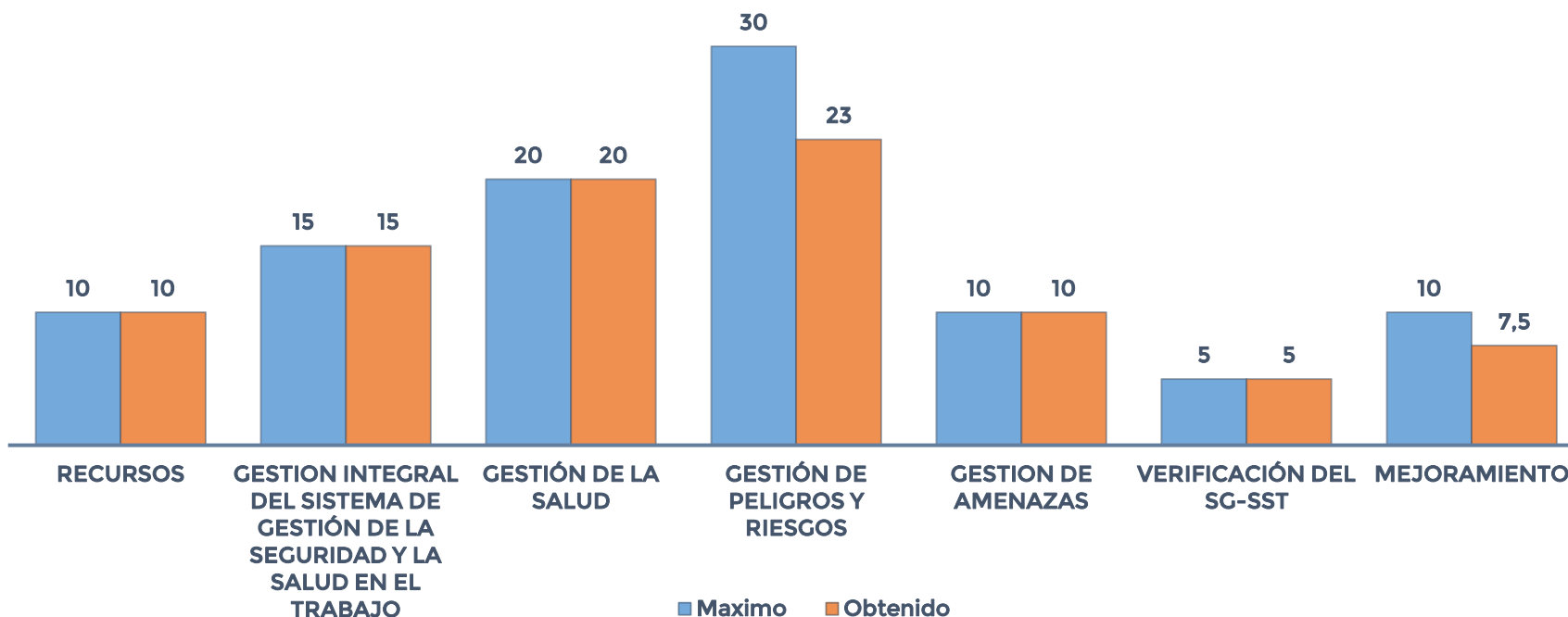
Con apoyo de la ARL AXA Colpatria, se realizó la aplicación de la herramienta RADAR, la cual tiene como fin, promover una mejora significativa del sistema de gestión y conducir a una reducción sustancial de la accidentalidad y morbilidad de origen laboral, motivo por el cual se definieron criterios de evaluación especialmente rigurosos.

Los resultados de la aplicación de esta herramienta, arrojaron un nivel general de cumplimiento **SATISFACTORIO**, con un resultado de **89%**.

# AUTOEVALUACIÓN ESTÁNDARES MÍNIMOS RES. 0312/2019

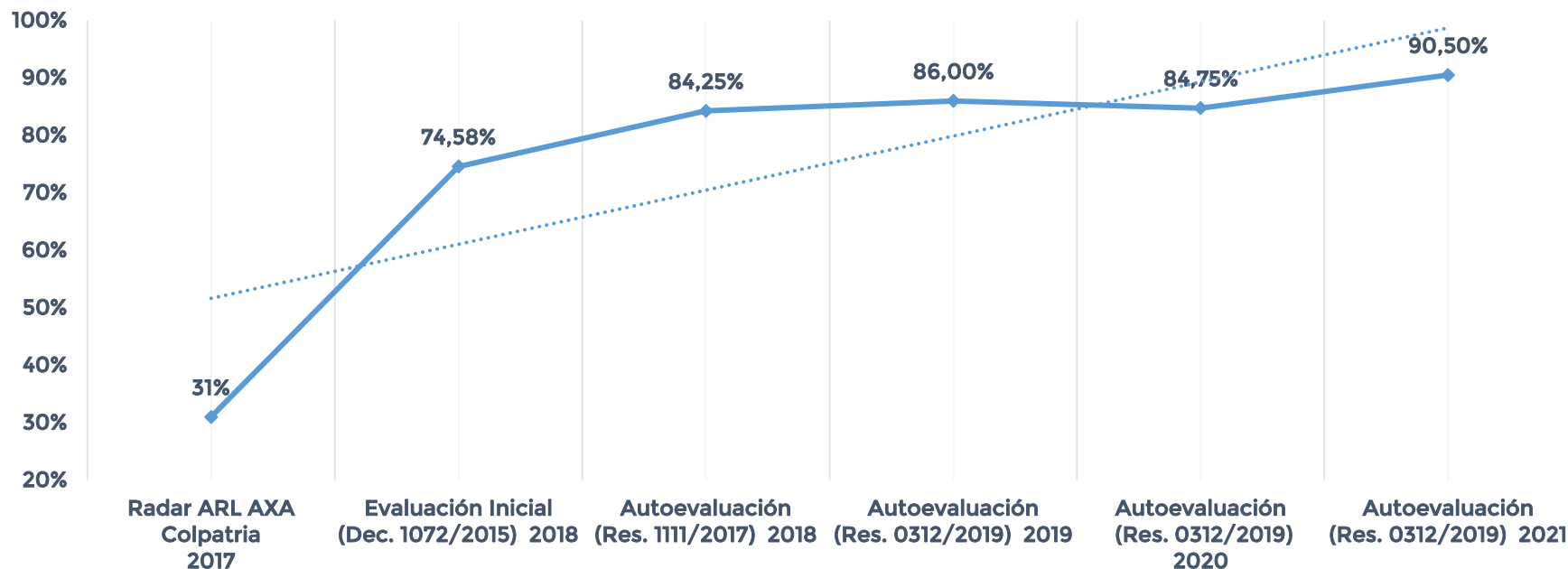


## DESARROLLO POR ESTANDAR



En el mes de diciembre de 2021, y de acuerdo a la Autoevaluación de Estándares Mínimos, establecida por la Resolución 0312 de 2019, el grado de implementación del SG-SST de la Corporación Universitaria Latinoamericana - CUL, es del **90,5%**, comprendiendo este resultado como un nivel **ACEPTABLE**.

# CUMPLIMIENTO DEL SG-SST



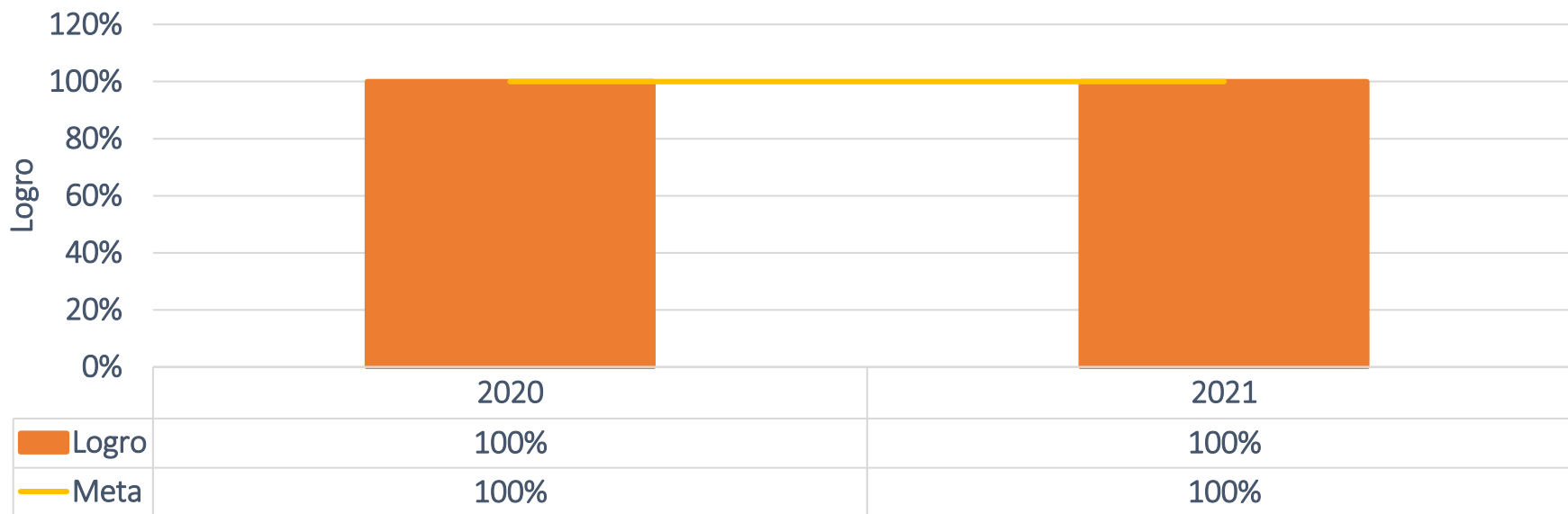
—●— Cumplimiento      ..... Lineal (Cumplimiento)

**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**

# DESEMPEÑO Y EFICACIA



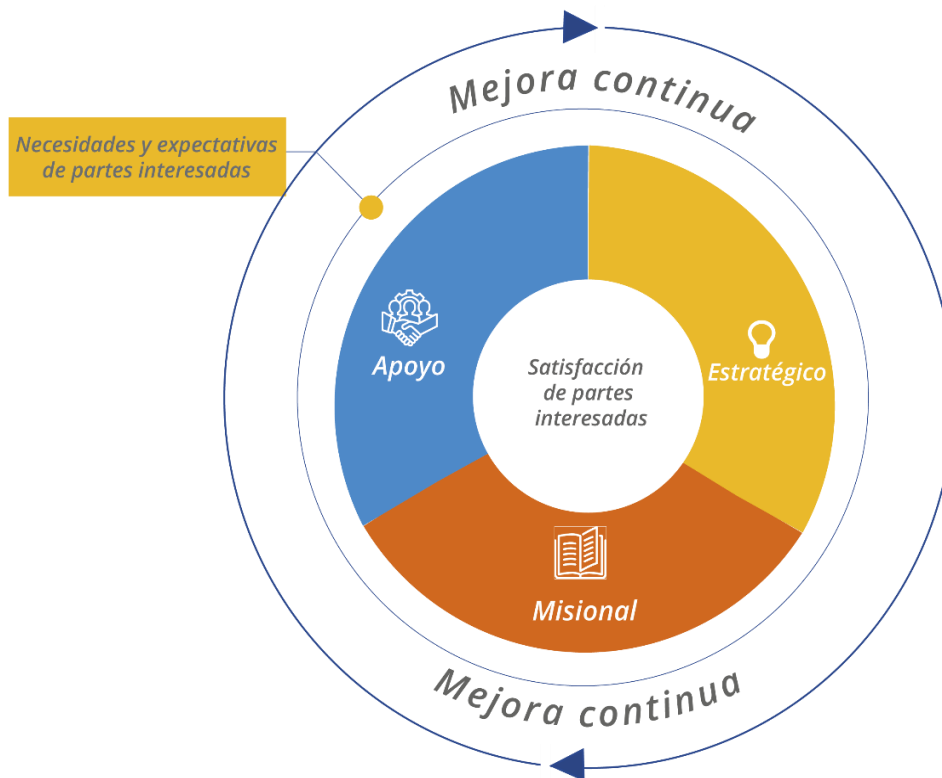
## Objetivos y Metas SST.



Durante la vigencia del 2021, los objetivos se cumplieron al 100%, y de conformidad con la política de seguridad y salud en el trabajo establecida en la Institución, y en el resultado de la autoevaluación y las auditorías que se han realizado.

**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**

# MAPA DE PROCESOS



## ESTRATÉGICO



- › Dirección y planeación estratégica
- › Control interno\*

## MISIONAL



- › Gestión académica
- › Investigación
- › Extensión\*
- › Internacionalización

## APOYO



- › Gestión financiera\*
- › Gestión de talento humano
- › Gestión de admisiones y registros
- › Gestión jurídica y contractual\*
- › Gestión de compras
- › Gestión de infraestructura física y tecnológica
- › Gestión de bienestar universitario
- › Gestión de comunicaciones

## MEJORA CONTINUA



- › Autoevaluación\*
- › Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo\*
- › Sistema de gestión de calidad



En la caracterización del Proceso Gestión Académica, Investigación, Internacionalización y Extensión, se puede analizar cómo el SGC se integra con los requisitos del MEN, CNA, CONACES y así cumplir con los lineamientos establecidos.

# POLÍTICA DE CALIDAD Y OBJETIVOS



La Corporación Universitaria Latinoamericana, CUL, ofrece un servicio integral de educación superior con estándares de calidad. Se compromete a cumplir los requisitos legales y normativos vigentes aplicables, gestionar el mejoramiento continuo de los procesos de la Institución, a fin de, satisfacer nuestras partes interesadas pertinentes”

Los objetivos de calidad de la Corporación Universitaria Latinoamericana CUL, se encuentran alineados a los objetivos estratégicos de la Institución contenidos en el Plan de Desarrollo vigente, quedando articulados con el compromiso de la política de calidad.

**Aprobado mediante Acuerdo 086-19 del 20 de Noviembre de 2019  
“Por medio del cual se aprueba la política de calidad y el mapa de procesos de la  
Corporación Universitaria Latinoamericana-CUL”**

**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**



# INFORMACIÓN DOCUMENTADA

## Pirámide documental

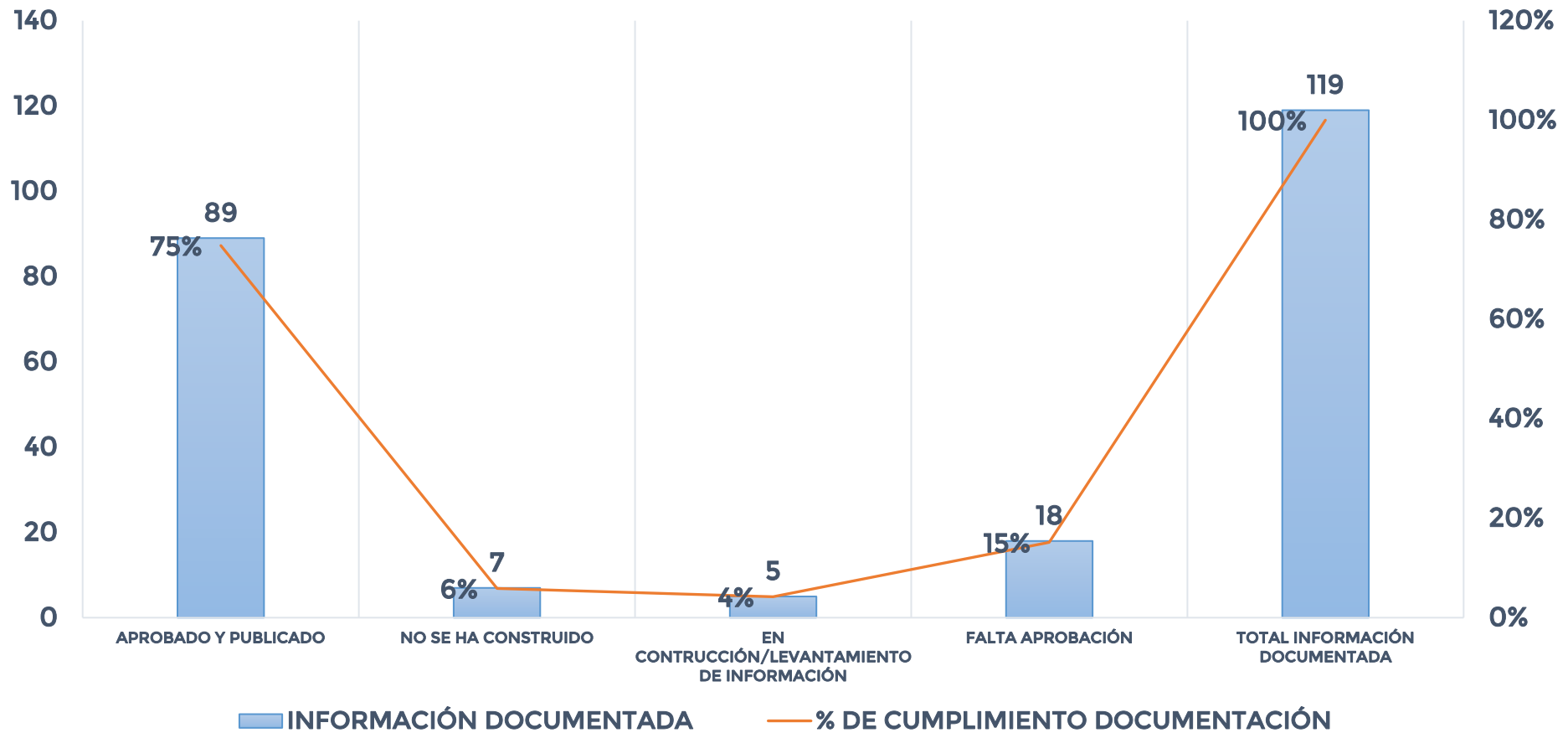


**Aquí**  
**tienes todo**  
**para ser feliz**

# DOCUMENTACIÓN DE PROCEDIMIENTOS



## BALANCE INFORMACIÓN DOCUMENTADA SGC

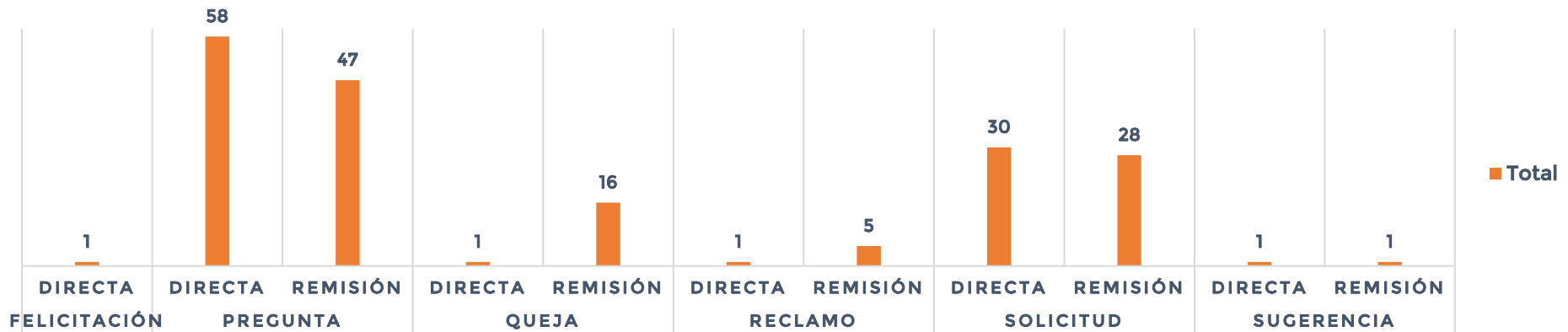


El 75% de la información identificada como “a documentar”, se encuentra aprobada, publicada y en implementación. Hace falta un 25% para lograr el 100%, de los cuales unos falta por aprobar, están en construcción o no se construido.

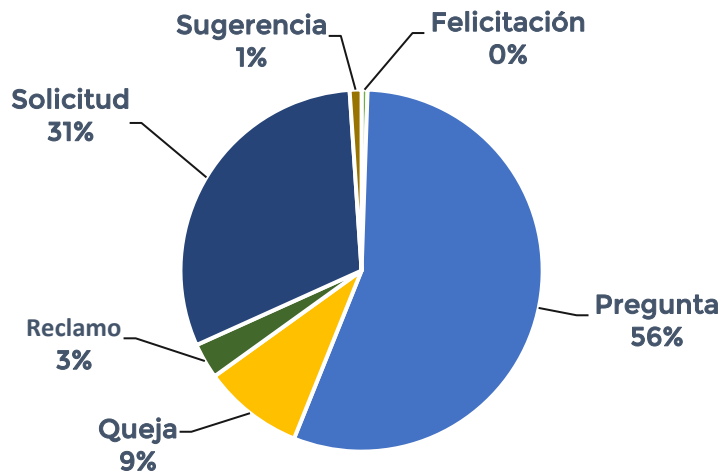
# SERVICIO DE ATENCIÓN AL USUARIO



## TIPO DE RESPUESTA POR TIPO DE PQR



## DISTRIBUCIÓN DE TIPO DE PQR

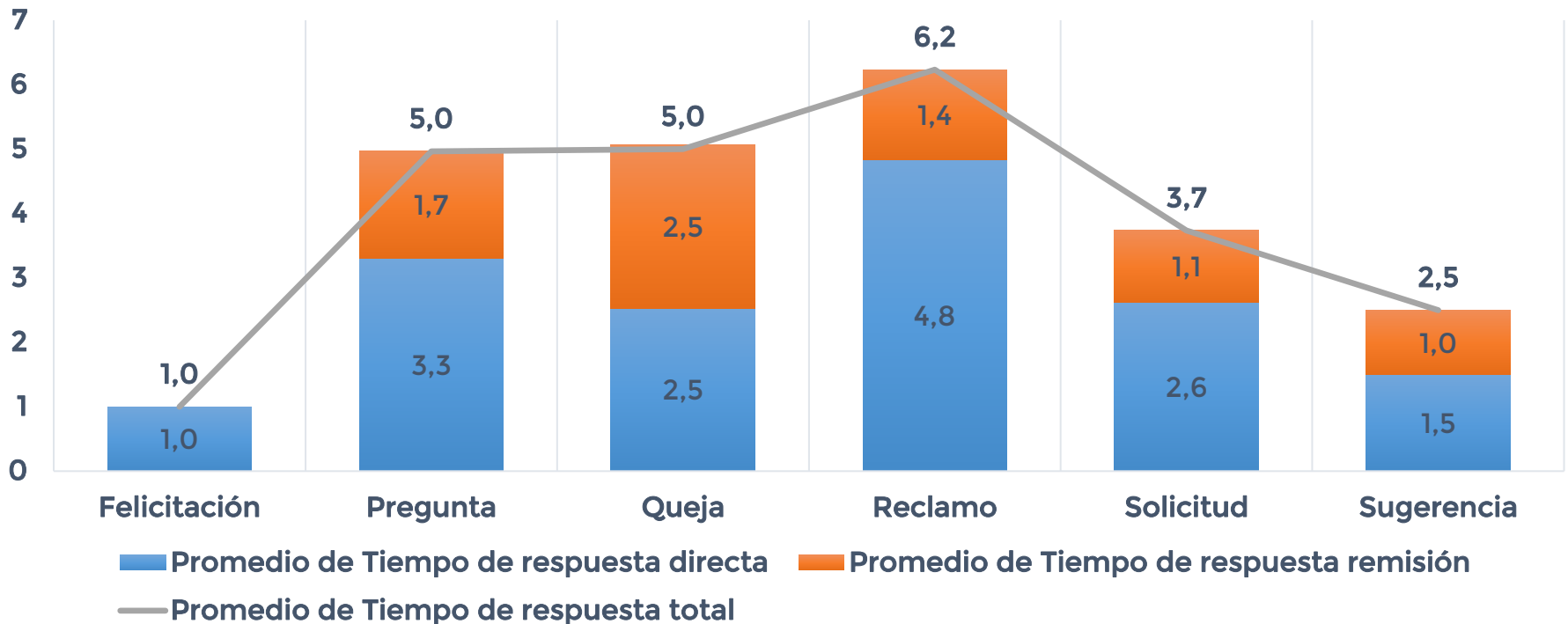


El 87% de las PQR recibidas corresponden a preguntas (56%) y solicitudes (31%) las cuales son respondidas de forma directa en más del 50% de los casos.

# SERVICIO DE ATENCIÓN AL USUARIO



## TIEMPOS DE RESPUESTA PQRS



# SATISFACCIÓN DE CLIENTES

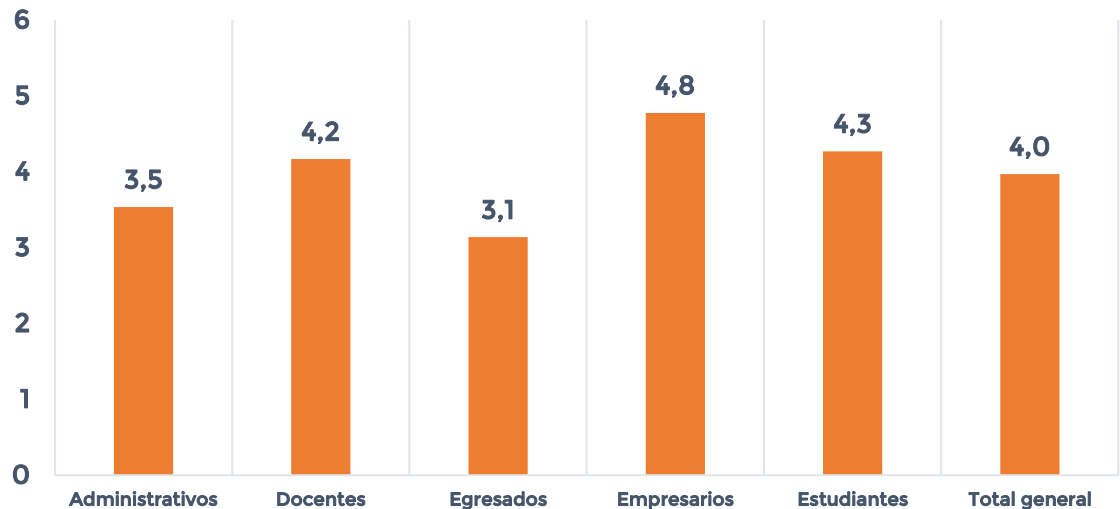


Los empresarios, estudiantes y docentes tienen un nivel de percepción positivo correspondiente a 4.8; 4.3 y 4.2 respectivamente.

El personal administrativo y los egresados manifiestan a través de esta herramienta, un nivel de satisfacción aceptable correspondiente a 3.5 y 3.1, respectivamente.

Se puede observar que el nivel de satisfacción general de los grupos de interés es de 4.0 lo cual indica un cumplimiento en alto grado de los aspectos evaluados.

Nivel general de percepción de grupos de interés



**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**

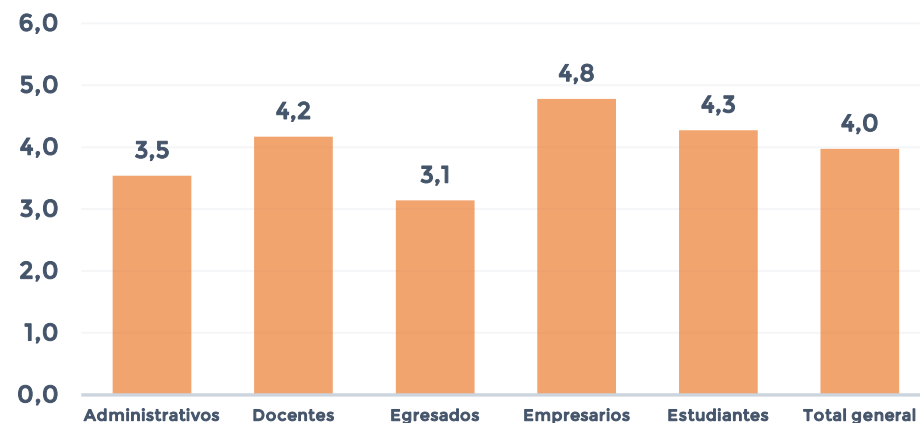
# SATISFACCIÓN DE CLIENTES



Se describen en el informe de percepción y satisfacción institucional, las acciones de mejora a implementar para mejorar la calidad del servicio de la Corporación Universitaria Latinoamericana. Se describe a continuación, una muestra de estas:

- Fortalecer mecanismos de comunicación con los graduados y sector productivo con el fin de transformar e innovar el currículo de los programas académicos de la Institución.
- Afianzar la participación de estudiantes en actividades académicas y administrativas.
- Robustecer la comunicación interna y externa institucional.
- Mejorar los espacios físicos y recursos tecnológicos de la institución.
- Fortalecer la internacionalización del currículo.
- Formar a los profesores en aspectos curriculares, investigación, extensión e internacionalización.

## Nivel general de percepción de grupos de interés



**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**

# AUDITORIA INTERA-PLAN DE MEJORA



Se realiza auditoria interna del Sistema de gestión de calidad en el mes de Agosto de 2021, generándose veinte no conformidades y tres observaciones para diferentes procesos institucionales.

A partir de los resultados, se genera un plan de acción para corregir las NC evidenciadas y construir acciones de mejora para prevenir futuros eventos. Estas se encuentran en periodo de ejecución y serán validadas en el primer trimestre del año 2022.

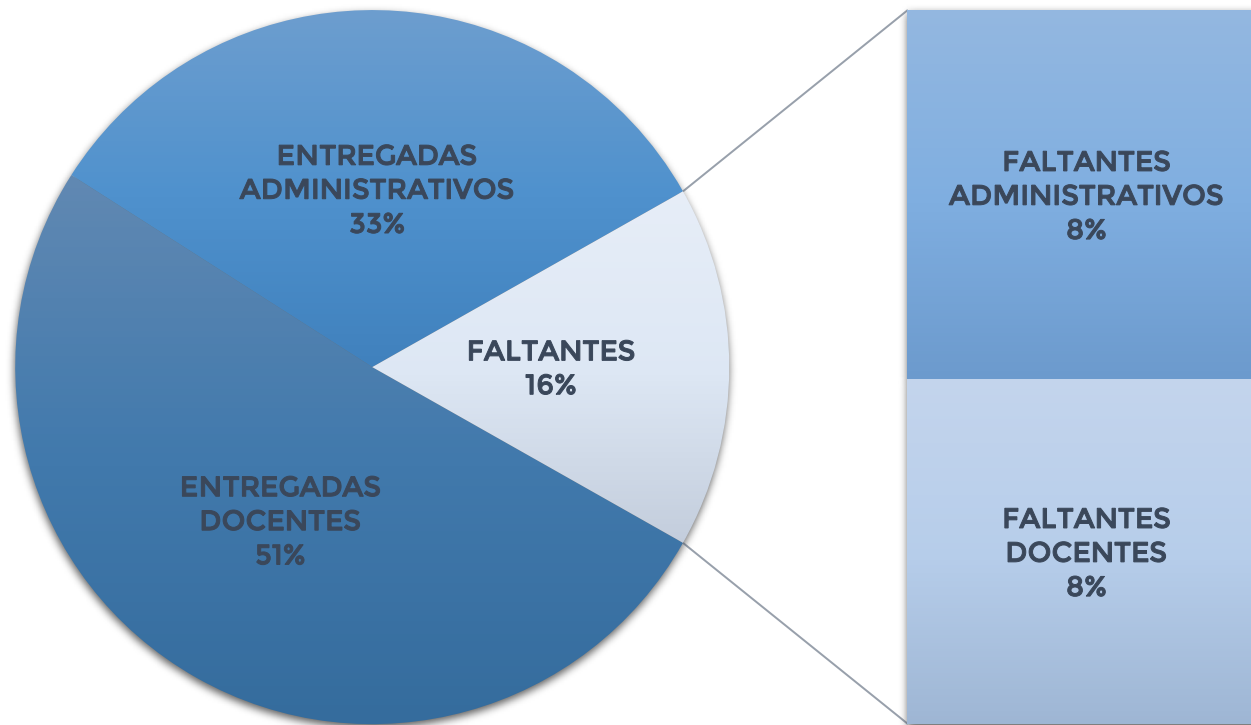
Se proyecta solicitar auditoria de certificación bajo la ISO 9001:2015 para el mes de Abril de 2022 de acuerdo con el alcance definido anteriormente.

La Institución esta trabajando en pos del mejoramiento continuo en la prestación del servicio de la educación superior.

**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**

# ROLES, RESPONSABILIDADES Y AUTORIDAD

## ACTAS DE ENTREGA DE ROLES, RESPONSABILIDADES Y AUTORIDAD





# INFORME BASICO FINANCIERO



- [4-ESTADOS FINANCIEROS BAJO NIIF COMPARATIVOS-DIC 31-2021 DIC 31-2020 compressed.pdf \(ul.edu.co\)](#)

**Aquí**  
**tienes todo**  
**para ser feliz**

**Aquí  
tienes todo  
para ser feliz**

**¡Gracias!**


**Corporación Universitaria  
Latinoamericana, CUL**

Cl. 58 #55 - 24 A, Barranquilla, Atlántico

Contacto: (605) 3444249

[www.ul.edu.co](http://www.ul.edu.co)

Síguenos:

 Corporación Universitaria  
Latinoamericana - IES

 @culbarranquilla

 Corporación Universitaria  
Latinoamericana, CUL

 Corporación Universitaria  
Latinoamericana



**CUL**

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA LATINOAMERICANA  
INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR

VIGILADA MINEDUCACIÓN